

SALUD LABORAL

en el metal y la minería

¡Defendamos nuestra vida,
luchemos por nuestra salud!

WORKERS' HEALTH

in Metal and Mining

Defend Our Lives!
Fight for Our Health!

LA SANTÉ AU TRAVAIL

dans l'industrie métallurgique et minière

Défendons notre vie,
luttons pour notre santé!!



MUNDUKO FEDERAZIO SINDIKALA



SALUD LABORAL EN EL METAL Y MINERÍA. ¡DEFENDAMOS NUESTRA VIDA, LUCEMOS POR NUESTRA SALUD!

**SALUD LABORAL
en el metal
y la minería**
¡Defendamos nuestra
vida, luchemos
por nuestra salud!

Actualmente la salud laboral sigue siendo un problema de primer orden mundial en todos los países. Si bien existen diferencias entre ellos, el margen de mejora en referencia a la salud y la vida de la clase trabajadora sigue siendo a día de hoy importante.

Según las estadísticas oficiales, sabiendo que tan solo son la punta del iceberg de los verdaderos daños a la salud que sufre la clase trabajadora, en Europa se están reduciendo los accidentes mortales y aumenta el porcentaje de enfermedades, pero a nivel mundial todavía los accidentes mortales siguen creciendo. Y en los países empobrecidos hay más accidentes que en países enriquecidos, y la esperanza de vida es más baja. Se producen 2,3 millones de muertes al año, el 90% se debe a enfermedades y no son muy detectadas, mientras que los accidentes mortales en algunos países, sí se controlan y/o contabilizan. Son alrededor de 350.000 accidentes mortales a causa de las malas condiciones de trabajo.

Existen diferencias importantes entre los distintos estados y países. Si bien se trata de países enriquecidos o empobrecidos y dependiendo de las condiciones de empleo y trabajo de cada uno de ellos. Pero esta claro que existen unos riesgos comunes, que son los que queremos poner de manifiesto.

1. INDUSTRIA DEL METAL

Dentro de la industria siderometalúrgica están comprendidas en general las actividades de: metalurgia, la fabricación de productos metálicos y la fabricación de máquinas, equipos y material mecánico de uso general.

Peligros en el trabajo

Las trabajadoras y trabajadores de la siderurgia pueden estar expuestos a muy diversos peligros, actividades o condiciones en su lugar de trabajo que pueden causar incidentes, lesiones y muerte, dolencias o enfermedades.

El accidente tipo en el sector del metal es aquel producido fundamentalmente por golpes con objetos y herramientas, sobreesfuerzos, cortes y proyecciones de fragmentos o partículas que llegan a representar más del 60% del total de accidentes.

Se enumeran a continuación algunas de las causas más comunes de lesión o enfermedad en la industria siderúrgica:

- caídas de altura;
- choques, golpes y caída de objetos;
- contacto con metal caliente y/o fundido;
- contacto de la piel con sustancias químicas (irritantes, ácidos, álcalis, solventes y sensibilizadores);
- electrocución;
- exposición a agentes biológicos;
- exposición al asbesto;

- exposición a fuentes de energía controladas e incontroladas;
- exposición a lanas y fibras minerales;
- fallos debidos a la automatización;
- falta de información y formación;
- incendios y explosiones;
- ingestiones de sustancias nocivas durante los diferentes procesos de trabajo;
- inhalaciones tóxicas (gases, vapores, polvos y humos);
- inspección y prevención inadecuadas;
- manejo manual de cargas, posturas forzadas y tareas repetitivas;
- maquinaria en movimiento, transporte en el lugar de trabajo y carretillas de horquilla y grúas;
- orden y limpieza insuficientes;
- organización del trabajo deficiente;
- pisadas sobre objetos;
- quemaduras;
- radiaciones (ionizantes y no ionizantes);
- resbalones, tropezones y caídas a nivel;
- ruido y vibraciones;
- sepultamiento/inmersión;
- trabajo a turnos y nocturno;
- trabajo en espacios confinados;
- trabajo monotonó y repetitivo;
- temperaturas extremas;

Uno de cada cinco accidentes, por término medio, está originado por máquinas, motores y mecanismos de accionamiento. Los principales riesgos que presentan las máquinas en general son los siguientes:

- Riesgos de lesión debidos a proyecciones de fragmentos de los materiales que se trabajan (virutas o trozos de los mismos).
- Riesgos de corte, atrapamiento, amputación, pellizco, etc. en los puntos de operación, corte, prensado, embutición, taladrado, etc. en tornos, taladros, esmeriladoras, fresadoras, prensas, sierras, cepillos, etc.
- Riesgo de atrapamiento por las transmisiones, ejes, volantes, correas, poleas, acoplamientos, engranajes, cabezales y otros elementos de las máquinas en movimiento.

2. MINERÍA

La actividad minera tiene como misión fundamental poner al servicio de la sociedad, las materias primas accesibles en la corteza terrestre.

Dependiendo del enclave geológico en el que se encuentren estas materias primas, se utilizarán unas técnicas de explotación u otras. Básicamente se pueden distinguir dos grandes tipos de técnicas de explotación.

- Minería interior o subterránea. En la cual existen unos pozos galerías de acceso al yacimiento. Suele ser una técnica empleada para la explotación de minerales energéticos y metálicos.
- Minería exterior o a cielo abierto, en la cual no existen labores subterráneas. Sus ámbitos de aplicación fundamentales se centran en la minería metálica, la piedra natural y los áridos, arenas y arcillas.

La exacta naturaleza de los riesgos mineros depende de si la mina es de explotación a cielo abierto o subterránea, y de si se trata de una mina grande o de pequeña escala. Sin embargo, en general los riesgos a que se ven expuestos las trabajadoras y trabajadores de las minas pueden resumirse en los siguientes términos:

- Riesgos ambientales: dificultades subterráneas ocasionadas por la oscuridad, calor, humedad, calambres, radiaciones, exposición a gases tales como metano, y presión atmosférica.
- Riesgos específicos del trabajo: explosivos; trabajo físico; ruido; vibraciones; polvo.
- Envenenamiento debido a: vapores provenientes de explosivos; motores diésel; resinas; cintas transportadoras de PV; ésteres fosfatos y glicoles.
- Riesgos Biológicos en minas con puntales de madera o aquellas donde se utilizan animales de tiro. En ciertos casos, los lugares de trabajo pueden estar plagados de ratas.
- Si bien los accidentes físicos ocasionados por explosivos y fallas en chimeneas son graves, según la Organización Internacional del Trabajo y la Organización Mundial de la Salud, el polvo es el elemento que en el presente más afecta la salud del trabajador en todo el mundo.

2.1 MINERÍA SUBTERRÁNEA

La extracción de minerales bajo tierra esta determinada por las condiciones geológicas y mecánicas de los macizos rocosos, que sumadas a otros aspectos como altura sobre el nivel del mar, clima, topografía, geografía, afectan la atmósfera minera, convirtiendo a esta actividad como de alto riesgo, donde existen factores riesgo múltiples que se conjugan unos con otros en un ambiente donde la infraestructura conformada en su mayoría por espacios estrechos, juega un papel importante.

Las minas subterráneas de mineral van desde las minas modernas en las que se utilizan los equipos más avanzados de control remoto, que maneja una reducida y muy calificada mano de obra que se beneficia del control continuo de todos los aspectos de las condiciones en el lugar de trabajo, hasta las minas excavadas a mano en las que el mineral se extrae y transporta manualmente en condiciones inseguras y nocivas para la salud.

- Sólo en las minas subterráneas va cambiando hora tras hora la forma y tamaño del lugar de trabajo, que no tiene luz natural ni ventilación, a medida en que el mineral se extrae de los depósitos naturales de la tierra sin afectar a la integridad de los estratos de alrededor. La extracción, transporte y procesamiento pueden conllevar diversos riesgos para la seguridad y la salud que pueden dar lugar a lesiones, enfermedades y muerte.
- La minería subterránea ha sido históricamente una de las actividades de más alto riesgo para la seguridad y la salud de la clase trabajadora.

Peligros en el trabajo

Las trabajadoras y trabajadores de las minas subterráneas pueden verse expuestos a peligros muy diversos y a actividades o condiciones en su lugar de trabajo que pueden causar incidentes, lesiones y muerte, dolencias o enfermedades.

Los riesgos para la seguridad y salud incluyen:

- aplastamiento entre las máquinas o entre las máquinas y el frente de arranque en espacios confinados;
- aspectos ergonómicos, movimientos repetitivos, posturas forzadas, manipulación manual de cargas, empujes y arrastres.
- automoción y movimiento remoto;

- caídas de altura;
- caídas de la bóveda, los frentes de arranque y las paredes de la mina (pilones de seguridad);
- detonación prematura o errónea de explosivos;
- enfermedades pulmonares invalidantes o mortales causadas por la inhalación de polvo respirable;
- explosiones en las minas;
- exposición a agentes biológicos (virus, bacterias, hongos, parásitos, etc.);
- falta de información y formación;
- gases y vapores;
- ignición de metano que puede producir explosiones cuando se corta el carbón;
- incendios en las minas;
- inspección y prevención inadecuadas;
- irrupción de gases peligrosos, agua u otros materiales fluidos procedentes de viejas explotaciones mineras o fallas geológicas;
- irrupciones súbitas de rocas, carbón o gases que escapan bajo grandes presiones;
- manejo manual de cargas, posturas forzadas y tareas repetitivas;
- manipulación y caída de materiales;
- maquinaria no protegida;
- organización del trabajo deficiente;
- pérdida de la audición a causa del ruido, exposición a productos químicos y agentes peligrosos utilizados en las minas;
- pisadas sobre objetos;
- primeros auxilios, cuidados médicos y ayuda de emergencia inadecuados;
- quemaduras;
- resbalones, tropezones y caídas;
- riesgos eléctricos;
- ruido y vibraciones;
- temperaturas excesivas, estrés térmico;
- trabajo a turnos y nocturno;
- vibraciones;

Faltan muchos más, pero la idea es dejar patente que la sistemática de la explotación minera es un proceso complejo, que debe hacerse con la seguridad como foco estratégico, eliminando o mitigando los riesgos que al parecer todos olvidan.

2.2 MINERÍA A CIELO ABIERTO

Son minas de superficie que adoptan la forma de grandes fosas en terraza, cada vez más profundas y anchas y a menudo tienen una forma más o menos circular.

En las minas a cielo abierto a lo largo de sus diferentes fases:

- Proceso de exploración
- Proceso de construcción
- Proceso de extracción
- Proceso de preparación del material

Los riesgos más comunes son:

- Atropellos o accidentes por vehículos;
- caídas de objetos;

- caídas de personas a distinto y mismo nivel;
- estrés térmico;
- exposición a sustancias químicas (gases, vapores, polvos, humos, líquidos);
- golpes, cortes, atrapamientos por maquinaria, objetos o herramientas;
- incendio o explosión;
- manejo manual de cargas, posturas forzadas y tareas repetitivas;
- orden y limpieza insuficientes;
- organización del trabajo deficiente;
- picadas de insectos, ataques de animales;
- pisadas sobre objetos;
- primeros auxilios, cuidados médicos y ayuda de emergencia inadecuados;
- proyección de fragmentos o partículas;
- riesgo eléctrico;
- ruido y vibraciones;
- trabajar en área remota, trabajar en solitario;
- trabajo a turnos y nocturno.

3. OTROS RIESGOS

En los últimos desde algunos sectores públicos y privados han llamado la atención sobre los denominados nuevos riesgos emergentes. Esta situación, si bien en algunos aspectos como en las nuevas tecnologías y procesos de producción, por ejemplo, la nanotecnología o la biotecnología, sí se podrían llamar riesgos emergentes, ya que no existían con anterioridad, pero otros de los denominados riesgos emergentes no son, ni más ni menos, que viejas formas de explotación capitalista, estos riesgos serían:

- Nuevas condiciones de trabajo: por ejemplo, mayores cargas de trabajo, intensificación del trabajo a raíz de recortes de plantilla, malas condiciones asociadas con la migración por motivos de trabajo, trabajos en la economía informal o sumergida.
- Nuevas formas de empleo: por ejemplo, el empleo independiente, la subcontratación o los contratos temporales.

Tendencias de empleo

Las tendencias del empleo han experimentado cambios en las últimas décadas, lo cual también ha contribuido a la aparición de viejas formas de explotación, que son los nuevos riesgos que afectan a la fuerza de trabajo. La reestructuración de la organización del trabajo, los recortes de plantilla, la subcontratación y la contratación externa, por ejemplo, han tenido inevitablemente efectos en las condiciones de trabajo, haciendo más difícil lograr un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida privada. Junto con otros factores, dichos cambios han conducido al aumento del estrés relacionado con el trabajo y a otros trastornos de la salud mental, tendencias que se intensifican durante una crisis económica mundial.

Al mismo tiempo, la denominada "economía informal" se ha expandido y en la actualidad abarca un gran porcentaje de trabajadoras y trabajadores en muchos países. También ha aumentado el número de trabajadoras y trabajadores migrantes que, debido a la situación precaria del empleo, a menudo se ven obligados a aceptar trabajos en la economía informal o en la economía formal pero con unos grados de precariedad elevados.

La economía informal

La economía se asocia con unas condiciones de trabajo precarias y con la pobreza. Algunos de los rasgos característicos del empleo informal son la falta de protección en caso de impago de los salarios, las horas extraordinarias obligatorias o los turnos extraordinarios, los despidos sin preaviso ni indemnización, las condiciones de trabajo peligrosas e insalubres, y la falta de prestaciones sociales como las pensiones de jubilación y el seguro de salud.

Las trabajadoras y trabajadores migrantes

El número de trabajadores migrantes ha aumentado en muchos países por motivos tanto políticos como económicos. Sin embargo, éstos suelen estar expuestos a un mayor riesgo de explotación, puede que no tengan acceso a la atención de salud o a la seguridad social y con frecuencia no están protegidos por la legislación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Tienden a realizar trabajos de alto riesgo y a trabajar en la economía informal y, en la mayoría de los casos, apenas tienen acceso a asesoramiento, información o formación en materia de SST. Muchos también se ven obligados a trabajar largas jornadas para obtener unos ingresos adecuados, y pueden sufrir de mala salud en general.

Los trabajadoras y trabajadores de edad y las nuevas tendencias

La mayoría de los países desarrollados están experimentando un proceso sin precedentes del envejecimiento de la población con el aumento de los trabajadores de edad. En muchos países en desarrollo se prevé una evolución similar. Los trabajadores de edad son más vulnerables a determinados riesgos, como las enfermedades infecciosas y los trastornos del sistema osteomuscular. También es más probable que en este grupo se dé una mayor incidencia de enfermedades con un largo período de latencia, como el cáncer profesional. Por lo tanto, es necesario adoptar políticas y prácticas sólidas en materia de seguridad y salud en el trabajo que inviertan en la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores durante toda su vida laboral, para mantenerlos empleados más tiempo y mejorar su bienestar.

Las condiciones de trabajo de las trabajadoras y trabajadores mas jóvenes

Con frecuencia, los trabajadores jóvenes realizan un trabajo peligroso, precario y/o en la economía informal. Situación esta que tendrá consecuencias a largo plazo en la salud y la calidad de vida de la fuerza de trabajo mundial.

Consideraciones relacionadas con el género

La concentración de mujeres trabajadoras en ocupaciones particulares conduce a características específicas de lesiones y enfermedades. Además, hay que tener en cuenta que la nulidad que presentan los datos oficiales a la hora de realizar un análisis desde una perspectiva de género. No hay que olvidar que en la mayoría de los casos los accidentes de trabajo y las patologías derivadas del trabajo, bajo la apariencia de neutralidad en cuanto al género, mantiene un referente implícito de trabajador masculino o niega que el género constituya una variable a tomar en consideración. Lo que sí es cierto es que una práctica preventiva eficaz necesita valorar y tener en cuenta la variable de género en el ámbito de la salud laboral, lo que lleva a considerar no solo la especificidad biológica de la mujer sino también la distribución actual del trabajo productivo y reproductivo y las consecuencias de la doble jornada.

4. DIFERENCIAS SOCIALES EN SALUD

La clase social es uno de los más poderosos determinantes de la salud: se ha señalado en diversos estudios que las personas de las clases sociales más bajas enferman más, viven menos años y, viven más años con incapacidad que las personas de clases sociales altas. También las tasas de morbilidad (la cantidad de personas que enferman en un espacio y tiempo determinado) y mortalidad (número de defunciones de una población por cada 1.000 habitantes durante un periodo determinado) son mayores para quienes tienen las posiciones laborales más bajas o están desempleados.

Esto es así porque la clase social implica diferentes exposiciones en la mayoría de ámbitos de nuestra vida (trabajo, ambiente urbano, familiar...) las personas en los estratos socio-económicos más bajos tienen menos acceso a servicios sanitarios, viven en ambientes más desfavorables por la salud, trabajan en condiciones peores y más precarias y tienen menos oportunidades de seguir conductas de salud saludables (se alimentan peor, fuman más, practican menos actividades de ocio...).

El control del propio proceso de trabajo, por ejemplo, se relaciona con la clase social y el género, de forma que los trabajadores que realizan tareas de ejecución tienen un nivel de control inferior al de los trabajadores que realizan tareas de diseño, y las mujeres suelen tener niveles de control inferiores a los de los hombres de la misma clase social, ocupación y categoría.

Las tasas de paro elevadas que sufren algunos colectivos en particular, y la aparición de nuevas formas de organización del trabajo y de la producción (descentralización productiva, producción flexible, flexibilidad contractual, funcional, geográfica, salarial, en la ordenación del tiempo de trabajo...), la temporalidad de la contratación, la movilidad funcional y geográfica y flexibilidad en la ordenación de la jornada laboral, la aparición de formas de trabajo atípicas (trabajo a domicilio, teletrabajo...) son formas de lo que llamamos precarización o empeoramiento de las relaciones de trabajo.

Se ha descrito que las personas sin empleo tienen mayores tasas de mortalidad, hipertensión, alcoholismo, tabaquismo, adicciones a fármacos, depresión, suicidio, y ansiedad. Estos efectos también se han observado en relación a la vivencia de la amenaza de paro, reflejando el efecto negativo de la inseguridad en el empleo y en las condiciones de trabajo.

5. EJES DE TRABAJO SINDICAL

Una vez visualizada parte de la problemática en torno a la prevención de riesgos laborales, debemos empezar a argumentar las políticas que hemos de desarrollar los sindicatos de clase para intentar paliar esta situación.

En este sentido hay tres palabras clave: **visibilidad, participación y movilización.**

1.- En referencia a la **visibilidad** tiene que abarcar tres dimensiones. La primera dimensión debe centrarse en hacer visibles los daños a la salud en o por los puestos de trabajo. Las condiciones de trabajo producen daños masivos que contribuyen en buena medida a las desigualdades sociales ante la muerte y ante las enfermedades.

La segunda exigencia de visibilidad tiene que ver con la capacidad de llegar hasta los determinantes del daño a la salud, llegar hasta el "centro de la tierra". Es decir, a la organización del trabajo.

La tercera dimensión de visibilidad sería poner la salud laboral en el debate público, hacer participe a la sociedad en su conjunto de esta problemática, logra que no sea únicamente un tema de especialistas, y que cada día tenga su repercusión en los medios de difusión masiva.

2.- La segunda palabra clave es la **participación**. No hay salud laboral sin participación activa del colectivo trabajador.

En este sentido solo se entiende la prevención de riesgos laborales si conseguimos la participación del colectivo trabajador, y esta se debe basar en:

- **Participación.** Las trabajadoras y trabajadores somos quienes sufrimos los riesgos y los daños y además dichos riesgos y daños nos son impuestos, ya que es la patronal quien establece las condiciones de trabajo.
- **Utilidad.** Sin la participación activa de las y los trabajadores la prevención vislumbra muy pocas opciones de tener éxito.
- **Método.** La experiencia y la opinión del colectivo trabajador son indispensables en el proceso preventivo, tanto para identificar riesgos, marcar prioridades, señalar medidas correctoras y evaluar las medidas adoptadas.

La participación del colectivo trabajador hace que la prevención sea mas un proceso **socio-técnico** que una actividad exclusivamente basada en el conocimiento "experto", en la tecnocracia.

Existe ya el conocimiento científico que corrobora la idea de que la implicación de las trabajadoras y trabajadores en la prevención de riesgos laborales es básico si pretendemos mejorar la prevención de riesgos. El Instituto de Investigación de Salud laboral de Quebec (IRSST), en una investigación llevada a cabo en numero representativo de empresas y trabajadoras y trabajadores, llegaba a la conclusión de que no es la existencia de riesgos o de su peligrosidad la que determina el comportamiento de las trabajadoras y trabajadores, sino que son los procesos organizativos y psicosociales los que favorecen o dificultan la implicación y la actitud frente a los riesgos. Concretamente señalaban dinámicas organizativas y la necesidad de un buen clima preventivo (organización, recursos y prácticas preventivas de la empresa).

La combinación de estos factores organizativos y de "entorno preventivo" determinarán el comportamiento y la actitud de las trabajadoras y trabajadores frente a los riesgos y las políticas preventivas, siendo estos de tres tipos:

- **Comportamiento de prudencia.** Hacer caso de las instrucciones y pautas de prevención dadas por la empresa.
- **Comportamiento de iniciativa.** Se traducen en actitudes proactivas de los problemas detectados y/o de las posibles soluciones.
- **Comportamiento de apoyo e implicación** con las y los representantes del colectivo trabajador.

Autonomía para decir cuales son los problemas, las prioridades y de igual modo cuales son las medidas preventivas necesarias. La autonomía tiene sentido si se implica a la clase trabajadora en este verdadero reto sindical si se pretende ciertamente en prevención teniendo algo propio, algo diferente que decir. Esto se debe basar en una dinámica de negociación, acuerdo y confrontación con la empresa, es decir, que camino vamos a desarrollar, cual va a ser nuestra acción sindical y para ello debemos utilizar las tres "**C**"es:

- **Consenso.** En que puntos va a poder existir un acuerdo con la empresa.

- **Compromiso.** En que puntos va existir un compromiso por parte de la empresa de solucionar los problemas.
- **Conflicto.** Y en que puntos no va existir ni un consenso, ni un compromiso y va a ser necesario un conflicto para poder conseguir nuestros objetivos.

3.- La tercera palabra clave, **movilización**. La movilización siempre ha sido la herramienta fundamental de **lucha**, de contra poder de la acción sindical. Como se puede observar nuestra intervención sindical intenta implicar a las trabajadoras y trabajadores como agentes activos de nuestra acción sindical, sin que ello sea óbice para que esta sea encabezada por los representantes del colectivo trabajador. Con ello lo que se persigue precisamente es que seamos capaces de movilizar a la clase trabajadora y a la sociedad, tanto a nivel reactivo tras un accidente de trabajo, como a nivel preventivo exigiendo unas condiciones de trabajo dignas y seguras para nuestra salud y nuestra vida.

POLITICAS SINDICALES

Por todo ello los ejes de la intervención en defensa de la salud, (entendiendo salud como el equilibrio pleno físico, psíquico y social y no meramente la ausencia de enfermedad), son las siguientes:

- **Hacer visible lo invisible.** La salud laboral no es solo el accidente de trabajo ni las enfermedades profesionales, es un concepto mucho más amplio. "Salud" según la definición de la Organización Mundial de la Salud (OMS) es: "**El equilibrio físico, psíquico y social y no meramente la ausencia de enfermedad**", por lo que es necesario sacar a la luz toda problemática para poder llevar a cabo una política preventiva y sindical eficaz en defensa de la salud, tanto a nivel de la empresa como a nivel social.
- **Ir de lo individual a lo colectivo.** Siempre es necesario dar soluciones a problemas individuales pero sin perder el prisma colectivo, ya que de esta manera solucionaremos problemas incluso cuando ciertos aspectos se perciben como inevitables.
- **Teniendo algo propio que decir.** Debemos conocer los problemas para poder aportar soluciones. Es decir, debemos tener nuestra propia lista de problemas y propuestas para interpelar a la empresa con nuestro criterio propio.
- **Ampliar el concepto de Salud Laboral.** Hablamos por tanto de conceptos de salud y condiciones de trabajo desde un sentido amplio.
- **La clase trabajadora es la protagonista y la base de la pirámide.** La prevención solo tiene sentido si es un proceso socio-técnico.

OTRO MUNDO ES POSIBLE

Con todo esto el objetivo que buscamos, el modelo que desde la Unión Internacional de Sindicatos del metal y la minería (UIS-MM) proponemos, es un modelo diferente y diferenciado del actual, proponemos acuñar y potenciar el término "**trabajo decente**", tal y como la Organización Mundial del Trabajo (OIT) definió allá por el año 1999. Trabajo decente es sinónimo de trabajo productivo, en el cual se protegen los derechos, lo cual engendra ingresos adecuados con una protección social apropiada. Significa también un trabajo suficiente y sin discriminación, en el sentido de que todas y todos debemos tener pleno acceso a las oportunidades de obtención de ingresos. Marca una pauta para el desarrollo económico y social con arreglo a la cual pueden cuajar la realidad del empleo, los ingresos y la protección sin menoscabo de las normas sociales y los derechos de las trabajadoras y trabajadores.

Proponemos acuñar el **derecho** a la **salud** como **derecho humano**, en el que se debe basar nuestra acción diaria, el derecho a la salud y a la vida, porque este debe ser nuestro mayor paradigma el derecho a la vida, y a día de hoy en las sociedades industrializadas los centros de trabajo es el único

lugar en el que todavía se puede matar impunemente. Es por lo que el derecho a la salud y a la vida debe convertirse en un derecho inalienable de la clase trabajadora.

Tenemos que romper las cadenas, tenemos que reforzar este movimiento sindical independiente del capital liderado por la Federación Sindical Mundial (FSM), con conciencia de clase, que una a las trabajadoras y trabajadores en contra de las políticas de los monopolios, de las multinacionales y del imperialismo, que sirva solamente a la clase trabajadora. Tenemos que sacar a la luz todas las miserias del sistema capitalista, y desde cada empresa, desde cada tajo, desde cada pueblo, desde cada barrio colectivizar la problemática de la salud laboral, para avanzar en la defensa de la salud de todas y todas, y **combatir** las **injusticias** para **crear** una dinámica de concienciación, de **movilización y lucha**. En definitiva, una dinámica de **transformación social**.

En el País Vasco, marzo de 2012

SALUD LABORAL
en el metal
y la minería

¡Defendamos nuestra
vida, luchemos
por nuestra salud!

WORKERS' HEALTH IN METAL AND MINING DEFEND OUR LIVES! FIGHT FOR OUR HEALTH

**WORKERS'
HEALTH
in Metal and
Mining**
Defend Our Lives!
Fight for Our Health!

Currently workers' health is a first-rate world problem in every country. Of course there are many differences among them, improving the health and lives of the working class continues to be very important today.

According to official statistics, knowing that they are only the tip of the iceberg of the real damage to the health of the working class, in Europe the number of fatal accidents is going down and the percentage of illnesses is going up, but overall in the world the number of fatal accidents is going up. In poor countries there are more accidents than in rich countries and lifespan is much lower. There are 2.3 million deaths a year and 90% of them are from illnesses that aren't detected, while fatal accidents in some countries are controlled and/or counted. There are around 350,000 fatal accidents due to poor working conditions.

There are important differences among different states and countries, whether you are dealing with wealthy or poor countries and depending on the conditions of employment and work in each one of them. But it is clear that common risks exist and that is what we wish to make clear.

1. METAL INDUSTRY

The metal industry is generally composed by the activities of: metallurgy, the manufacturing of metal products and machines, and of mechanical material for general use.

Workplace dangers

Worker in the metal industry can be exposed to many diverse dangers, activities or work conditions that can cause incidents, injuries and death, pains or illnesses.

They typical accident in the metal sector is that produced fundamentally by being hit by objects and tools, overexertion, cuts and projections of fragments or particles that come to represent more than 60% of the total of accidents.

The following are some of the most common causes of injury or illness in the iron and metal industry:

- Falling from heights
- Collisions, being struck and falling objects
- Contact with hot or melting metal
- Skin contact with chemical substances (irritants, acids, alkalis, solvents and lubricants)
- Electrocutation
- Exposure to biological agents
- Exposure to asbestos
- Exposure to sources of controlled or uncontrolled energy
- Exposure to wool and mineral fibers
- Errors due to automation
- Lack of information and training
- Fires and explosions

- Ingestion of harmful substances during different work processes
- Toxic inhalations (gases, vapors, dust and smoke)
- Inadequate inspection and prevention
- Handling of freight, stressful positions and repetitive tasks
- Moving machinery, transportation at the workplace and forklifts and cranes
- Insufficient order and cleaning
- Deficient order in the workplace
- Stepping on objects
- Burns
- Radiation (ionized or non-ionized)
- Slips, trips and falls
- Noise and vibrations
- Burials and immersions
- Shift and night work
- Working in confined spaces
- Monotonous and repetitive work
- Extreme temperatures

One out of every five accidents, on average, is originated by machines, motors and moving mechanisms. The main risks that machines generally represent are the following:

- Risks of injury due to projection of fragments of work materials (shavings or pieces of them)
- Risks of cuts, entrapment amputation, pinching, etc. in areas of operation, cutting, pressing, punch-presses, drilling, etc. in drills, presses, grinders, milling machines, saws, brushes, etc.
- Risk of entrapment from transmissions, shafts, flywheels, belts, pulleys, connections, gears, head motors, and other elements of machinery in motion

2. MINING

Mining has as its fundamental mission making raw minerals, which are accessible in the earth's crust.

Depending on the geological enclave in which the raw materials are found, different techniques of mining are used. There are basically two major types of mining techniques.

- Underground mining. In which shaft galleries exist as access to the deposits. It is usually a technique employed for the exploitation of energy giving and metallic minerals.
- Strip Mining, in which there is no underground work, is a subterranean or open-sky exploitation. Its fundamental areas of application are centered in metallic mining, natural rocks and dust, sand and clay.

The exact nature of mining risks depends on if the mine is for strip mining or subterranean, is a large mine or small scale. However, generally the risks that workers are exposed to can be resumed in the following terms:

- Environmental risks: subterranean difficulties caused by darkness, heat, humidity, cramps, radiation, exposure to gases such as methane, and atmospheric pressure.
- Specific work risks: explosives, physical labor, noise, vibrations, dust.
- Poisoning due to vapors coming from explosives, diesel motors, resins, PV conveyor belts, phos-

phate esters and glycols.

- Biological risks in mines with wooden posts or those that use draft animals. In certain cases, the workplaces can be plagued by rats.
- If physical accidents occasioned by explosives and problems in chimneys are serious, according to the World Labor Organization and the World Health Organization, dust is the element that most affects workers health around the world.

2.1 UNDERGROUND MINING

The extraction of minerals from below ground is determined by the geological and mechanical conditions of rock mass, which, together with other aspects such as height above sea level, climate, topography, geography, affect the mining atmosphere and convert this activity into one of high risk where multiple risk factors combine with each other in an environment where the infrastructure is conformed in the majority by tight spaces, plays an important role.

Underground mineral mines run from modern ones which use the most advanced equipment by remote control using a reduced and very qualified workforce that benefits from continuous control of all aspects of conditions in the workplace, to mines excavated by hand in which the minerals are extracted and transported manually in unsafe conditions and hazardous for health.

- Only in underground mines does the shape and size of the workplace change hour by hour, which has no natural lighting, as the minerals are extracted from their natural deposits in the earth without affecting the strata nearby. The extraction, transportation and processing can bring several different risks with it for the health and safety that can bring about injury, illness and death.
- Underground mining has historically been one of the most high risk activities for the health and safety of the working class.

Workplace Dangers

Workers in underground mines can find themselves exposed to very diverse dangers and to activities or workplace conditions that cause incidents, injury, and death, illness or disease.

The risks to safety and health include:

- Crushed between machines or among machines and the front of the starting mechanism in confined spaces
- Ergonomic aspects, repetitive movements, stressful postures, manual handling of freight, thrusting and pulling
- Automation and remote movement
- Falling from heights
- Falling into vaults, the walls of the mine and security pylons
- Premature or erroneous detonation of explosives
- Crippling or fatal diseases caused by the inhalation of dust
- Explosions in the mines
- Exposure to biological agents (virus, bacteria, fungus, parasites, etc.)
- Lack of information and training
- Gases and vapors
- Methane ignition that can cause explosions when coal is struck
- Fires in the mines
- Inadequate inspection and prevention

- Dangerous leaks of gas, water or other fluids coming from older mining activity or geographical faults
- Sudden falling rocks, coal or gases that escape under high pressure
- Manual handling of freight, stressful postures and repetitive tasks
- Handling and dropping of material
- Unprotected machinery
- Deficient work arrangement
- Hearing loss due to noise, exposure to chemicals and dangerous agents used in mines
- Stepping on objects
- Inadequate first aid, medical care and emergency help
- Burns
- Slips, trips and falls
- Electrical danger
- Noise and vibrations
- Excessive temperatures, thermal stress
- Shift and night work
- Vibrations

Many more are missing but the idea is to make clear that the system of mining is a complex process which must be done with safety as a strategic focus, eliminating or mitigating the risks that everyone seems to forget.

2.2 STRIP MINING

They are surface mines that adopt the form of terrace pits, getting wider and deeper and they often have a more or less circular form.

In strip mines throughout their different phases:

- Exploration process
- Construction process
- Preparation of resources process

The most common risks are:

- Being run over or vehicle accidents
- Falling objects
- People falling
- Thermal stress
- Exposure to chemicals (gases, vapors, dust, smoke, liquids)
- Bumps, cuts, being trapped by machinery, objects or tools
- Fire or explosions
- Manual handling of freight, stressful positions and repetitive tasks
- Insufficient order and cleanliness
- Insect bites, animal attacks
- Stepping on objects
- Projection of fragments or particles
- Electrical danger
- Noise and vibration
- Working in remote areas, working alone
- Shift and night work

3. OTHER RISKS

Lately from some public and private sectors it has come to our attention about the so-called new emerging risks. This situation, if in some aspects like in new technologies or production processes, for example, nanotechnology or biotechnology could be called emerging risks since they didn't exist before but other of the so-called emerging risks are nothing less than the old forms of capitalist exploitation, these risks are:

- New work conditions: for example, bigger loads of work, intensification of work due to employee cutbacks, bad work conditions associated with migrations for work reasons, work in the underground economy
- New forms of employment: for example, independent employment, subcontracting or temporary work

Employment tendencies

Employment tendencies have been changing in recent decades, and that has also contributed to the appearance of old forms of exploitation, which are the new risks that affect the workforce. Restructuring the organization of work, staff cutbacks, subcontracting and outside contracting, for example, have had unavoidable effects on working conditions, making it more difficult to strike a healthy balance between work and private life. Together with other factors, these changes have led to growing levels of stress related to work as well as other mental health problems, tendencies that are intensifying during the world economic crisis.

At the same time, the so-called "informal economy" has expanded and currently includes a high percentage of workers in many countries. The number of migrant workers has also risen which, given the precarious employment situation, are often forced to accept jobs in the informal economy or in the formal economy but with high levels of job insecurity.

The Informal Economy

The economy is associated with precarious work conditions and with poverty. Some of the characteristic features of informal employment are the lack of protection in case of non-payment of salaries, forced overtime or extraordinary shifts, dismissal without warning or compensation, dangerous and unhealthy work conditions, and the lack of social benefits like retirement pensions or health insurance.

Migrant workers

The number of migrant workers has risen in many countries for political as well as economic reasons. However, these tend to be exposed to a higher risk of exploitation, they might not have access to health care or social security and frequently aren't protected by the legislation about Safety and Health in the Workplace (SST, its acronym in the Spanish state). They tend to have risky jobs and work in the informal economy and, in most cases barely have access to advice, information or training in SST matters. Many are also forced to work long days in order to make enough income and can generally suffer from poor health.

Older workers and new tendencies

Most developed countries are undergoing and unprecedented process of aging in the population with the rise in elderly workers. In many developing countries a similar evolution is expected. Older

workers are more vulnerable to certain risks, like infectious diseases and musculoskeletal disorders. It is also likely that this group has a higher incidence of latent diseases such as cancer. Therefore it is necessary to adopt policies and solid practices in safety and health affairs at work that invest in the security, health and well-being of the workers for all of their working lives to keep them employed longer and improve their well-being.

Work conditions for younger workers

Frequently younger workers have dangerous, precarious jobs or, are in the informal economy. This situation will have long-term consequences for health and quality of life of the global workforce.

Gender related considerations

The concentration of working women in certain occupations leads to a specific set of injuries and illness. Moreover, one has to take into account the nullity that official data offers when making an analysis from a gender specific perspective. One can't forget that in the majority of cases of accidents at work and the pathologies derived from work, under the appearance of neutrality regarding gender, maintain an implicit reference to the male worker or deny that gender is a variable to be taken into consideration. What is true is that it is an efficient preventive practice needs to value and take gender into account in the field of workers' health, which calls into consideration not only the specific biology of a woman but also the current distribution of productive and reproductive work and the consequences of the "double shift".

4. SOCIAL DIFFERENCES IN HEALTH

Social class is one of the most powerful factors for health it has been pointed out in a number of studies that people of the lowest social classes get ill more often, live fewer years and live more years with disability than people of higher social classes. Also the morbidity rates (the number of people who become ill in a specific time period) and mortality (number of deaths per 1,000 residents in a specific time period) are greater for those with the poorest working conditions or who are unemployed.

It's this way because social class implies different exposures in most spheres of our lives (work, neighborhood, family...) people in the lowest socio-economic strata have less access to health services, they live in areas unfavorable areas for health, they work in poor and precarious conditions, and they have fewer opportunities for following good health practices (they eat poorly, smoke more, less exercise).

Control over the work process, for example, is related to social class and gender, in that workers on the line have less control than workers involved in design, and women tend to have even less control than men in the same social class and occupation.

The high unemployment rates that some groups suffer, and the appearance of new forms of organization in the workplace and in production (decentralization of production, contractual flexibility, functional, geographical, salaries, work schedules...), temporality of contracts, functional and geographical mobility, flexibility of work schedules, the appearance of unusual types of work (working from home, telemarketing...) are forms that we call precarity or the worsening of work relations.

It is said that the unemployed have higher rates of mortality, hypertension, alcoholism, smoking rates, addictions to prescription drugs, depression, suicide and anxiety. These effects have also been observed in relation to the experience of the threat of unemployment, reflecting the negative effect of job insecurity and working conditions.

**WORKERS'
HEALTH
in Metal and
Mining**
Defend Our Lives!
Fight for Our Health!

5. CENTERS OF TRADE UNION WORK

Once we have visualized part of the problem in the prevention of labor risks, we must begin to discuss the policies that we class-based trade unions have to develop to lessen the situation.

In this sense there are three key words: **visibility, participation and mobilization.**

1. The reference to **visibility** must cover three dimensions. The first dimension should be centered on making visible the damages to health or for more jobs. Working conditions cause major damage that greatly contribute to social inequality for death and disease.

The second requirement for visibility has to do with the capacity to arrive determining the causes of damaging health, going to the "center of the earth". Meaning, the organization of work.

The third dimension of visibility would be to put health in the workplace in the public debate, making society participate together with this problem, making sure that it isn't just a subject for specialists, and that it has repercussions every day in the media.

2. The second key word is **participation**. There is no healthy work place without the active participation of the working collective.

In this sense it only the prevention of workplace risks are understood if we achieve the participation of the working collective and this must be based on:

- **Participation.** We workers are the ones who take the risks and suffer the damage, what's more these risks and damages are imposed on us, since it is management that established working conditions.
- **Utility.** Without the active participation of the workers, prevention shows few signs of being successful.
- **Method.** The experience and opinions of the working collective are indispensable in the prevention process, for identifying risks, setting priorities, pointing out corrective measures and evaluation steps taken.

The participation makes prevention become a socio-technical process more than activity exclusively based on the "expert" knowledge in the technocracy.

There already exist scientific studies that corroborate the idea that the implication of workers in the prevention of workplace risks is basic if we wish to improve on the prevention of risks. The Institute of Health Research of Quebec, in an investigation carried out on a representative number of businesses and workers came to the conclusion that it isn't the existence of risks or their danger that determines the behavior of workers but the psycho-social organizing processes that favor or inhibit their implication and attitudes towards risks. They specifically point out organizing dynamics and the necessity of a good preventive climate (organization, resources and preventive practices of the business.)

The combination of these organizing factors and the “preventive environment” determine the behavior and attitude of the workers towards risk and preventive policies, there being three types of these:

- **Prudent Behavior.** Following instructions and guidelines for prevention given by the business.
- **Initiative Behavior.** This translates in proactive attitudes to the problems detected and/or possible solutions.
- **Support and Implicative Behavior.** With the representatives of the working collective.

Autonomy to say what the problems are, the priorities and also what are the necessary preventive measures. Autonomy makes sense if the working class is implicated in this true trade union challenge if you certainly try to have something of your own in prevention, something different to say. This must be based on a dynamic of negotiation, agreement and confrontation with the business, that is, what we are we going to develop, what is going to be the action of the trade union and for that we have to use the three “**C**”s:

- **Consensus.** On what points can an agreement exist with the business.
- **Commitment.** On what points can a commitment exist on the part of the business in solving the problems.
- **Conflict.** On what points when a consensus doesn’t exist, nor a commitment and a conflict is going to be necessary in order to reach our objectives.

3. The third key word, **mobilization**. Mobilization has always been a fundamental tool for struggle, against power in trade union action. As can be seen our trade union intervention tries to implicate workers as active agents for our trade union action, without preventing this being led by representatives of the workers collective. With that we try precisely to be capable of mobilizing the working class and society, from a reactive level after an accident at work, or at a preventive level demanding safe and sound working conditions for our health and our life.

TRADE UNION POLICIES

For all of the centers of intervention defending health (understanding health as full physical, mental and social balance and not merely the absence of illness), are the following:

- **Make visible the invisible.** Health in the workplace is not only about work accidents or illnesses from our professions; it is a much bigger concept. “Health”, according to the definition from the World Health Organization (WHO) is: **“Physical, mental and social balance and not merely the absence of illness”**, so it is necessary to bring to light all of the problems in order to carry out a preventive trade union policy that is efficient in the defense of health, from the business level and at the social level.
- **Go from the individual to the collective.** It is always necessary to find solutions to individual problems but without losing the collective prism, since in this way we can solve problems even when certain aspects are perceived as inevitable.
- **Having something of our own to say.** We have to know the problems to be able to find solutions. That means that we have our own list of problems and proposals to bring up with management using our own criteria.
- **Widen the concept of Workplace Health.** We are speaking about the concepts of health and working conditions in a much wider sense.
- **The working class is the protagonist and the base of the pyramid.** Prevention only makes sense if it is a socio-technical process.

ANOTHER WORLD IS POSSIBLE

With all of this the objective we seek, the model which from the Trade Unions International for Metal and Mining Workers (TUI-MM) propose, is a different model and different from what is current, we propose coining and promoting the term **"decent work"**, just as the World Labor Organization (WLO) defined around 1999. Decent work is a synonymous with productive work, in which rights are protected; this engenders adequate income with appropriate social protections. It also means there is sufficient work and without discrimination, in the sense that each and every one of us must have full access to the opportunities of receiving a salary. It sets a guideline for economic and social development accordingly which can fit into the reality of employment, income and protection without impairing social norms and the rights of workers.

We propose setting the **right to health** as a **human right**, in which our daily activity is based on, the right to health and to life, because the right to life must be our greatest paradigm, and today in industrialized societies the centers of work are the only places where one can still be killed with immunity.

It's why the right to health and to life must become an inalienable right of the working class.

We have to break the chains, we have to strengthen our independent trade union movement of capital led by the World Federation of Trade Unions (WTFU) with a class conscious, that unites workers against the policies of monopolies, of the multinationals, of imperialism, that only serves the working class. We have to bring to light all the miseries of the capitalist system, and from every business, from every worksite, from every town, from every neighborhood to collectivize the problematic of workers' health, to advance in the defense in the health of each and every one, to **fight injustice** to **create** a **dynamic** of **consciousness-raising**, **mobilization** and **struggle**. And definitely, a dynamic of **social transformation**.

**WORKERS'
HEALTH
in Metal and
Mining**
Defend Our Lives!
Fight for Our Health!

In the Basque Country, March 2012

LA SANTÉ AU TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE MÉTALLURGIQUE ET MINIÈRE DÉFENDONS NOTRE VIE, LUTTONS POUR NOTRE SANTÉ!!

**LA SANTÉ AU
TRAVAIL**
dans l'industrie
métallurgique
et minière

Défendons notre vie,
luttons pour notre santé!!

Actuellement, la santé au travail reste un problème de premier ordre dans tous les pays du monde. Même s'il existe des différences entre eux, la marge d'amélioration concernant la santé et la vie de la classe travailleuse reste à ce jour très importante.

Selon les statistiques officielles et sachant qu'elles ne représentent que le sommet de l'iceberg des vrais atteintes à la santé que subit la classe travailleuse, en Europe, les accidents mortels diminuent et le pourcentage des maladies augmente; mais au niveau mondial, les accidents mortels continuent d'augmenter. Il y a plus d'accidents dans les pays où le niveau de vie est bas, et l'espérance de vie peu élevée. 2,3 millions de morts s'y produisent chaque année, 90% provoquées par des maladies que l'on ne détecte pas ou peu. Dans certains pays les accidents mortels sont contrôlés et comptabilisés, ils représentent plus ou moins 350 000 décès et les mauvaises conditions de travail en sont la cause.

Il existe d'importantes différences concernant la santé au travail selon les états et pays du monde, dépendant du niveau de vie et des conditions de travail existantes. On retrouve cependant des risques communs que nous allons aborder.

1. L' INDUSTRIE DU MÉTAL

Dans l'industrie sidéro-métallurgique sont comprises les activités suivantes: la métallurgie, la fabrication de produits métalliques et la fabrication de machines, les appareils et le matériel mécaniques d'usage général.

Les dangers au travail

Les travailleurs et travailleuses de la sidérurgie peuvent être exposés à divers dangers, activités ou conditions dans leur lieu de travail qui peuvent causer incidents, lésions, maladie et décès.

L'accident type dans le secteur du métal est causé par des coups avec des objets ou des outils, à un effort excessif, à des coupures, à des projections de fragments ou particules qui représentent plus de 60% du total des accidents.

L'énumération qui suit donne quelques-unes des causes les plus communes de lésion ou maladie dans l'industrie sidérurgique.

- Chutes de hauteurs;
- heurts, coups et chute d'objets
- contact avec du métal chaud et/ou fondu
- contact de la peau avec des substances chimiques (irritantes, acides, alcalis, solvants et sensibilisateurs)
- électrocution
- exposition à des agents biologiques
- exposition à l'amiante
- exposition à des sources d'énergie contrôlées et incontrôlées

- exposition aux laines et fibres minérales
- défaillances dues à l'automatisation
- manque d'information et de formation
- incendies et explosions
- ingestion de substances nocives durant les différents processus de production
- Inhalations toxiques (gaz, vapeurs, poudres et fumées)
- inspection et prévention inadéquates
- maniement manuel de charges, postures forcées et tâches répétitives
- machines en mouvement, transport sur le lieu du travail, chariot élévateur et grues
- ordre et propreté insuffisants
- organisation du travail déficiente
- faux-pas sur objets
- brûlures
- radiations (ionisantes et non-ionisantes)
- glissades, faux-pas et chutes.
- Bruits et vibrations
- ensevelissement/immersion
- travail par équipes et de nuit
- Travail en espaces clos
- travail monotone et répétitif
- températures extrêmes

Un accident sur cinq, en moyenne, est causé par des machines, moteurs et mécanismes d'activation. Les principaux risques que représentent les machines en général sont les suivants:

- Risques de lésion dûs aux projections de fragments de matériaux (copeaux ou bris de matériaux)
- Risques de coupures, d'entraînement par la machine, d'écorchures, etc. dans les points d'opération; sectionnements, écrasements, arrachements, perforation, etc. par les tours, perceuses, meuleuses, fraiseuses, presses, scies, brosses etc.
- Risque d'entraînement par les transmissions, les axes, volants, courroies, poulies, liaisons mécaniques, engrenages et autres éléments des machines en mouvement.

2. L'EXPLOITATION MINIERE

L'activité minière a pour mission principale de mettre au service de la société les matières premières accessibles de l'écorce terrestre.

La technique d'exploitation dépend de l'enclave géologique dans laquelle se trouvent ces matières premières. On distingue principalement deux grands types de techniques d'exploitation

- L'exploitation minière intérieure ou souterraine. Des puits sont creusés avec des galeries d'accès au gisement. C'est une technique employée habituellement dans l'exploitation de minerais énergétiques et métalliques.
- L'exploitation minière extérieure ou à ciel ouvert. Il n'y a pas d'activité souterraine. Ses domaines d'application concernent principalement les métaux, la pierre naturelle, les granulats les sables et les argiles.

La nature exacte des risques miniers dépend du type d'exploitation et de sa taille. Cependant, on peut résumer les risques majeurs auxquels sont exposés les travailleuses et travailleurs des mines en ces termes:

- Risques environnementaux: dans les mines souterraines, difficultés dues à l'obscurité, la chaleur, l'humidité, les crampes, les radiations, l'exposition aux gaz comme le méthane et la pression atmosphérique.
- Risques liés au travail: explosifs, travail physique, bruit, vibrations, poussière
- Empoisonnement dû aux vapeurs provenant des explosifs, des moteurs diesel;
- Résines, tapis transporteurs de PV, phosphates et glycols
- Risques biologiques dans les mines qui disposent d'étais en bois ou dans celles où l'on travaille avec des animaux de trait. Dans certains cas, les lieux de travail sont envahis par les rats
- Bien que les accidents physiques provoqués par les explosifs et les fissures dans les cheminées soient graves, selon l'Organisation Internationale du Travail et l'Organisation Mondiale de la Santé, à ce jour la poussière est l'élément qui affecte le plus la santé du travailleur dans le monde.

LA SANTÉ AU TRAVAIL
dans l'industrie
métallurgique
et minière

Défendons notre vie,
luttons pour notre santé!!

2.1 L'EXPLOITATION MINIERE SOUTERRAINE

L'extraction de minerais sous-terre est déterminé par les conditions géologiques et mécaniques des massifs rocheux, ainsi qu'à d'autres facteurs comme la hauteur par rapport au niveau de la mer, le climat, la topographie, la géographie. Ces conditions ont une influence sur l'atmosphère de la mine, qui peut devenir à haut risque et où les facteurs de risques se cumulent dans un milieu où l'infrastructure formée d'espaces étroits joue un rôle important

Les gisements de minerai souterrains peuvent aller des mines creusées à la main aux mines les plus modernes. Dans ces dernières, on trouve les équipements de manègement à distance les plus avancés, manoeuvrés par une équipe réduite et très qualifiée qui bénéficie du contrôle continu de tous les aspects des conditions sur le lieu de travail. Dans les mines creusées à la main, le minerai est extrait et transporté manuellement dans des conditions d'insécurité et dangereuses pour la santé

- C'est seulement dans les mines souterraines que la forme et la taille du lieu de travail changent au fil des heures, qu'il n'y a pas de lumière naturelle, ni d'aération, à mesure que le minerai est extrait des réserves naturelles de la Terre sans que l'intégrité des strates alentours ne soit affectée. L'extraction, le transport et le traitement peuvent causer des risques pour la sécurité et la santé et donner lieu à des lésions, maladies et décès.
- L'exploitation minière souterraine a été historiquement une des activités classées à haut risque pour la sécurité et la santé de la classe travailleuse

Les dangers au travail

Les travailleuses et travailleurs des mines souterraines peuvent se voir exposés à des dangers très divers et à des activités ou conditions sur le lieu de travail qui peuvent causer des incidents, lésions, maladies et décès.

Risques pour la sécurité et la santé:

- Ecrasement entre les machines ou entre les machines et la paroi à abattre dans les espaces reclus.
- Aspects ergonomiques, mouvement répétitifs, postures forcées, manipulation manuelle de charges, poussées et remorquages.
- Automatisation et contrôle à distance

- chute de hauteurs
- chute de la voûte, des parois à abattre et des parois de la mines (poutres de sécurité)
- détonation prématurée ou erronée d'explosifs
- maladies pulmonaires handicapantes ou mortelles causées par l'inhalation de poussière respirable
- explosions dans les mines
- exposition à agents biologiques (virus, bactéries, champignons, parasites, etc..)
- manque d'information et de formation
- gaz et vapeurs
- ignition de méthane qui peut produire des explosions lorsque le charbon est brisé
- incendies dans les mines
- inspection et prévention inadéquates
- irruption de gaz dangereux, d'eau ou d'autres matériaux fluides provenant de vieilles exploitations minières ou de failles géologiques;
- Irruptions subites de roches, charbon ou gaz qui s'échappent à des pressions élevées
- Maniement manuel de charges, postures forcées et tâches répétitives
- Manipulation et chute de matériaux
- Machines non protégées
- Organisation du travail déficiente
- Perte de l'audition pour cause de bruit, exposition aux produits chimiques et agents nocifs utilisés dans la mine
- Faux-pas sur objets
- Premiers soins, soins médicaux et aide d'urgence inadéquats
- Brûlures
- Glissades, faux-pas et chutes
- Risques électriques
- Bruit et vibrations
- Températures excessives, stress thermique
- Travail en rotation et nocturne
- Vibrations

La liste n'est pas exhaustive mais l'idée est de montrer que la systématique de l'exploitation minière est un processus complexe, qui doit se faire avec la sécurité comme objectif stratégique, en éliminant ou réduisant les risques qui apparemment sont oubliés de tous.

2.2 L'EXPLOITATION MINIERE A CIEL OUVERT

Ce sont des mines de superficie qui adoptent la forme de grandes fosses en terrasse, de plus en plus profondes et étendues et qui ont souvent une forme plus ou moins circulaire.

Dans les mines à ciel ouvert au cours des différentes phases d'exploitation que sont les:

- Processus d'exploration
- Processus de construction
- Processus d'extraction
- Processus de préparation du matériel

Les risques les plus courants sont:

- Collision ou accidents avec les véhicules
- Chutes d'objets

- Chutes de personnes de différents niveaux ou du même.
- Stress thermique
- Expositions aux substances chimiques (gaz, vapeurs, poussières, fumées, liquides)
- Coups, coupures, entrainements par machines, objets ou outils
- Incendies ou explosions
- Maniement manuel de charges, postures forcées et tâches répétitives
- Ordre et nettoyage insuffisants
- Organisation du travail déficiente
- Piqûres d'insectes, attaques d'animaux
- Faux-pas sur objets
- Premiers soins, soins médicaux et aide d'urgence inadéquats
- Projection de fragments ou particules
- Risques électriques
- Bruit et vibrations
- Travail en zones éloignées, en solitaire
- Travail en rotation et nocturne

3. AUTRES RISQUES

Ces dernières années, depuis certains secteurs publics et privés, on attire l'attention sur les soi-disant « nouveaux risques émergents », si on peut nommer ces risques « émergents », vu qu'ils existent déjà. Divers aspects sont pris en compte comme les nouvelles technologies et les processus de production, avec par exemple la nanotechnologie ou la biotechnologie. D'autres risques émergents ne sont, ni plus ni moins, que de vieilles formes d'exploitation capitaliste. Ces risques seraient :

- De nouvelles conditions de travail, par exemple : charges de travail supplémentaires, intensification du travail suite à la réduction du personnel, mauvaises conditions liées à la migration pour motif professionnel, travail en économie informelle ou souterraine.
- De nouvelles formes d'emploi, par exemple : emploi indépendant, sous-traitance ou emplois temporaires

Tendances de l'emploi

Les tendances de l'emploi ont connu des changements ces dernières années, ce qui a contribué à l'apparition de nouvelles formes d'exploitation, qui représentent de nouveaux risques pour la force de travail. La restructuration de l'organisation du travail, les réductions de personnel, la sous-traitance et les contrats externes, par exemple, ont eu des conséquences inévitables sur les conditions de travail, rendant plus difficile la recherche d'un équilibre sain entre le travail et la vie privée. Ces changements et d'autres facteurs ont conduit à l'augmentation du stress lié au travail et à d'autres troubles de la santé mentale, tendances qui s'intensifient durant une crise économique mondiale.

Parallèlement, l'ainsi dénommée « économie informelle » s'est répandue et représente actuellement un grand pourcentage de travailleuses et de travailleurs dans de nombreux pays. Le nombre de travailleuses et travailleurs migrants a aussi augmenté. Dans un contexte de précarité de l'emploi, celles-ci et ceux-ci se voient souvent obligés d'accepter du travail dans l'économie informelle ou bien dans l'économie formelle, mais alors très précaire.

L'économie informelle

L'économie informelle est associée à des conditions de travail précaires et à la pauvreté. Certains traits caractéristiques de l'emploi informel sont : le manque de protection en cas de salaire impayé, les heures supplémentaires et/ou rotations supplémentaires, les licenciements sans préavis ni indemnisation, les conditions de travail dangereuses et insalubres, l'absence de prestations sociales comme la retraite et l'assurance maladie.

Les travailleuses et travailleurs migrants

Le nombre de travailleuses et travailleurs migrants a augmenté dans de nombreux pays pour des raisons à la fois politiques et économiques. Cependant, ce groupe est souvent exposé à un risque d'exploitation plus élevé, et peut ne pas avoir accès aux soins ou à la sécurité sociale et n'est pas protégé par la législation sur la sécurité et la santé au travail (SST). Ces travailleuses et travailleurs ont tendance à accepter des emplois à haut risque, à travailler dans l'économie informelle et, dans la plupart des cas, ont peu accès à l'assistance juridique, à l'information et à la formation en matière de SST. Beaucoup sont également obligés de travailler de longues journées pour obtenir un revenu suffisant et peuvent avoir une mauvaise santé générale.

Les travailleuses et travailleurs âgés et les nouvelles tendances

La plupart des pays développés connaissent un vieillissement sans précédent de la population avec l'augmentation des travailleurs âgés. Dans de nombreux pays en développement un schéma similaire est prévu. Les travailleurs âgés sont plus vulnérables aux risques, aux maladies infectieuses et aux troubles musculo-squelettiques. Par ailleurs, il est plus probable que ce groupe connaisse une incidence plus élevée de maladies avec longue période de latence, comme le cancer professionnel. Par conséquent, il est nécessaire d'adopter des politiques et des pratiques fermes en matière de sécurité et santé au travail, d'investir dans la sécurité, la santé et le bien-être des travailleurs tout au long de leur vie professionnelle, pour qu'ils puissent maintenir leur poste plus longtemps et améliorer leur bien-être.

Les conditions de travail des travailleuses et des travailleurs plus jeunes

Les jeunes travailleurs exécutent souvent un travail dangereux, précaire et / ou informel. Cette situation aura des conséquences à long terme pour la santé et la qualité de vie de la force de travail mondiale.

Considérations sexospécifiques

On trouve, dans les postes de travail où la proportion de femmes est élevée, des caractéristiques spécifiques en ce qui concerne les lésions et les maladies. En outre, il convient de noter l'invalidité des données officielles issues des analyses considérant une perspective sexospécifique. N'oublions pas que la plupart des cas d'accidents de travail et de maladies résultant du travail, sous le couvert de la neutralité, maintient un travailleur masculin référence implicite, ou nie que le sexe puisse constituer une variable à prendre en compte. Ce qui est certain, c'est qu'une prévention pratique efficace doit évaluer et prendre en considération cette variable dans le domaine de la santé au travail, contempler non seulement la spécificité biologique de la femme, mais aussi la répartition actuelle du travail productif et reproductif et les conséquences d'un travail à temps plein.

4. LES DIFFERENCES SOCIALES ET LA SANTE

La classe sociale est un des plus importants déterminants de la santé : différentes études ont montré que les personnes des classes sociales inférieures sont plus souvent malades, ont une espérance de vie plus courte, et restent plus longtemps avec une invalidité que les personnes des classes sociales supérieures. Les taux de morbidité (nombre de malades annuels rapporté à la population) et le taux de mortalité (nombre de décès annuels rapporté à la population) sont plus élevés pour les positions inférieures dans la hiérarchie et les chômeurs

En effet, le terme de classe sociale implique des expositions différentes dans la plupart des domaines de notre vie (travail, milieu urbain, familial...). Les personnes dans les strates socio-économiques les plus basses ont moins accès aux services sanitaires, vivent dans des milieux plus défavorables à la santé, travaillent dans de moins bonnes conditions et souvent dans la précarité et ont moins la possibilité de suivre une hygiène de vie saine (alimentation de moins bonne qualité, tabagisme, peu d'activités de loisir ...).

Le contrôle du propre processus de travail, par exemple, est lié à la classe sociale et au sexe. Les travailleurs qui effectuent des tâches d'exécution ont un plus faible niveau de contrôle que les travailleurs engagés dans des tâches de conception et les femmes ont généralement un niveau de contrôle plus bas que les hommes de la même classe ou catégorie et du même poste.

Les taux de chômage élevés que connaissent certains groupes en particulier et l'émergence de nouvelles formes d'organisation du travail et de la production (décentralisation de la production, flexibilité de la production, flexibilité contractuelle, fonctionnelle, géographique, salariale, dans l'organisation du temps de travail ...) le calendrier de recrutement, la mobilité fonctionnelle et géographique et la flexibilité dans la gestion du temps de travail, l'émergence de formes de travail atypiques (travail à domicile, télétravail ...) sont des formes de ce que nous appelons la précarisation et la détérioration des relations de travail.

Il a été rapporté que les chômeurs ont des taux plus élevés de mortalité et sont plus enclins à l'hypertension, l'alcoolisme, le tabagisme, la toxicomanie, la dépression, le suicide et l'anxiété. Ces effets ont également été observés suite à l'expérience de la menace du chômage, ce qui reflète l'effet négatif de l'insécurité de l'emploi et des conditions de travail.

5. AXES DE TRAVAIL SYNDICAL

Après avoir présenté quelques-uns des problèmes liés à la prévention des risques professionnels, nous devons commencer à parler des politiques que nous, les syndicats de classe, devons développer pour essayer de remédier à cette situation.

À cet égard, il y a trois mots clés à retenir: **visibilité, participation et mobilisation.**

1 -. En ce qui concerne **a visibilité** elle doit englober trois dimensions.

La première, rendre visibles les atteintes à la santé dans les postes de travail. Les conditions de travail sont la cause d'innombrables maux et contribuent de manière significative à l'inégalité sociale devant la maladie et la mort.

LA SANTÉ AU TRAVAIL
dans l'industrie métallurgique et minière

Défendons notre vie,
luttons pour notre santé!!

La deuxième dimension concerne la capacité d'arriver à la source de l'atteinte à la santé, c'est-à-dire à l'organisation du travail.

La troisième dimension : mettre la santé au travail dans le débat public, faire participer la société dans son ensemble à cette problématique, réussir à ce que ce ne soit pas uniquement un thème de spécialités, et qu'il soit présent chaque jour dans les médias de masse.

2 -. Le deuxième mot clé est la **participation**. Pas de santé au travail sans la participation active du collectif travailleur.

En ce sens, la prévention des risques professionnels n'est envisagée que si nous obtenons la participation du collectif travailleur, qui doit être basée sur :

- **La participation**. Nous, travailleuses et travailleurs, subissons les risques et les dommages qui à la fois nous sont imposés, car c'est le patronnat qui établit les conditions de travail.
- **L'utilité**. Sans la participation active des travailleuses et travailleurs, la prévention voit peu de chances de réussir.
- **La méthode**. L'expérience et l'opinion du collectif travailleur sont essentiels dans le processus de prévention, à la fois pour identifier les risques, définir les priorités, identifier et évaluer les mesures correctives prises.

La participation du collectif travailleur fait que la prévention soit plus un processus **socio-technique** qu'une activité exclusivement basée sur la connaissance « experte », sur la technocratie.

Des études scientifiques soutiennent l'idée que l'implication des travailleurs dans la prévention des risques professionnels est essentielle si nous voulons améliorer la prévention des risques. L'Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (IRSST) du Québec, dans une recherche menée avec un nombre représentatif d'entreprises, de travailleuses et de travailleurs, a conclu que ce n'est pas l'existence de risques ou de dangerosité du travail qui détermine le comportement des travailleuses et travailleurs mais ce sont les processus organisationnels et psychosociaux qui favorisent ou entravent la participation et l'attitude face au risque. Plus précisément, ont été soulignées les dynamiques organisationnelles et la nécessité d'un bon climat préventif (organisation, ressources et pratiques de prévention de l'entreprise).

La combinaison de ces facteurs d'organisation et d' "environnement préventif" permettra de déterminer les comportements et l'attitude des travailleuses et des travailleurs face aux risques et les politiques de prévention. Ces comportements sont au nombre de trois :

- **Comportement de prudence**. Respect des consignes et des directives de prévention fournies par l'entreprise.
- **Comportement d'initiative**. Attitudes proactives par rapport au problème identifié et/ou des possibles solutions.
- **Comportement de soutien et d'implication** avec les représentants et représentantes du collectif travailleur.

Autonomie pour dire quels sont les problèmes, les priorités et quelles sont les mesures préventives nécessaires. L'autonomie prend son sens quand la classe travailleuse est impliquée dans ce vrai défi syndical, si elle vise vraiment à la prévention, avec son propre point de vue à exprimer. Cela doit se baser sur une dynamique de négociation, d'accord et de confrontation avec l'entreprise, en sachant quel est le chemin à prendre et quelle sera l'action syndicale. Pour cela, nous utiliserons **les trois « C »** :

- **Consensus** : Sur les points où il va pouvoir exister un accord avec l'entreprise
- **Engagement** : Sur les points où l'entreprise va s'engager à résoudre les problèmes
- **Conflit**. Sur les points où il ne va y avoir ni consensus ni engagement de la part de l'entreprise, un conflit sera nécessaire afin d'atteindre nos objectifs.

LA SANTÉ AU TRAVAIL
dans l'industrie
métallurgique
et minière

Défendons notre vie,
luttons pour notre santé!!

3 -. Le troisième mot-clé, **la mobilisation**. La mobilisation a toujours été l'outil principal de la lutte, le contre-pouvoir de l'action syndicale. Notre intervention syndicale vise à impliquer les travailleuses et travailleurs comme des agents actifs de notre action syndicale, sans que cela n'empêche qu'elle soit dirigée par les représentants du collectif travailleur. Le but recherché est précisément d'être capables de mobiliser la classe travailleuse et la société, aussi bien au niveau de la réaction, suite à un accident de travail; qu'au niveau de la prévention, en exigeant des conditions de travail dignes et sûres pour notre santé et notre vie.

POLITIQUES SYNDICALES

En résumé, les axes de l'intervention en défense de la santé (en considérant la santé comme l'équilibre complet, physique, mental et social, ne la réduisant pas à l'absence de maladie) sont les suivants :

Rendre l'invisible visible. La santé au travail n'est pas seulement l'accident du travail ou la maladie professionnelle, c'est un concept beaucoup plus large. Selon l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) la santé est « **un état de complet bien être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité.** » Il est donc nécessaire de découvrir tous les problèmes pour effectuer une politique préventive et syndicale efficace en défense de la santé, tant au niveau de l'entreprise comme au niveau social.

Aller de l'individuel au collectif. Il est toujours nécessaire d'apporter des solutions à des problèmes individuels, mais sans perdre le prisme collectif et ainsi résoudre les problèmes, même si certains aspects sont considérés comme inévitables.

Nous avons des choses à dire. Nous connaissons les problèmes pour pouvoir y apporter des solutions. C'est-à-dire que nous établissons notre propre liste de problèmes et de propositions afin d'interpeller l'entreprise en suivant notre propre critère.

Développer le concept de Santé au Travail. Nous parlons du concept de santé et de conditions de travail dans un sens large.

La classe ouvrière est la protagoniste et la base de la pyramide. La prévention n'a de sens que si c'est un processus socio-technique.

UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE

L'objectif que nous cherchons, le modèle que nous proposons depuis l'Union Internationale des Syndicats du Métal et de l'industrie Minière (UIS-MM), est un modèle différent et différencié du modèle présent. Nous proposons d'entériner et de promouvoir l'expression « **travail décent** », tel que l'a défini l'Organisation Mondiale du Travail (OIT) en 1999. Le travail décent est synonyme de travail productif dans lequel les droits sont protégés, ce qui génère des revenus suffisants avec une protection sociale adéquate. Cela signifie également suffisamment de travail, sans discrimination, dans le sens que chacun et chacune doit avoir pleinement accès aux possibilités de gagner un revenu. Il marque un modèle pour le développement économique et social à partir duquel peuvent se combiner la réalité de l'emploi, le revenu et la protection sans porter atteinte aux normes sociales et aux droits des travailleuses et travailleurs.

Nous proposons de revendiquer le droit à la santé comme **droit humain**, sur lequel doit se fonder notre action quotidienne, le droit à la santé et à la vie, qui devrait être notre plus grand paradigme.

Actuellement, dans les sociétés industrialisées, les centres de travail sont le seul endroit où l'on peut encore tuer en toute impunité. C'est pour cela que le droit à la santé et à la vie doit devenir un droit inaliénable de la classe travailleuse..

Nous devons briser les chaînes, nous devons renforcer ce mouvement syndical indépendant du capital dirigé par la Fédération Syndicale Mondiale (FSM), avec conscience de classe, qui unisse les travailleuses et les travailleurs contre les politiques des monopoles, des multinationales et de l'impérialisme, qui serve uniquement la classe travailleuse. Nous devons révéler toute la misère du système capitaliste, et depuis chaque entreprise, depuis chaque boulot, depuis chaque peuple, depuis chaque quartier collectiviser la problématique de santé au travail pour avancer dans la défense de la santé de toutes et tous et **combattre** les **injustices** pour **créer** une **dynamique** de sensibilisation, de **mobilisation** et de **lutte**. En définitive, une dynamique de transformation sociale.

Au Pays Basque, Mars 2012