

[english]

[español]

[français]

العربية

## 16<sup>th</sup> WORLD TRADE UNION CONGRESS

6-10 APRIL 2011, ATHENS, GREECE

**DRAFT - PROYECTO - PROJET**

**THE HEALTH AND SAFETY OF WORKERS IN OUR TIME**

**LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES  
EN NUESTRA ERA**

**LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES TRAVAILLEURS  
À NOTRE ÉPOQUE**

**صحة و سلامة العمال في العهد المعاصر**



WORLD FEDERATION OF TRADE UNIONS  
FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL  
FÉDÉRATION SYNDICALE MONDIALE

اتحاد النقابات العالمي



**WORLD TRADE UNION CONGRESS**  
6-10 April 2011, Athens - Greece





**16<sup>th</sup> World Trade Union Congress**  
6-10 April 2011, Athens Greece

**CONGRESS DOCUMENTS**

**THE HEALTH AND SAFETY OF WORKERS IN OUR TIME**

**WORLD FEDERATION OF TRADE UNIONS**  
Zan Moreas 40 str. 11745, Athens Greece  
Tel: +30210 9214417, +30210 9236700, Fax: +30210 9214517  
E-mails: [info@wftucentral.org](mailto:info@wftucentral.org), [gensec@wftucentral.org](mailto:gensec@wftucentral.org)  
Website: [www.wftucentral.org](http://www.wftucentral.org)



All governments, neoliberal and social democratic, apply the same harsh measures and express the same interests. Conquests and fundamental rights acquired through hard struggle and sacrifice of blood are now taken back with the excuse of "exiting from the crisis", a crisis that gave rise to capitalist anarchy and capitalist excessive profits. A deep crisis that indicates the historical limits of capitalism, a system that rottens and creates massive unemployment, poverty, war and oppression.

In this situation, where every labour right is being circumvented, the WFTU must, through militant initiatives, formulate the class oriented trade union movement's positions and goals for health and safety at work.

The positions of the WFTU can and should form the basis for strengthening and unifying the militant rally and action of the class oriented trade union movement in order for workers to stop paying tribute to the altar of profitability with their lives.

### **The international reality**

The workers pay a heavy toll for the sake of profit in all capitalist countries.

According to data of the International Labour Organisation (ILO) , more than 2.3 million people worldwide dies each year as a result of occupational accidents and work-related diseases. This means the death of 6.300 people per day.

At the same time about 337 million workers worldwide have experienced non fatal occupational accidents that resulted in sick leaves of 3 or more days, while a corresponding 160 million workers suffer from occupational diseases.

ILO estimates that the new cases each year of occupational diseases which are connected to the exposure of workers to at least 50 proven harmful physical factors, 100,000 chemical and various biological, psychosocial and ergonomic working environment risk factors at work are about 80-120 million. The percentage of the working population exposed to these risks exceeds the 40-50% of all workers.

At the same time, the risk of developing cancer for occupational reasons is particularly worrying. It often exceeds 5% of all cancer cases, with at least 350 reported proven carcinogens to which workers often are exposed, such as: benzene, asbestos, chromium, nitrosamines, ionizing radiation etc.

- As far as Asbestos is concerned many concerns are expressed, estimating that "the percentage of diseases caused by it will be very high for many years (even more than 20 years)", especially in countries outside the European Union where the use and marketing of asbestos is still allowed (Report of the Employment and Social Affairs Committee of the European Parliament - 0518/2008).

In a report of the International Labour Organisation it is specifically said, that although the highest rates of death and disability from occupational diseases and accidents occur in countries

where multinationals relocate their activities in search of cheaper labour and absence of labour laws, the relative figures concerning the countries of the European Union are not at all better.

While the headquarters of the EU is pushing for the demolition of the remaining rights, and the governments of the member states promote – among others – the extension of working life, the Report records that only in the year of 2006, 167.000 workers in the EU lost their lives from occupational “accidents” or diseases! The EUROSTAT says that, every three and a half minutes, someone in the European Union dies from work-related causes (*Available at <http://osha.europe.eu>*). This equates to approximately 167,000 deaths per year as a result of either fatal accidents which are estimated at about 5.720 each year, or occupational diseases that lead to the death of 159,500 workers each year.

But also each year, millions of people in the European Union are injured at work or suffer serious damage to their health in their workplace.

Every four and a half seconds a worker in the European Union is involved in an accident. The number of accidents at work is huge. According to the Labour Force Survey 2007, almost 7 million workers (3.2%) in the UE-27 had an accident at work in the 12 months that preceded the survey and 5.1 million of those reported loss of working days.

In the same period, around 20 million people (8.6%) experienced a work-related health problem. The figures are even worst if we consider that 81 million workers in the EU-27 (41%) are exposed to factors that can adversely affect physical health and that 56 million are exposed to factors that can adversely affect mental well-being.

The numerous dangers faced daily by millions of workers in the EU countries, are confirmed by the Report of the Employment and Social affairs committee - “According to the communal strategy 2007 – 2012 on Health and Safety at Work”, that the European Parliament adopted.

And these are only the official data, which describe part of the reality under which millions of workers in the EU live and work.

In a related communication of the European Commission (with the hypocritical title “Improving quality and productivity at work: Community Strategy 2007 – 2012 on Health and Safety at Work”), followed by the Commission Report and the resolution of the European Parliament), it is said that:

- Each year 300,000 workers suffer permanent disability of varying degrees because of their work.
- 35% of workers on average in the EU “believe that their work is dangerous to their health.”
- “Almost 28% of workers say that they suffer from non-accidental health problems which are possibly caused or exacerbated by their current or previous work”
- Each year, 350,000 workers are obliged to change their work place after an “accident”, while 15,000 workers are permanently excluded from the labour market. They are left unemployed and struggle to make a living with the low subsidies that insurance funds distribute.

Major problems arise from musculoskeletal disorders related to changes made in recent years concerning the organization and content of work and it is important to say that, in Europe, musculoskeletal disorders are the most reported work-related problem, affecting millions and

millions of men and women:

- Around 5.6 million workers suffer from back problems (corresponding to 28% of those who suffer from a work-related health problem)
- Almost 4 million workers suffer from neck, shoulder, arm or hand problems (corresponding to 19%)

The high levels of anxiety, psychological terror and violence in work places that occur particularly in the sectors of health, social care and education, are also a major problem.

Hearing loss due to noise is one of the most common occupational diseases. 25% of all European workers report working under conditions of high noise and 12% believe that their work cause damage to their hearing. According to OSHA around 60 million employees in Europe are exposed to potentially dangerous levels of noise for at least a quarter of their time at work and noise induced hearing loss is still accounting for about one third of all work-related diseases.

The data of the Report, in fact, recognize that the Lisbon strategy and its goals enhance "competitiveness" generate many and complex threats to the health and safety of workers. As pointed out "(...) a person's health depends on many factors associated with work, such as the type of contract, working conditions and work capability. The Committee stresses that, changes in working relations and the reduce of safety at work, cause environmental, psychological and social problems that need addressing".

Elsewhere, the Committee expresses its "concerns" in the face of an "extremely high percentage of accidents among workers with fixed- term or temporary employment relations, and among unskilled workers, which in some member states are at least twice as many than those of permanent workers".

The Committee's Report welcomes the Commission's goal for a 25% reduce of "accidents" until the year of 2012. The ultimate goal of the EU is of course to minimize the factors that can decrease productivity.

This is how they face the worker: like a machine that must function well, because if it breaks it will stop producing profit.

The emerging psychological risks, are deeply connected to precariousness, namely to new forms of labour relations and insecurity at work, to the ageing of the labour force, the intensification of work pace, the difficulty in reconciling work with personal/family life, the higher emotional demands and violence at work.

Also, the European Research on working conditions in Europe showed that working conditions in Europe are getting worse, as the growing health problems related to working conditions, the intensification of work and the application of flexible employment cause the deterioration of working conditions. This has devastating consequences on the health and safety of workers as well as on social progress and on human development.

## **Capital is only interested in profit**

The current aggressive policy against the workers intensifies the extent of the exploitation of the working class by cutting off wages, worsening the working conditions and by overthrowing social security and social rights for the increase of the plutocracy's profits. It intensifies working.

It is a generalized attack within the framework of capitalist restructuring, which oppresses the rights, the needs and dreams of the workers and the youth as it serves the capital's interest. The capitalist profit is God...

A common denominator of this policy is the cutback of the price of labor, the cutback of what they call non-wage cost. This is reflected in the discharge obligations that the state and the employers had until recently concerning social security, health, welfare and the workers' pensioning rights.

It is also reflected in the imposition of new and insufferable burdens on the working-class and the popular families. The International Monetary Fund imposes harsh and anti-labor conditions which intensify labor and increase occupational accidents.

This attack is methodical and it takes dimensions of a betoken crime, when through the alienating of the characteristics of human labor, it decisively conduces to the creation of an unhealthy working environment that furthers occupational diseases and accidents and plays a crucial part in the conditions of the labor force's reproduction.

The lives and health of workers is a first line issue for the class oriented trade-union movement.

Better health and safety in the working places means better working conditions, protection measures, nullification of occupational hazards, restriction and elimination of occupational accidents and diseases, improvement of the quality of the workers' life.

This stumbles on the government's and the employers'- not at all unintentional- complete lack of relevant measures for the improvement of the working conditions, as it is all about a rationale that wants the worker to be a consumable component in any production process within the framework of "competitiveness" and juxtaposes the worker's life with the financial cost of any measures.

The protection of the health of workers from occupational hazards is dealt with different criteria by the capital's forces and the working class, due to conflicting social and class interests.

The capitalist approach, as it sees the issue of health as the preservation of the worker's capability to produce gains, limits the meaning of health to the absence of disease. For the capital, health is mere a mean for the service of the productive processes and needs, and not social good and right of the working class that does not obey the laws of profit.

In this sense, the governments dictate policies for occupational health and safety taking the financial performance of businesses (the employers' profit) as a basic factor. Thus, sweeping generalized programs of "Health advancement" are materialized, fostering illusions and paving the way of individual responsibility or joint responsibility, having of course nothing to do with the

process of estimation and prevention of occupational hazards.

The workers' health situation is neither an individual problem nor an individual responsibility, but on the contrary, it is first of all directly connected to the way of production and community organization. The current exploitative system, where the main and only goal is the growth of the capital's financial profit, aggravates all the conditions of the work-force's reproduction by intensifying the exploitation and the destruction of a part of the productive forces. The diseases in each occupation, the labor accidents and the precocious damage of the workers' health, signify this exploitation, as well as the violent adaptation of the human abilities and capabilities to the needs of production.

The health status of workers is not a personal problem and responsibility, but it is mainly related with the way of production and the social organization. The current exploitative system which has as its main and sole objective the increasing of the capital's profit exacerbates all the conditions of reproduction of labor power by increasing the exploitation and destruction of parts of the production forces.

The occupational disease, the occupational accident and the premature deterioration of the workers' health, reflect this exploitation but also the violent adaption of human skills and capabilities to the needs of production.

In a series of productive activities the situation is absolutely intolerable.

As such, in many industries with old equipment and shoddy buildings; in the services, with the inappropriate introduction and use of new technologies and the adoption of new forms of work which have devastating consequences for the health of workers; In agriculture with the uncontrolled use of pesticides and toxic substances, and the vast number of accidents; In construction, with the lack of effective security measures; In mines and quarries, with the majority of workers being scarred for life because of their heavy and hazardous job; In the naval labor, where the very nature of the seafarers' job constitutes a reason for taking specific protective measures, and not for easy exploitation by the ship-owners. A similar situation occurs in a vast number of other motions where occupational accidents, occupational diseases, known as chronic and degenerative multifactor diseases, mental and nervous disorders have incalculable consequences for workers themselves and their families.

Within the goals promoted by the employers for increased productivity for the benefit of the big capital, is the elimination of the 8 hour working day while increasing the daily working hours, the abolition of collective agreements and the generalization of individual agreements, the increase of overtime lower earnings, the release of dismissals, the raising of retirement ages, the tying of wages and productivity which leads to the intensification of work. All this will further worsen the already aggravated situation.

The use of women and minors in jobs that are inappropriate for them, the breaches of the statutory working hours, the illegitimate employment of workers without insurance, the exploitation of unemployment and the terrorism at workplaces are feeding the greed for further general increase of the working time in a frenzied pace which exhausts the workers both physically and mentally. These conditions are the main disease- causing factors, while, they also oppose any opportunity for participation and intervention of the workers themselves in their working places.

## Working Women

The occupational health related problems working women deal with are related to:

- Branches of work where women are concentrated (trade, health, education, services, banks, etc) and professional factors that exist in these.
- Conditions of employment of women (increased flexible relations, unemployment, unskilled labour, etc.).
- The specificities of the female organism that relate to the occupational health – the most important of these concerns the reproductive health and the need for maternity protection.

The production processes concentrated in sectors characterized by female employees are characterized by harmful risk factors that lead to specific health problems when appropriate protective measures are not taken. More specifically, according to European studies:

- It is estimated that musculoskeletal disorders consist the highest percentage (15,4%) amongst the health problems faced by women due to exposure to processes with constant, monotonous, repetitive movements, lifting substantial loads, continuous standing or sitting position, improper ergonomics of the job. We have plenty of examples, in occupations such as cleaners, textile workers, chambermaids, waiters, shop assistants, nursing staff, administrators that use computers, farmers or land workers etc.
- Infectious diseases like hepatitis, tuberculosis, rubella (2, 8% of health problems) are also common, because of employment in professions of the health sector, in nurseries, nursing homes and livestock.
- Dermatological, respiratory and allergic diseases, as for example bronchial asthma caused by exposure to several chemical substances such as detergents, disinfectants, other allergies caused by the dyeing substances in coiffure salons or the textile dust are common in working women. Asthma and several allergies are also linked directly to the "sick building syndrome".
- Sexual harassment and violence are also common in workplaces such as restaurants, bars and hotels. It is estimated that 30-50% of working women in the European Union have fallen victim to some form of sexual harassment. Physical or psychological violence is common in professions concerning health care, transport, banks, while finally the employer terrorism is present in all workplaces.

Less common but not unheard of are some other occupational diseases such as occupational hearing loss, which constitutes 1% of occupational health problems for women working in sectors like textile industries, food industries etc.

Another percentage of 5-20% of women is estimated to be exposed to carcinogens in the workplace. Furthermore it is noteworthy, that working during the night has been added to the list of carcinogenic factors for women (breast cancer). Moreover, the adverse effects in the organism that are caused by working in shifts have been known for many years.

As stated before, the female organism has specific features that must be taken under consideration at workplaces. Many musculoskeletal disorders of female workers are caused from the ergonomic design of tools and machinery that are used by women, though they are designed according to the average male body type.

A significant as indicated specificity of the female organism that should be taken into

account separately is the reproduction process. There are harmful factors in workplaces that may affect the reproductive health of both women and men.

Apart from the risks concerning the health and safety of women associated with the reproduction process, it is particularly important to understand the additional health risks that are related to the implementation of anti – popular policies and capitalist restructuring promoted in all continents (working relations, social insurance, working time, the commercialization of health and welfare). These measures exert a greater influence over working women and especially young ones, because:

- A problem that solely influences physical and mental health is the great percentage of unemployment and job insecurity that women face. The intensification of work and the competition within work places are intrinsically interwoven with job insecurity and the fear which is created because of that.
- Women usually occupy themselves with flexible working relations (temporary, part time jobs, etc) and therefore, they are more likely to suffer labour accidents or occupational diseases.
- Women often work as unskilled workers with bad working conditions, increased risks and moreover they are not offered the prospect of development.
- The overall increase in the retirement age and the equalization of the age limit for women and men condemn women to more years of exposure to occupational risks ignoring the double burden it causes on women and the impact on their physical and mental health.
- It is obvious that the policy of commercialization of welfare services, the abolition of the fixed 8 hour work day and full adjustment of the workers working hours to the employer's needs, act negatively in this direction. It leads to the dismantling of family life, having a serious impact on health.
- Finally, extensive uninsured work of women in addition to the insurance funds' policy of health supply reduction, the expansion of the private health services as well as the commercialization of the health system in general is leading to increasing difficulties in prevention, diagnosis, cure and recovery of general and occupational health problems.

More specifically the self-employed women with shops, offices, etc., women in family businesses, rural jobs also develop major health problems. This occurs because of the fact that in the majority of these cases there aren't any Labour Health and Safety measures taken, the unstable working time causes intense stress, the maternity leave is not institutionalized etc. The immigrant women face even greater problems within work places because their work is usually uninsured and without labour rights.

All the aforementioned problems result in stress being the second most important factor of why the health of working women can be damaged. The first one is that of musculoskeletal problems. 20% of women report stress and depression as the most important health problems that are related to their labour and that they have to face.

In terms of safety and physical integrity risks, we can see that they also are related to working places where women's presence is dominant.

In conclusion, even if women's health and safety problems might not have the same visibility as problems that occur with men, that does not mean that they are less serious. Men and women, as a whole, are constantly exposed to occupational risks. To include the gender dimension in health

and safety measures will not only improve women's work, but also the working conditions of both men and women.

## Migrant Workers

Migrant workers are commonly concentrated in high-risk jobs and in the informal economy. Frequently submitted to strong patterns of exploitation , many millions of migrants do their work under inhuman conditions that force them to accept very low amounts of money (in many cases below national minimum wages) in exchange for 12, 13, 14 and more consecutive working hour shifts, in places with inadequate illumination, no ventilation, no safety precautions and no social protection. That is why it is common said that migrant workers are highly concentrated in "3 D's" jobs – dirty, dangerous and degrading jobs.

Studies concerning the health of migrant workers , pointed out:

- Hearing problems and musculoskeletal disorders in particular, are more common among migrant workers than among native workers
- High rates of stress and burnout are also more reported by migrant workers

Languages being one of the barriers those migrant workers have to deal with, in many cases it prevents them to understand the labour law, the health and safety legislation or information and training. It is common to find a migrant worker who does not know the rights he/she has in the foreign country chosen to live in, and thus being easily exploited.

And while migrant workers' occupational accident rates are about twice as high as the rates of native workers, migrants are also twice as discriminated, since they often concentrate in poor areas, without minimum housing conditions, thus inducing their poor general health. Being afraid of drawing attention to themselves, migrant workers often refuse to look for health assistance and medical care, they tend, at the same time, to accept hazardous jobs with poor working conditions.

## Young and Older Workers

As is pointed in the international agenda if young workers have a lower average risk of developing work-related diseases than old workers (while, frequently, some years of constant exposure are necessary for signs to appear), the truth is that young workers are the most affected by the precarious work, which, as said before, has consequences on health and safety patterns.

By comparison with the older workers, the younger workers eventual lack of maturity and skills as well as less experience and training, may lead them to underestimate the risks and hazards. Also, in many cases, they are not aware of their rights or of the employers' obligations .

According to OSHA , young workers are more exposed to noise, vibrations, extreme temperatures and the handling of dangerous substances. As they are more exposed to handling heavy loads, to working in difficult body positions and in repetitive work, they may more easily develop musculoskeletal disorders, which will be aggravated as they do more shift work, weekend work or work irregular periods. At the same time, young workers, and women in particular, are also more exposed to unwanted sexual attention (sexual harassment).

Still concerning the risks faced by young workers, the most common include : slips and trips, dangerous equipments, lifting loads, repetitive and fast movements, work in awkward positions, noise and vibrations, exposure to radiations, chemical substances and extreme temperatures, stress and violence.

Older workers also deserve special attention, mainly if considered that one of the Lisbon Strategy's measures concerns the extension of working time (based on the increase of life expectancy).

And if they are more mature and tend to be more responsible and reliable and have more experience, it is still needed to improve the work environment in order to reduce the risk for older workers, while they are more vulnerable to musculoskeletal disorders (the aging process reduces muscular strength and the range movement of their joints ) and infection diseases, occupational cancer, visual and hearing problems, work-related stress, falls (due to poor balance or slower time reactions, for example), cardio-pulmonary injuries, diabetes, hypertension, etc.

Having less accidents and injuries than the younger workers, it has to be underlined the fact that an accident or an injury in an older workers usually it tends to be more severe and may take longer to recover.

These concerns, even for different reasons that those that assist WFTU, is shared by ILO.

## Child Labour

According to official data of both UNICEF and the ILO, 246 million children under the age of 18 works and the majority of them actually work in hard and dangerous life- and health- threatening jobs. From the 246 million children, 171 million of them work mainly in mines, quarries, breaking rocks, digging for gold, diamonds and precious metals, running an immediate danger of dying from an occupational accident, or being injured, or becoming chronically ill.

From these children 73 million are under the age of 10!

"Champion" area is the Asia-Pacific with 122.5 million children working, followed by Africa with 55 million. In India, the 60 million children working produce 20% of the country's GDP. The extreme poverty and capitalist exploitation, the thirst for large multinational profits requires minors to enter the world of work, prostitution and exploitation. These minors are found in the fields, the streetlights, street markets, mining and textiles and inside houses doing illegal and dangerous jobs instead of in classrooms being educated.

In the USA 70 thousand children work in the rural sector, in Brazil 7 million children are obligated to work, in Guatemala, Honduras, Nicaragua and Panamas 2 million children from 5 to 15 years old work in agricultural activities. 450 thousand children work in the mines of Peru.

The data given by the ILO report that every year 22 thousand children are killed in occupational accidents, while no data and statistics are given, concerning the injuries, the disabilities and the professional and psychosomatic illnesses of the working children.

It is well known that an International day against child labour has been established by various International organizations... actually in Africa there is another special day...In 1999 many

countries signed an agreement stating that the phenomenon of child labour must be limited. All this however has remained on paper and in wishes. The responsibilities of all International organizations and Governments are huge as they either allow or tolerate this unacceptable situation.

## Trade Unionism and political struggle

It is therefore shown that the issue of protection of the health and safety is directly connected with the political struggle against the entire policy, which supports the profits and the interests of the capitalists, the promoted capitalist restructures, the anti-labour measures which supposedly address the economic crisis preparing for recovery.

Consequently the struggle against the total of these policies is also a struggle for the protection of the health and safety of workers.

We must struggle so that measures can be taken for the protection of the workers in working places, the improvement of working conditions and terms in every working place.

On this basis it must be highlighted that the working class must take one step forward from the negotiation of the terms of its exploitation, the negotiation of its life conditions.

The exploitative nature of capitalist production relations in the toughest of expression and the need to overthrow them must be highlighted through this struggle. We need to highlight that in the end, as long as privately owned means of production exist, they are going to determine the working conditions, the terms of employment for the working class and the other popular strata.

The issue of regulating working hours, the abolition of the fixed daily working time, the extension of working time to 10, or even 12 hours, and financial and other consequences of these changes on workers, with their deteriorating health status and the reduction of their income, is a reality.

The class oriented trade union movement must take a stand because:

- Health doesn't only mean absence of illness, but is a situation of physical, mental and social well-being of man.
- The extension of the working day and the increase of the pace and intensity of work has serious consequences in the physical and mental health and social involvement of workers.
- The extension of the exposure of the workers to harmful physical, chemical, psychosocial and biological factors will lead to multiple charges to their health, since it will mean the overcoming of the established exposure limit values.
- The compensatory reduction of working hours for certain periods or the granting of a few additional days off or much more compensations that are given, do not reduce in any level the charge in the health of the worker from the 10- or 12-hours of work per day.
- Each form of flexible working hours limits the capability of the worker to reclaim his/her free time and in this sense the regularity of working hours is essential for a normal social life of the worker and thus it is directly related to the state of his/her health.
- Scientific studies show that the frequency of occupational accidents during the last hours

of the 8 hour working day is significantly higher and increases as the working day is extended.

Based on the above, the class oriented trade union movement must oppose against any measure that jeopardizes the health of workers, and any measure that facilitates the extension of the working day. Additionally, because of the changes that have occurred in the working environment and the introduction of new technologies in the working places, the time has come to reduce the working day.

A continuing crime occurs against the workers and the gap between the tragic realities of their place of work on the one hand and the urgent needs for improving the working environment for the effective protection of the life, the physical integrity, and the health of workers on the other hand, is widening.

Studies and surveys published in recent years show that:

- 30% of asthma cases have occupational reasons.
- 10% of cancer cases are considered to be origin from occupational causes.
- The percentage of occupational hearing loss surpasses 90% in many categories of workers.

A dramatic increase of deaths of workers occupationally exposed to asbestos fibres is expected.

- There is strong evidence that unemployment correlates with increased risk of death from cardiovascular diseases, psychiatric diseases and even malignancies. Also, increased mortality of the wives and children of unemployed people has been recorded.

In their effort to justify the huge responsibility of the system, the political representatives of the leading class, try to convince the workers that the existing situation in the working environment is the inevitable result and the necessary price of progress in technology and industrial development. This consists a conscious perversion of truth which aims to disorient and mitigate the workers' reactions.

In the European Union a series of factors highlight the need to take and implement measures for the health and safety in the working places. Some typical aspects of the negative situation are:

- The policy of compressing the rate of labor, the intensification of work, the even more flexible working time, the terrorism in working places, the overthrow of labor and insurance conquests.
- The companies' ability to not conform with the requirements of legislation, but with «goals» that are being set by them selves, concerning their performances in health and safety through the application of «standards» for quality assurance, which prevents substantial state control over employer's responsibility.
- The complete delivery of the task to address the occupational risk in workplaces in the hands of the private capital with the deterioration and therefore the substantial elimination of Public infrastructures for occupational Health and Safety.

These are not random gaps and deficiencies. The current situation reflects the State's substantial contribution to the effort of the leading class to give the battle of competitiveness, reducing the rate of labor.

This dramatic situation must activate and strengthen the front of struggle for the protection of health, physical integrity and the life of workers. The confrontation and isolation of compromised trade union leaderships that cultivate illusions and attempt to associate the employers' interests with the workers' interests regarding the promotion of occupational health and safety, is a component element of this effort.

The circle of deaths and victims from capitalist exploitation will continue as long as the causes that feed the system exist.

The substantial improvement of the working environment and working conditions is inextricably tied with the massive questioning of the current situation, the radical change of correlation on a sociopolitical level in favor of the labor forces, the socialistic perspective of societies. It requires the development of militant initiatives in a direction of united action and rallying of workers through the class oriented trade union movement for fulfilling not only, the historic mission of the working class but also its debt to the victims of this nightmarish exploitation.

Accordingly, all workers who are part of the class oriented trade union movement and the WFTU must immediately demand:

- An active intervention from the Governments in the promotion of Occupational Health and Safety
- An effective intervention of the National Legal Authorities in the workplaces, assuring that workers rights are fully respected
- The creation of Public Services for Occupational Health and Safety
- The grandfathering of the 35hours-5days-7hours of work with the parallel substantial raise of wage.
- The grandfathering of public-free for everyone social insurance and health services.
- The promotion and strengthening of Health and Safety topics in collective bargaining
- The promotion of equal opportunities, gender equality in particular, in the workplaces
- The promotion of health and safety training for workers representatives
- The promotion of workers awareness-raising campaigns
- The adoption of Maternity and Paternity legislation
- The stopping of employers' terrorism in working places.
- The prohibition of night work for pregnant women and for women who are breast feeding their children.
- The prohibition of work of minor children under the age of 18.
- The promotion of risk assessment in the workplaces
- The recording and utilization of all statistic facts.

We invite the members and friends of WFTU to put the issues of Health and Safety in top priority, to educate the workers systematically, to make them sensitive to these issues. So every worker will return home from work safe and sound.





**16º Congreso Sindical Mundial**  
6-10 Abril 2011, Atenas Grecia

**DOCUMENTOS DEL CONGRESO**

**LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES  
EN NUESTRA ERA**

**FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL**

Zan Moreas 40 str. 11745, Atenas Grecia  
Tel: +30210 9214417, +30210 9236700, Fax: +30210 9214517  
E-mails: [info@wftucentral.org](mailto:info@wftucentral.org), [gensec@wftucentral.org](mailto:gensec@wftucentral.org)  
Website: [www.wftucentral.org](http://www.wftucentral.org)



Los gobiernos, sean neoliberales o socialdemócratas, están aplicando las mismas medidas crueles y representan los mismos intereses. Nos están quitando varios logros y derechos fundamentales, conquistados a través de luchas duras, con sangre y sacrificios, con el pretexto de "la salida de la crisis". Una crisis que generó la propia anarquía del capitalismo y las grandes ganancias capitalistas. Una crisis profunda, que revela los límites históricos del capitalismo, un sistema que está pudriendose y genera a escala masiva el desempleo, la pobreza, la guerra y la represión.

En este contexto de infracción de todo derecho laboral, la FSM, a través de iniciativas militantes, debe exponer las posiciones y los objetivos de lucha del movimiento sindical clasista para la Salud y Seguridad en los lugares de trabajo.

Las posiciones de la FSM pueden y deben constituir la base para consolidar la unión en la acción combativa del movimiento sindical clasista, a fin de que los trabajadores cesen de pagar, con su propia vida, un tributo en aras de la rentabilidad del capital.

### El contexto internacional

Los trabajadores en todos los países capitalistas están pagando un tributo de sangre muy caro, en aras de la rentabilidad de la patronal. Según los datos de la O.I.T., cada año pierden la vida aproximadamente 2,2 millones de personas en accidentes en el lugar de trabajo y a causa de enfermedades profesionales, una cifra que demuestra un aumento del 10% en los índices, durante los últimos años. Así mismo, aproximadamente 270 millones de trabajadores a nivel mundial han sufrido algún accidente no mortal en el lugar del trabajo, mientras que 160 millones sufren de enfermedades profesionales.

La O.I.T. estima que los casos de enfermedades profesionales oscilan aproximadamente entre 80 y 120 millones. Dichas enfermedades se atribuyen a la exposición de los trabajadores a varios agentes, que se ha comprobado que resultan dañinos. De estos agentes, al menos 50 son naturales, 100.000 son químicos y existen otros tipos, como los biológicos, los psicosociales y los ergonómicos, todos agentes peligrosos en el entorno laboral. La proporción de la población laboral expuesta a dichos riesgos excede el 40-50% del total de los trabajadores.

Es particularmente alarmante el riesgo a desarrollar un cáncer de origen profesional, que a menudo excede el 5% del total de los casos de cáncer. Se han registrado por lo menos 350 agentes que están demostrado que son cancerígenos, a los cuales los trabajadores están expuestos frecuentemente: el benceno, el asbesto (amianto), el cromo, las nitrosaminas, la radiación ionizante etc.

- Con respecto al asbesto existe gran preocupación, y se estima que "el porcentaje de enfermedades que produce será muy alto por varios años más", especialmente en países fuera de la UE, donde el uso y comercialización del asbesto no están prohibidos (Informe de la Comisión Europea de Empleo y Asuntos Sociales- 0518-2008)

- Se producen grandes problemas a causa de los trastornos osteomusculares, relacionados con los cambios ocurridos durante los últimos años en la organización y el contenido del trabajo. En un informe de la O.I.T., se menciona específicamente que los porcentajes más altos de muertes y casos de invalidez, debidos a enfermedades profesionales y accidentes laborales, aparecen en países donde las multinacionales trasladan sus actividades en busca de mano de obra más barata y con nula legislación laboral. No obstante, las cifras en los países de la UE no son mejores, en absoluto. Cada año, millones de personas en la UE sufren lesiones o graves problemas de salud en el lugar de trabajo.

- Cada 3,5 minutos alguien pierde la vida en la UE, a causa de factores que están relacionados con el trabajo. Esto equivale a aproximadamente 167.000 muertes al año, bien como consecuencia

de accidentes mortales en el lugar de trabajo, que se estiman alrededor de 7.500 al año, o bien a causa de enfermedades profesionales, que conducen a la muerte a 159.500 trabajadores al año.

- Cada 4,5 segundos algún trabajador en la UE está implicado en un accidente que provoca la ausencia del trabajo, por más de 3 días. El número de accidentes que provocan ausencia del trabajo superior a tres días es inmenso, con víctimas que superan los 7 millones de trabajadores al año.

El informe de la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales, "con respecto a la estrategia comunitaria 2007-2012 para la Salud y Seguridad en el Trabajo", aprobado en el Parlamento Europeo, confirma los múltiples riesgos a los que se enfrentan millones de trabajadores en los países de la UE.

Mientras la plana mayor de la UE presiona para el desmoronamiento de todo derecho que se haya conservado y los gobiernos de los estados-miembro promueven –entre otros- la prolongación de la vida laboral, el informe registra que, sólo en el año 2006, 167.000 trabajadores han perdido la vida en la UE, ¡a causa de "accidentes" laborales o enfermedades relacionadas con el trabajo! Se trata sólo de los datos oficiales, los cuales describen parte de la realidad, bajo la cual viven y trabajan millones de empleados en la UE.

En la comunicación respectiva de la Comisión (bajo el título hipócrita "Mejorar la calidad y productividad en el trabajo: Estrategia Comunitaria 2007-2012 de Salud y Seguridad en el trabajo", a la cual siguió el Informe de la Comisión y la votación del Parlamento Europeo) se estima que:

- Cada año, 300.000 trabajadores sufren una invalidez permanente de diversos grados, a causa de su trabajo
- El 35% de los trabajadores en Europa "consideran que su trabajo encierra un riesgo para su salud."
- Un 28 % de los trabajadores europeos "manifiestan sufrir problemas de salud por causas no relacionadas con un accidente y que se ven —o pueden verse— agravados por su empleo actual o anterior".
- Cada año, 350.000 trabajadores se ven obligados a cambiar de trabajo como consecuencia de un "accidente", mientras 15.000 quedan definitivamente excluidos del mercado laboral. Es decir, quedan desempleados y se ven obligados a arreglárselas con subsidios de hambre, que son los que conceden la mayoría de las veces los Seguros Sociales.

El informe señala, además, los altos niveles de acoso moral y de violencia en el trabajo, especialmente en algunos sectores como en la salud, los servicios sociales y la educación. Los datos dan prueba también de que el 24% de los trabajadores sufren de osfialgia y el 22% de dolores musculares. 1/3 del total de ausencias del trabajo, por razones de salud de los trabajadores y en algunas categorías el 50%, se debe a padecimientos osteomusculares.

La pérdida del oído a causa del ruido, es una de las enfermedades más frecuentes. El 25% del total de los trabajadores europeos menciona que está trabajando bajo condiciones de ruido elevado y el 12% considera que su trabajo le daña el oído.

Los agentes dañinos que amenazan a los trabajadores tienen consecuencias más complicadas sobre las mujeres. Están relacionados directamente con la capacidad del organismo femenino de concebir, de quedarse embarazada y dar a luz a un niño sano. Cuando dichas funciones biológicas se perturban, los riesgos se multiplican.

Los datos del Informe reconocen en efecto que la estrategia de Lisboa y los objetivos de refuerzo de la "competitividad" generan varios y complicados riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores. Como está señalado "[...] la salud de los ciudadanos viene determinada por

varios aspectos relacionados con el trabajo como el tipo de contrato, las condiciones laborales y las posibilidades de empleo; destaca (La Comisión) que los cambios en las relaciones laborales y el aumento de la precariedad laboral plantean también problemas de índole medioambiental, psicológico y social que deben abordarse”.

En otra parte del informe, la Comisión expresa su preocupación frente a “la tasa excesivamente alta de accidentes que sufren los trabajadores temporales o con contratos de corta duración así como los trabajadores escasamente cualificados, ya que en algunos Estados miembros asciende como mínimo al doble de la tasa correspondiente a los trabajadores permanentes”.

El Informe está saludando el objetivo de la Comisión de reducir la tasa global de los “accidentes” en un 25% de aquí a 2012. La última intención de la UE es por supuesto minimizar aquellos factores que puedan disminuir la productividad. Así tratan al trabajador: como una máquina que debe funcionar bien, porque si se destroza dejará de producir más ganancias.

Además, la encuesta europea sobre las condiciones laborales indica que dichas condiciones empeoran en Europa. Los problemas de salud debidos a condiciones laborales aumentan, puesto que la intensificación del trabajo y la aplicación del trabajo flexible provocan el agravamiento de las condiciones laborales, con desastrosas consecuencias para la salud y seguridad de los trabajadores.

### **El capital está interesado sólo en el lucro**

La agresión, que actualmente sufren los trabajadores, acentúa la explotación de la clase obrera. En otras palabras, los recortes salariales, el empeoramiento de las condiciones laborales, el derrocamiento de la seguridad social y de derechos sociales, sirven para aumentar las ganancias de la plutocracia e intensificar el trabajo.

Es una ofensiva general, dentro del marco de la reestructuración capitalista, que para servir los intereses del capital, aplasta los derechos, las necesidades y los sueños de los trabajadores y de la juventud. El lucro capitalista se ha convertido en Dios...

Denominador común de esta política es la reducción del coste de la fuerza laboral, la disminución de lo que denominan “coste no salarial”. Todo lo mencionado se está manifestando con la exoneración, del Estado y de la patronal, de compromisos que tenían hasta hace poco en la Seguridad Social, la salud, la asistencia social, los derechos de jubilación de los trabajadores. También se pone de manifiesto con la imposición de nuevas cargas inaguantables sobre las espaldas de las familias obreras y populares. El Fondo Monetario Internacional impone condiciones duras y antilaborales, que intensifican el trabajo y provocan el aumento de los accidentes laborales.

Este ataque sistematizado, está tomando las dimensiones de un crimen anunciado, porque la enajenación de las características del trabajo humano contribuye decisivamente en la creación de un entorno laboral enfermizo, promotor de enfermedades profesionales y de accidentes laborales. Todo esto influye de manera determinante en la renovación de la fuerza del trabajo.

La Vida y la Salud de los trabajadores consisten en temas primordiales para el movimiento sindical clasista. La mejora de la Salud y Seguridad en los lugares de trabajo supone la mejora

de condiciones, medidas de seguridad, eliminación de los riesgos profesionales, restricción y eliminación de los accidentes laborales y de las enfermedades profesionales, así como la mejora de la calidad de vida de los trabajadores.

Todo esto tropieza con la ausencia total de medidas respectivas por parte de los gobiernos y la patronal para la mejora de las condiciones laborales. Por supuesto, dicha postura no es intencionada, sino que obedece a una lógica que ve al trabajador como una pieza de recambio en cada etapa de la producción, dentro del marco de la competitividad. Pone así en yuxtaposición la vida del obrero con el coste económico de cualquier medida.

Los criterios con que se trata la protección de la salud de los trabajadores de todo riesgo profesional, son diferentes para las fuerzas del capital y para la clase obrera, debido a las contradicciones en los intereses sociales y de clase. La concepción capitalista sobre los problemas de salud está enfocada a mantener la capacidad laboral del obrero para seguir produciendo plusvalía. Por tanto, el concepto de salud se limita a cómo minimizar la ausencia del trabajo. En efecto, para el capital la salud está considerada como un simple medio al servicio de los procedimientos y necesidades de la producción, y no como un bien social y un derecho de la clase trabajadora, que no obedece a las reglas de la ganancia.

Siguiendo esta lógica los Gobiernos dictan políticas para la salud y seguridad laboral con arreglo al rendimiento de las empresas (es decir las ganancias de la patronal). Es así que se llevan a cabo programas muy generales de "promoción de la salud", lejos y fuera de los procesos de evaluación y prevención de los riesgos laborales. Crean así confusión y fomentan la concepción de responsabilidad personal o de responsabilidad mutua.

La condición de salud de los trabajadores no es un problema individual ni tampoco responsabilidad personal. Está relacionada ante todo con el modo de producción y de organización social. El sistema explotador actual, que tiene como objetivo principal y único el aumento del rendimiento del capital, agrava todas las condiciones de renovación de la fuerza del trabajo, incrementando la explotación y la destrucción de parte de las fuerzas productivas. Las enfermedades profesionales, los accidentes laborales y el deterioro prematuro de la salud de los trabajadores son manifestaciones de dicha explotación y de la adaptación violenta de las aptitudes y potencialidades humanas a las necesidades de la producción.

En varios sectores de producción, la situación es literalmente inadmisible. Los ejemplos son numerosos. Hay muchas industrias que cuentan con equipamiento viejo e instalaciones en malas condiciones. En el sector servicios, tanto la introducción y el uso imprudente de nuevas tecnologías como la adopción de nuevas formas de trabajo, producen consecuencias desastrosas para la salud de los trabajadores. Un ejemplo más, en la agricultura, son el uso imprudente de herbicidas y sustancias tóxicas y la multitud de accidentes que ocurren. En la construcción, la falta de medidas de seguridad eficaces. En las minas y canteras, los obreros están marcados, casi en su totalidad, por el trabajo pesado y peligroso. Los marinos realizan un trabajo que por su propia naturaleza requiere la toma de medidas de protección especiales, y al contrario, esto constituye motivo para una explotación con mayores facilidades por parte de los armadores. Y hay tantos otros sectores de actividad, donde los accidentes laborales, las enfermedades profesionales, las denominadas enfermedades degenerativas multifactoriales, así como los trastornos neurológicos y psicológicos, tienen consecuencias incommensurables sobre los propios trabajadores y sus

familias.

Entre los objetivos que promueve la patronal -dentro del marco del incremento de la productividad a favor del gran capital- se encuentran la ampliación de la jornada laboral con la suspensión de las 8 horas de trabajo diario, la suspensión de los Contratos Colectivos y la generalización de los contratos individuales, así como la ampliación del trabajo suplementario con remuneración reducida (guardias laborales inactivas), la liberalización de los despidos laborales, el aumento de la edad de jubilación y el relacionar el sueldo con la productividad, que lleva a la intensificación del trabajo. Todo esto agravará todavía más la situación, que ya está de por sí muy cargada.

El empleo de menores y mujeres en puestos que agravan su salud, el incumplimiento del horario legal de trabajo, la ocupación clandestina de trabajadores sin seguro social, la explotación del desempleo, el terrorismo en los lugares de trabajo, alimentan la codicia para aumentar el total del tiempo de trabajo y llevarlo a ritmos desenfrenados, que agotan físicamente y psicológicamente los trabajadores. Dichas condiciones constituyen los factores primordiales que causan enfermedades, y al mismo tiempo eliminan cualquier posibilidad existe para que los propios trabajadores puedan reunirse e intervenir en los lugares de trabajo.

## Mujeres trabajadoras

Los problemas de salud laboral que presentan las mujeres están relacionados con:

- Las condiciones laborales específicas en los sectores de trabajo con mayor concentración femenina (comercio, salud, educación, servicios, bancos etc.)
- Las características de empleo (tasa alta de relaciones laborales flexibles, desempleo, escasa cualificación etc.)
- Las particularidades del organismo femenino que afectan a su salud, de entre las que destacan la reproducción y la necesidad de proteger la maternidad

Las actividades productivas en los sectores de mayor concentración femenina se caracterizan por factores de riesgo dañinos, que provocan problemas de salud específicos, cuando no se toman las medidas de protección adecuadas. Más concretamente y según las encuestas europeas:

- Se estima que los trastornos osteomusculares ocupan el porcentaje más alto (54,4%) entre los problemas de salud que presentan las mujeres. Esto se debe a la ocupación de las mujeres en actividades en las que se ven expuestas a factores de riesgo, como son los movimientos repetitivos, la manipulación de cargas pesadas, las posturas forzadas estáticas y de pie, el sedentarismo y el diseño inadecuado del puesto de trabajo. Abundan los ejemplos en varias profesiones y sectores como son la limpieza, el sector textil, las camareras, el comercio, el sector sanitario, el sector administrativo con el uso de computadoras, las campesinas etc.
- Muy frecuentes son los casos de enfermedades infecciosas tipo hepatitis, tuberculosis, rubéola (2,8% de los problemas de salud) en profesiones del sector sanitario, en guarderías, en asilos de ancianos y en el sector ganadero.
- Entre las trabajadoras son muy frecuentes también las alteraciones en la piel, las alteraciones

respiratorias y las alergias, como ocurre con el caso del asma, debido al contacto e inhalación de sustancias químicas (detergentes, desinfectantes), las alergias a causa de los tintes en las peluquerías y el polvo en el sector textil, etc. Es más, el asma y varios tipos de alergias se relacionan también directamente con el "síndrome del edificio enfermo".

• El acoso sexual y la violencia son también frecuentes en lugares de trabajo como restaurantes, bares y hoteles. Se estima que entre un 30% y un 50% de las trabajadoras en la UE han sido víctimas de algún tipo de acoso sexual. La violencia física y moral es muy frecuente en profesiones de sectores como el sanitario, los transportes y los bancos, mientras que el terrorismo patronal está presente en todos los lugares de trabajo.

Menos frecuentes, pero no inexistentes, son algunas enfermedades profesionales como la sordera, que constituye el 1% de los problemas de salud laborales en las mujeres que trabajan en sectores como el textil, la industria alimentaria, etc.

Se estima que un porcentaje del 5-20% del total de las mujeres trabajadoras está expuesto a agentes cancerígenos en los lugares de trabajo. Cabe también señalar que, muy recientemente, se ha catalogado el trabajo nocturno como factor cancerígeno para las mujeres (cáncer de mama). Además, son conocidos desde hace muchos años, los efectos negativos para el organismo humano que conlleva el trabajo a turnos.

Como se ha mencionado, el cuerpo femenino tiene particularidades que no se toman en cuenta en los lugares de trabajo. Muchos trastornos osteomusculares de las mujeres se deben al diseño ergonómico de herramientas y equipamientos que utilizan las mujeres, pero que se han diseñado en base al modelo corporal masculino.

Una de las mencionadas particularidades importantes del organismo femenino que debe tomarse en cuenta aparte, compete a la reproductividad. En los lugares de trabajo existen factores dañinos, que pueden afectar a la salud reproductiva tanto de mujeres como de hombres.

Sin embargo, además de la relación entre las actividades productivas y los riesgos que entrañan para la salud y seguridad de las mujeres, es muy importante ser conscientes de que dichos riesgos aumentan a causa de las políticas antipopulares aplicadas y la reestructuración capitalista que se está llevando a cabo en todos los continentes (relaciones laborales, seguro social, horario laboral, comercialización de la salud y asistencia social). Todo esto afecta con mayor agudeza a las mujeres, especialmente a las jóvenes, porque:

- Las mujeres sufren de mayor proporción de desempleo y precariedad laboral, lo que constituye por si mismo un factor muy importante para la salud física y mental. La intensificación del trabajo y la competitividad están directamente relacionados con el sentimiento de inseguridad y de miedo.

- El régimen contractual de las mujeres empleadas es frecuentemente de contratos temporales, de tiempo parcial, en agencias de trabajo etc. Consecuentemente, tienen mayores posibilidades de sufrir un accidente laboral o una enfermedad profesional.

- Las mujeres trabajan con frecuencia en puestos con escasa cualificación, que cuentan con peores condiciones laborales, riesgos incrementados y no ofrecen ninguna perspectiva de desarrollo profesional.

- El retraso generalizado en la edad de jubilación y la igualación de las edades de jubilación

para ambos sexos, condena a las mujeres a más años de exposición a riesgos laborales sin tomar en cuenta su doble cargo (adjudicación de las responsabilidades domésticas y familiares) y las consecuencias para su salud física y mental

- Es obvio que las políticas de comercialización de los servicios de asistencia social, la abolición de la jornada de 8 horas y la adaptación total del horario laboral a las necesidades de la patronal, influyen negativamente en este sentido. Llevan a la desarticulación de la vida familiar, con serios efectos en la salud.

- Finalmente, el trabajo sin seguro social, que tiene dimensiones exhaustivas entre las mujeres, junto a la política de recortes en los servicios de salud por parte de los seguros sociales, el refuerzo de la privatización de la salud y de su comercialización en general, dificulta cada vez más la prevención, el diagnóstico, el tratamiento y el restablecimiento de los problemas de salud, tanto de origen laboral como en general.

Más específicamente, las mujeres trabajadoras por cuenta propia, en tiendas, oficinas, empresas familiares, en el sector agrícola, desarrollan también problemas de salud importantes. En la mayoría de dichos trabajos las medidas de Salud y Seguridad son nulas, existe mucho estrés a causa del horario inexistente, no tienen permisos de maternidad legislados etc. Más agudos todavía son los problemas a los que se enfrentan las trabajadoras inmigrantes, que suelen trabajar sin seguro social y sin ningún derecho.

Todos los problemas aludidos contribuyen a que el estrés aparezca como el segundo factor de riesgo, después de los problemas osteomusculares, que influye en la salud de las mujeres. 20% de las mujeres consideran el estrés, la ansiedad y la depresión como los problemas de salud más importantes relacionados con el trabajo.

En cuanto a los riesgos para la seguridad e integridad física, estos se relacionan también con los sectores de mayor concentración femenina.

## **El trabajo infantil**

Según los datos oficiales tanto de UNICEF como de la O.I.T., 246 millones de niños menores de 18 años, están trabajando, en su mayoría en trabajos duros y peligrosos, tanto para su vida como para su salud. De los 246 millones, 171 trabajan sobre todo en minas, en canteras, quebrando rocas, excavando oro, diamantes y metales preciosos, corriendo el peligro o bien morir en un accidente laboral, o de sufrir una lesión, o de convertirse en enfermos crónicos. De estos niños, 73 millones son menores de 10 años.

La región a la cabeza es Asia-Pacífico, con 122,5 millones de niños trabajando y le sigue África con 55 millones. En India 60 millones de niños que trabajan producen el 20% del PIB del país. La gran pobreza y la explotación capitalista, la sed de las transnacionales de grandes ganancias, somete a los menores de edad al trabajo infantil, a la prostitución y a la explotación. Estos niños, en vez de estar en aulas escolares educándose, están en los campos, en los semáforos de las calles, en los mercados, en las minas de carbón, en las fábricas textiles y dentro de casas, haciendo trabajos ilegales y peligrosos. En EE.UU. 70.000 niños trabajan en el sector agrícola, mientras que en Brasil 7 millones de niños se ven obligados a trabajar. En Guatemala, Honduras, Nicaragua y Panamá, 2 millones de niños, entre 5 y 15 años de edad, trabajan en labores agrícolas. En las minas de Perú

trabajan 450.000 niños.

Los datos de la O.I.T. reflejan que cada año 22.000 niños mueren en accidentes laborales, mientras que no existen datos y estadísticas de lesiones, casos de invalidez y enfermedades laborales y psicosomáticas de los niños que trabajan. Es sabido que varias instituciones internacionales han establecido el día internacional en contra del trabajo infantil. ¡Hasta existe un día especial adicional sólo para África! En 1999 muchos países firmaron un pacto, acordando que había que limitar el fenómeno del trabajo infantil. Sin embargo, todo se quedó en los papeles y las buenas intenciones. La responsabilidad de todos estos organismos internacionales y de todos los gobiernos capitalistas respecto al tema es muy grande, dado que bien permiten o bien toleran esta situación inadmisible.

Por tanto, es obvio que el asunto de la protección de la salud y seguridad de las mujeres y niños está directamente relacionado con la lucha política en contra del conjunto de aquellas políticas que apoyan las ganancias y los intereses de los capitalistas, la reestructuración capitalista que se está promocionando, así como las medidas en contra de los trabajadores para afrontar la crisis económica y la preparación de su recuperación.

### **Lucha sindical y política**

Consecuentemente, luchar en contra del conjunto de estas políticas, significa también una lucha por la protección de la salud y seguridad de los trabajadores. Habrá que dar una batalla para la toma de medidas de protección de los trabajadores en los lugares de trabajo y la mejora de las condiciones de trabajo en cada lugar.

Sobre esta base habrá que resaltar que la clase obrera debe avanzar un paso más que la mera negociación de las condiciones de su explotación, la negociación de las condiciones de su vida. Habrá que acentuar, a través de este campo de lucha, la naturaleza explotadora de las relaciones de producción capitalistas en su expresión más dura y la necesidad de derrocarlas. Habrá que resaltar, que al fin y al cabo, mientras exista la propiedad particular en los medios de producción será ésta la que definirá las condiciones de trabajo, las condiciones de contratación para la clase obrera y los demás estratos populares.

La reforma del horario laboral, la abolición de la jornada fija, la prolongación de la jornada laboral a 10 y hasta 12 horas y las consecuencias económicas y de otro índole de dichos cambios en los trabajadores, con la agravación de su salud y la reducción de sus ingresos, son una realidad. El movimiento sindical clasista debe tomar posición ante esta situación, porque:

- La salud no significa sólo la ausencia del trabajo, sino que es una situación de bienestar físico, psíquico y social del ser humano
- La prolongación de la jornada laboral, la aceleración del ritmo de trabajo y el aumento de la intensificación laboral, tienen consecuencias serias en la salud física y mental, pero también en la activación social de los trabajadores.
- La exposición prolongada de los trabajadores a agentes dañinos para la salud, como los naturales, los químicos, los psicosociales y los biológicos, llevará a la múltiple agravación de su salud, a causa de la superación de los límites de exposición profesional, legalmente establecidos.

- La reducción “compensatoria” de las horas de trabajo, durante otros períodos, o la concesión de algunos días libres adicionales y mucho menos cualquier recompensa salarial, no reducen en lo más mínimo la agravación de la salud del trabajador, provocada por la jornada de 10 o 12 horas.
- Cualquier tipo de horario flexible está limitando la capacidad del trabajador para aprovechar de tiempo libre. En este contexto, la regularidad del horario es condición imprescindible para la vida social normal del trabajador, y por tanto está directamente relacionada con la condición de su salud.
- Estudios científicos han demostrado que la frecuencia de accidentes laborales durante las últimas horas de la jornada laboral de 8 horas es significadamente más alta y aumenta según se prolonga la jornada.

Teniendo en cuenta todo lo aludido, el movimiento sindical clasista debe oponerse con tenacidad a cada medida que pone en riesgo la salud de los trabajadores, a cada medida que facilita la prolongación de la jornada laboral. Es más, con los cambios que se han llevado a cabo en el entorno laboral y la introducción de nuevas tecnologías en los lugares de trabajo, están ya avanzadas las condiciones para la reducción de la jornada laboral.

Con todo, se está llevando a cabo un crimen continuo a costa de los trabajadores. Crece así el abismo que existe entre la realidad trágica que predomina en los lugares de trabajo y las necesidades imperativas para la mejora del entorno laboral, para la protección eficaz de la vida, la integridad física y la salud de los trabajadores.

Según estudios e investigaciones publicadas durante los últimos años, resulta que:

- El 30% de los casos de asma tiene origen profesional
- El 10% de los casos de cáncer se estiman también de origen profesional
- El porcentaje de sordera profesional supera el 90% en muchas categorías de trabajadores
- Se espera un aumento espectacular de las muertes a causa de la exposición profesional al asbestos (amianto)
- Existen indicios considerables de que el desempleo está relacionado con el riesgo elevado de la muerte a causa de enfermedades cardiovasculares, psiquiátricas y de neoplasias malignas. Es también elevada la mortandad de los esposos/as e hijos/as de los desempleados.

Los representantes políticos de la clase rectora, en su intento de justificar el sistema y sus responsabilidades inmensas, tratan de convencer a los trabajadores de que la situación que predomina en los lugares de trabajo es una consecuencia inevitable, el precio necesario del progreso, de la tecnología y del desarrollo industrial. Se trata de una distorsión consciente de la verdad, que tiene como objetivo desorientar y moderar las reacciones de los trabajadores.

En la UE, una serie de factores revelan la necesidad de tomar y aplicar medidas para la salud y seguridad en los lugares de trabajo. Algunos aspectos de esta situación negativa son:

- La política de reducción del coste de la fuerza laboral, intensificación del trabajo, flexibilización del tiempo laboral, terrorismo en los lugares de trabajo, derrocamiento de los logros laborales y del seguro social
- La posibilidad de las empresas a no amoldarse a los requisitos legislativos, sino a las “metas” que ellas mismas establecen, en cuanto a su rendimiento en la salud y seguridad, a través de la

aplicación de "modelos" para la garantía de calidad, que rehúyen el control estatal respecto a la responsabilidad patronal

- La entrega total del proyecto de protección de riesgos profesionales en los lugares de trabajo en manos del capital privado, con la degradación y consecuentemente la abolición de la infraestructura pública de Salud y Seguridad laboral, en su esencia

No se trata de vacíos y carencias casuales. La situación actual refleja la contribución substancial del Estado al esfuerzo de la clase rectora en su contienda de competitividad, reduciendo el coste de la fuerza laboral. Esta situación dramática debe alarma y fortalecer el frente de lucha para la protección de la salud, la integridad física y la vida de los trabajadores. Elemento constituyente de este esfuerzo es la yuxtaposición y aislamiento de las directivas sindicales conformistas, que crean ilusiones y tratan de identificar los intereses de la patronal con los intereses de los trabajadores, en cuanto a la salud y seguridad laboral. Los trabajadores, unidos en el movimiento sindical clasista, en la FSM, deben reivindicar de inmediato:

- La creación de Servicios Públicos de Salud y Seguridad
- La consolidación del horario laboral en 35 horas semanales – 5 días por semana – 7 horas por día, con el aumento sustancial de los salarios
- El cese del terrorismo patronal en los lugares de trabajo
- La prohibición del trabajo nocturno a mujeres embarazadas
- La prohibición del trabajo a menores de 18 años de edad
- La consolidación de los sistemas de Seguridad Social y de Salud íntegros, públicos y gratuitos para todos
- El registro y aprovechamiento de todos los datos estadísticos

Sin embargo, el círculo de las muertes y las víctimas de la explotación capitalista seguirá, mientras continúen las causas que lo alimentan. La mejora substancial del entorno laboral y de las condiciones de trabajo, están vinculados inevitablemente con el cuestionamiento masivo de la situación actual, con el cambio radical de la correlación de fuerzas a nivel sociopolítico a favor de las fuerzas del trabajo, de la perspectiva socialista de las sociedades.

Hacemos un llamado a los afiliados y amigos de la FSM a poner en prioridad primordial los asuntos de Salud y Seguridad, a formar sistemáticamente a los trabajadores, a sensibilizarlos sobre estos temas. De tal manera que cada trabajador pueda regresar a su casa después de su jornada de trabajo, sano y salvo.





**16<sup>ème</sup> Congrès Syndicale Mondiale**  
6-10 Avril 2011, Athènes Grèce

**DOCUMENTS DU CONGRES**

**LA SANTE ET LA SECURITE DES TRAVAILLEURS  
A NOTRE EPOQUE**

**FÉDÉRATION SYNDICALE MONDIALE**

Zan Moreas 40 str. 11745, Athens Greece  
Tel: +30210 9214417, +30210 9236700, Fax: +30210 9214517  
E-mails: [info@wftucentral.org](mailto:info@wftucentral.org), [gensec@wftucentral.org](mailto:gensec@wftucentral.org)  
Website: [www.wftucentral.org](http://www.wftucentral.org)



Tous les gouvernements, néolibéraux et sociaux-démocrates mettent en œuvre les mêmes mesures aux services des mêmes intérêts ; les acquis et les droits fondamentaux conquis à travers des luttes dures et sanglantes sont en train d'être reprises sous le prétexte de "sortir de la crise", crise qui a donné un nouvel essor à l'anarchie et aux superprofits capitalistes. Cette crise profonde indique les limites historiques du capitalisme, un système pourriant qui génère à grande échelle, chômage, pauvreté, guerres et oppressions.

Dans cette situation où chaque droit du monde du travail est attaqué, la FSM doit, à travers des initiatives militantes, avancer les positions et les buts du syndicalisme de lutte de classe concernant la santé et la sécurité au travail.

Les positions de la FSM peuvent et doivent servir de base pour renforcer et unifier les actions du syndicalisme de classe afin que les travailleurs cessent de sacrifier leurs vies sur l'autel de la rentabilité.

## La réalité internationale

Les travailleurs paient un lourd tribut au profit dans tous les pays capitalistes ; d'après les statistiques de l'OIT (organisation internationale du travail), 2,2 millions de personnes sont victimes chaque années d'accidents ou de maladies professionnelles ; ces chiffres ont augmenté de 10% ces dernières années. Corollairement, 270 millions de travailleurs ont subi des accidents de travail non mortels et 170 millions des maladies professionnelles.

L'OIT estime que 80 à 100 millions de travailleurs sont victimes chaque année de maladies professionnelles dues à une cinquantaine de risques physiques reconnus comme dangereux, ainsi qu'à une centaine de milliers de facteurs chimiques, biologiques, psycho sociaux et ergonomiques. 40 à 50 % des travailleurs du monde sont exposés à ces risques.

Dans le même temps, le risque de cancer lié aux conditions de travail se développe de façon inquiétante , il représente désormais 5% de tous les cancers avec 350 produits cancérogènes répertoriés auxquels les travailleurs sont soumis : benzène, amiante, chrome, dérivés nitriques, radiations ionisées...

- En ce qui concerne l'amiante, de nombreuses études font état de pronostics de mortalité élevés notamment dans les pays hors UE où l'utilisation et la commercialisation de l'amiante sont toujours autorisées (rapport du comité des affaires sociales auprès du parlement européen 05 18 2008)
- De nombreuses pathologies osseuses-musculaires sont liées à des modifications récentes de l'organisation et du contenu du travail.

Un rapport de l'OIT mentionne explicitement : les pays où les multinationales délocalisent leurs activités en raison d'une force de travail meilleur marché et d'absence de code du travail connaissent les plus forts taux de décès et d'invalidité liés au travail; mais les statistiques concernant les pays de l'union Européenne ne sont pas meilleures.

Chaque année dans l'UE, des millions de travailleurs sont victimes d'accidents du travail ou subissent sur leur lieu de travail des dommages sérieux à leur santé.

- Toutes les 3 minutes et demi, quelqu'un meurt dans l'UE pour des raisons liées au travail ; cela correspond à environ 167.000 morts par an, soit par accidents mortels (7.500 travailleurs par an) soit par maladies professionnelles entraînant la mort (159.500 travailleurs par an)

- Toutes les 4 secondes et demie un travailleur de l'UE est victime d'un accident du travail entraînant un arrêt de travail d'au moins 3 jours ; cela correspond à 7 millions de travailleurs chaque année.

Les dangers auxquels sont confrontés quotidiennement des millions de travailleurs sont confirmés par le rapport du comité de l'emploi et des affaires sociales adopté par le parlement européen : "stratégie communautaire 2007-2012 pour la santé et la sécurité au travail".

- Chaque année, 300.000 travailleurs sont, dans le cadre de leur travail, victimes d'invalidité permanente de divers niveaux de gravité.

- 35% des travailleurs de l'UE estiment que leur travail est dangereux pour leur santé

- 28% affirment qu'ils souffrent, hors accidents de travail, soit de problèmes liés à leurs conditions de travail, actuelles ou précédentes, soit de problèmes qui se sont aggravés pour les mêmes raisons.

- Chaque année, 350.000 travailleurs sont obligés de changer de lieu de travail après un "accident"; 15.000 d'entre eux sont exclus du marché du travail de manière permanente; ils bataillent pour s'en sortir avec les maigres subsides des assurances.

Le rapport note également le niveau élevé de pressions psychologiques et de violences dans les lieux de travail, particulièrement dans les secteurs de la santé, des services sociaux et de l'éducation.

Les données montrent que 24% de travailleurs souffrent de douleurs lombaires et 22 % de douleurs musculaires. Dans certains secteurs, les troubles osseux musculaires concernent un tiers des travailleurs et la moitié des absences médicales dues à des problèmes de santé.

La perte d'audition en raison du bruit est une des maladies professionnelles les plus répandues: 25% de tous les travailleurs européens mentionnent un environnement sonore très élevé dans leur travail ; 12% estiment que leur travail met en danger leur audition.

Les nuisances au travail ont des implications plus complexes en ce qui concerne les travailleuses. Elles impactent directement la capacité de l'organisme féminin à la conception, la gestation et la naissance dans de bonnes conditions ; quand ces fonctions biologiques sont perturbées, les dangers se multiplient.

Les données du rapport reconnaissent de facto que la stratégie de Lisbonne et ses objectifs d'augmentation de la productivité génèrent des menaces nombreuses et complexes contre la santé et la sécurité des travailleurs ; ainsi : la santé dépend de plusieurs facteurs liés au travail, tels que le type de contrat, les conditions de travail et l'aptitude au travail ; le comité insiste sur le fait que des changements dans les relations de travail, la réduction de la sécurité au travail entraînent des problèmes environnementaux, psychologiques et sociaux auxquels il faut faire face.

En outre le comité exprime sa "préoccupation" face au "pourcentage extrêmement élevé d'accidents parmi les travailleurs précaires ou temporaires, parmi les travailleurs non qualifiés, qui dans certains états de l'UE sont deux fois plus nombreux que ceux des travailleurs stables".

Le comité soutient l'objectif de la commission de réduire de 25% les accidents en 2012. Bien sûr, le but ultime de l'UE est de diminuer les facteurs qui freinent la productivité.

C'est la façon dont ils considèrent le travailleur : une machine qui doit fonctionner bien, parce que si elle se casse, cela nuit au profit.

Les recherches sur les conditions de travail en Europe montrent que les conditions de travail s'aggravent, que les atteintes à la santé liées à ces conditions dégradées se multiplient, que l'intensification du travail, l'introduction de la flexibilité ont des conséquences dévastatrices sur la santé et la sécurité des travailleurs.

La seule chose qui intéresse le capital, c'est le profit

La politique agressive menée contre le monde du travail intensifie et étend l'exploitation par la diminution de salaires, l'aggravation des conditions de travail, la liquidation des protections sociales et des droits dans le but d'accroître les profits de la ploutocratie.

C'est une attaque généralisée, dans le cadre de la restructuration capitaliste, pour renforcer l'oppression des droits, des besoins et des rêves des travailleurs et de la jeunesse au service exclusif du dieu profit.

Un dénominateur commun de cette politique, c'est la baisse du coût du travail ainsi que la baisse de ce qu'ils appellent le coût non salarial. Cela se manifeste par le désengagement de l'état et des patrons vis-à-vis des obligations qu'ils avaient par le passé en ce qui concerne la protection sociale, la santé, les droits, les retraites.

Cela se manifeste aussi par l'imposition de nouveaux fardeaux sur la classe ouvrière et les familles populaires. Le front monétaire international impose des conditions de vie et de travail plus dures qui accroissent les accidents du travail.

Cette attaque est méthodique et revêt les caractéristiques d'un crime prémedité ; l'aliénation du travail humain engendre un environnement de travail malsain et dangereux, augmente les maladies et les accidents professionnels et joue un rôle décisif dans les conditions de reconstitution de la force de travail.

Pour les syndicalistes de lutte de classe, la vie et la santé des travailleurs sont un enjeu crucial : Une sécurité et une santé améliorées sur les lieux de travail supposent de meilleures conditions de travail, des mesures renforcées de protection, la réduction systématique des risques et des maladies, l'amélioration générale de la qualité de vie des travailleurs.

Cela contredit les choix du gouvernement et des patrons : aucune amélioration sérieuse des conditions de travail, conception du travailleur comme une composante utilisable dans n'importe quel processus de production, dans le cadre de la "rentabilité", conception qui oppose la vie des travailleurs avec le coût financier des mesures à prendre.

La protection de la santé des travailleurs contre les risques professionnels est envisagée par le capital et la classe ouvrière avec des critères différents, en raison des intérêts de classe antagonistes.

L'approche capitaliste, qui voit le problème de la santé des travailleurs comme la préservation de leur capacité à produire du profit, limite le concept de santé à celui d'absence de maladie. Pour le capital, la santé est tout juste un moyen au service des processus et des besoins de la production, et non pas un bien social et un droit de la classe ouvrière. Ces droits n'ont pas à se soumettre à la loi du profit.

En partant de ce point de vue, les gouvernements élaborent des politiques pour la santé et la sécurité au travail en prenant comme paramètre principal les performances financières de l'employeur (son profit). Par voie de conséquence, de vastes programmes de "santé et sécurité au travail" voient le jour, nourrissant des illusions, ouvrant la voie sur la responsabilité individuelle ou des responsabilités communes, qui, bien entendu, ont peu de rapports avec de véritables évaluations et préventions des risques au travail.

La santé des travailleurs n'est, ni un problème strictement individuel, ni une question de responsabilité individuelle; tout au contraire, elle est étroitement liée à la façon de produire et d'organiser le collectif de travail. L'actuel système d'exploitation, où le seul but est la croissance du profit financier, agrave l'ensemble des conditions de reconstitution de la force de travail en intensifiant l'exploitation et en détruisant une partie des forces productives. Les maladies

professionnelles, les accidents et les dégâts précoce subis par la santé des travailleurs, sont les symptômes de l'exploitation, tout comme l'adaptation agressive des capacités et des aptitudes humaines aux besoins de la production.

Dans nombre d'activités productives, la situation est devenue absolument intolérable: c'est le cas dans des industries dotées d'équipements et de machines vétustes ou/et de bâtiments inadaptés; c'est le cas dans des services par l'introduction et l'usage inadéquats de nouvelles technologies, par l'instauration de nouvelles normes de travail qui ont des conséquences dévastatrices sur la santé des travailleurs; c'est le cas dans l'agriculture avec l'usage pratiquement incontrôlé des pesticides et de diverses substances toxiques; dans le bâtiment, un manque dramatique de véritables mesures de sécurité ; dans les mines et des carrières, la majorité des travailleurs vit dans la hantise du danger en raison de la charge et des conditions de travail ; dans l'industrie navale le travail justifierait, par essence, des mesures de protection spécifiques, qui gêneraient l'exploitation des propriétaires. Un très grand nombre de situations ont été inventoriées où, accidents, maladies telles que dégénérescences multifactorielles chroniques, désordres nerveux et mentaux ont des conséquences incalculables tant pour les travailleurs que pour leurs familles.

Dans le cadre des objectifs poursuivis par le patronat pour accroître la productivité au service exclusif du grand capital, notons : la suppression de la journée de travail de 8 heures, la substitution des accords individuels aux conventions collectives, l'augmentation des heures supplémentaires sous-payées, le déchaînement des licenciements, l'élévation de l'âge de la retraite, l'assujettissement des salaires à des normes de productivité conduisant à une intensification du travail... tout ceci va incontestablement agraver une situation déjà dégradée ; L'utilisation de femmes et de jeunes dans des situations de travail non adaptées, la violation des horaires réglementaires de travail, l'emploi illégal de travailleurs sans assurance, l'exploitation du chômage et un climat de répression sur le lieu de travail nourrissent l'avidité patronale pour généraliser des augmentations de temps et de rythme de travail qui épuisent les travailleurs, à la fois physiquement et mentalement ; ces conditions qui sont les principaux facteurs de maladies constituent également des obstacles à l'intervention des travailleurs eux-mêmes sur leur lieu de travail.

## **Les femmes travailleuses**

Les atteintes à la santé dues au travail auxquelles les femmes sont confrontées sont en rapport avec:

Les branches professionnelles à forte main d'œuvre féminine (commerce, santé, éducation, services, banques) dont les conditions de travail se dégradent.

Les modalités d'emploi des femmes (flexibilité accrue, chômage élevé, travail non qualifié...)

Les spécificités de l'organisme féminin liées à la santé au travail ; les plus importants sont la santé pendant la grossesse et les besoins de protection de la maternité.

Les processus de production dans les branches à forte main-d'œuvre féminine sont caractérisés par un haut niveau de risques qui conduisent à des problèmes spécifiques de santé quand les mesures nécessaires ne sont pas prises. Notamment, selon des études européennes :

Les troubles osseux-musculaires constituent le plus fort pourcentage (15,4%) des problèmes de santé auxquels les femmes sont confrontées; ils résultent de processus de travail comportant des mouvements continus, répétitifs et monotones, l'obligation de soulever des poids excessifs, la station debout prolongée ou dans les positions pénibles, une ergonomie du travail déficiente ; il existe un très grand nombre d'exemples de ces atteintes à la santé chez les travailleuses du nettoiemnt, du textile, les serveuses, les vendeuses, les employées utilisant du matériel informatique, les travailleuses agricoles...

Les maladies infectieuses comme les hépatites, la tuberculose, la rubéole (2,8% des problèmes de santé) sont fréquents dans les métiers de la santé, les crèches, les maisons de retraites, les stations d'élevage.

Les maladies dermatologiques, respiratoires et allergiques, par exemple l'asthme bronchial, liées à l'exposition à divers produits chimiques tels que détergents, désinfectants... d'autres allergies liées aux poussières textiles, aux teintures comme dans les salons de coiffures sont très répandues parmi les travailleuses. L'asthme et plusieurs allergies sont également liées au syndrome.

Le harcèlement sexuel et la violence sont fréquents dans les lieux de travail tels que restaurants, bars et hôtels. Selon des estimations, entre 30 et 50% des travailleuses ont été l'objet, sous diverses formes, de harcèlement sexuel.

La violence physique ou psychologique est courante dans certaines branches de la santé, des transports et des banques; les pressions et la répression patronales existent dans tous les lieux de travail, parfois jusqu'à la terreur.

Il existe d'autres maladies professionnelles moins fréquentes mais non négligeables, telle que la perte d'audition (1% dans des secteurs comme le textile, l'alimentaire)...

Selon les sources, de 5 à 20% des femmes sont exposées aux produits cancérigènes sur le lieu de travail; il faut savoir que le travail de nuit figure dans la liste des facteurs cancérigènes (cancer du sein). Quand aux effets nocifs du travail posté, ils sont prouvés depuis des années.

Redisons-le, l'organisme féminin a des caractéristiques spécifiques qui doivent être prises en compte sur le lieu de travail ; beaucoup de troubles osseux-musculaires féminins sont dus à l'utilisation d'outils et de machines conçues pour le corps masculin type.

Une des spécificités de l'organisme féminin qui doit absolument être prise en compte est la reproduction. Il est particulièrement important de comprendre les risques supplémentaires qu'entraîne la mise en œuvre des politiques anti-populaires et de la restructuration capitaliste sur tous les continents (relations de travail, droits sociaux, temps de travail, commercialisation de la santé et des services...). Ces mesures ont des conséquences encore plus néfastes sur les travailleuses, spécialement les plus jeunes :

Le fort pourcentage de chômage et de précarité auxquelles les femmes sont confrontées a des conséquences sur leur santé physique et psychique. L'intensification du travail et la compétition sur le lieu de travail sont intimement liées à la précarisation, à l'insécurité et à la peur qui en découlent.

Les femmes sont souvent vouées à des relations de travail flexibles (travail temporaire, à temps partiel...); elles sont par conséquent plus exposées aux accidents du travail et aux maladies professionnelles.

Les femmes sont souvent non qualifiées, elles travaillent dans de mauvaises conditions, subissent des risques accrus et se voient refuser des perspectives de développement.

Le report global de l'âge de la retraite et le rapprochement des âges de départ masculin et féminin condamnent les femmes à être exposées plus longtemps à ces risques professionnels, ce qui ne

prend pas en compte le double fardeau qu'elles subissent et les conséquences sur leur santé physique et psychique.

Il est évident que la politique de commercialisation des services publics, l'abolition de la journée de travail de 8 heures, l'assujettissement des horaires de travail des salariés aux besoins des employeurs, ont également des effets négatifs, notamment sur la santé et conduisent à la désintégration de la famille.

Enfin, le travail des femmes est moins couvert par les assurances, à quoi s'ajoutent la politique des assurances de réduire les prestations santé, l'expansion des services de santé privés, l'extension des critères commerciaux dans le système de santé dans son ensemble. Tout cela multiplie les difficultés de prévention, de diagnostic, de soin et de convalescence, en matière de santé en général et de santé au travail en particulier.

D'une façon plus spécifique, les travailleuses indépendantes dans les boutiques, bureaux, entreprises familiales ou dans le monde agricole connaissent également des problèmes de santé: ceci du fait de l'absence de mesures de santé et de sécurité, d'horaires de travail instables qui causent une grande tension, ainsi que de congés maternité non réglementés...

Les femmes immigrées rencontrent encore plus de problèmes car leur travail est en règle générale non couvert par les assurances et qu'elles sont privées de droits.

Les problèmes susmentionnés démontrent que le stress est le deuxième facteur d'atteinte à la santé des travailleuses (le premier étant les troubles osseux-musculaires); 20% des femmes indiquent que le stress et la dépression sont les principaux problèmes auxquels elles sont confrontées dans leur travail.

En ce qui concerne la sécurité et les risques physiques, nous voyons qu'ils sont liés aux lieux de travail où la féminisation est majoritaire.

## Le travail des enfants

D'après des données officielles de l'UNICEF et de l'OIT, 246 millions d'enfants de moins de 18 ans sont au travail, la majorité dans des conditions pénibles, dangereuses et destructrices pour leur santé. Sur ces 246 millions, 171 millions travaillent principalement dans les mines et les carrières; ils cassent les roches, creusent des boyaux pour extraire de l'or, des diamants et des métaux précieux, constamment exposés à des accidents, des maladies chroniques.

Parmi ces enfants, 73 millions ont moins de 10 ans !

La région "championne" est l'Asie-Pacifique avec 122,5 millions d'enfants au travail, suivie de l'Afrique avec 55 millions. En Inde, les 60 millions d'enfants qui travaillent produisent 20% du produit domestique brut. L'extrême pauvreté et l'exploitation capitaliste, la soif de profit des grandes multinationales exigent que des enfants entrent dans le monde du travail, de la prostitution et de l'exploitation sous toutes ses formes. Au lieu d'être à l'école, ces enfants sont expédiés dans les champs, sur les trottoirs, dans les marchés à la sauvette, les industries minières et textiles, les ateliers clandestins... ils sont condamnés à toutes sortes de tâches illégales et dangereuses.

Aux USA ,70.000 enfants travaillent dans le secteur rural ; au Brésil, 7 millions d'enfants sont forcés de travailler ; au Guatemala, au Honduras, au Nicaragua et au Panama, 2 millions d'enfants de 5 à 15 ans travaillent dans l'agriculture ; au Pérou, 450.000 enfants travaillent dans les mines.

Les données de l'OIT font état de 22.000 enfants victimes d'accidents du travail chaque année; aucune statistique n'est fournie concernant les blessures, les infirmités, les maladies ou les traumatismes psychiques que subissent les enfants travailleurs.

On sait que diverses organisations internationales ont décrété une journée internationale contre le travail des enfants; il y en a même une seconde concernant l'Afrique; en 1999, de nombreux pays ont signé un accord visant à limiter le travail des enfants; mais tout ceci est resté au stade des déclarations et des vœux pieux. Qu'ils permettent ou tolèrent cette situation inacceptable, la responsabilité des gouvernements et des organisations internationales est écrasante.

La preuve est faite que la protection de la santé et de la sécurité des femmes et des enfants est directement liée à la lutte contre une politique ; une politique globale au service des profits et des intérêts capitalistes et de la restructuration capitaliste ; sous le prétexte de sortir de la crise, cette politique porte des coups au monde du travail.

### **Lutte politique et syndicale**

Par conséquent, la lutte contre la globalité de ces politiques est également une lutte pour la protection de la santé et de la sécurité du monde du travail.

Nous devons lutter pour des mesures de protection des travailleurs sur le lieu de travail, pour l'amélioration des conditions de travail et des droits dans chaque lieu de travail.

La classe ouvrière doit passer de la négociation des conditions de son exploitation, à la négociation de ses conditions générales d'existence;

Dans ce combat, il faut mettre résolument en évidence la nature exploiteuse des relations capitalistes de production et la nécessité de les renverser. Nous devons mettre en évidence qu'au bout du compte, tant que durera la propriété privée des moyens de production, elle déterminera la place du travail, les conditions de travail et de vie pour la classe ouvrière et les autres couches populaires.

Le problème de la réglementation du temps de travail, la suppression de la limitation du temps de travail quotidien, son allongement à 10 ou même 12 heures, les conséquences de ces changements sur les travailleurs, sur leur santé et sur leurs revenus est une réalité.

Le syndicalisme de lutte de classe doit prendre des positions fermes, étant donné que:

La santé ne signifie pas absence de maladie mais une situation de bien-être physique mental et social de l'homme.

L'augmentation de la durée quotidienne de travail, de son rythme et de son intensité a des conséquences graves sur la santé physique et mentale, sur l'engagement social des travailleurs. L'exposition accrue des travailleurs à des dangers physiques, chimiques, psychosociaux et biologiques conduira à des atteintes multiples à leur santé, puisque cela signifiera le dépassement des limites établies.

Les compensations diverses, sous formes de réduction de temps de travail pendant certaines périodes, de jours de congés supplémentaires ou autres dispositifs, ne diminuent absolument pas l'agression contre la santé que constitue la journée de travail de 10-12 heures.

Toutes les formes de flexibilité en matière de temps de travail limitent la capacité du

travailleur à récupérer sa force de travail et à bénéficier de son temps libre ; de ce point de vue, la régularité des horaires de travail est essentielle à la vie sociale normale du travailleur et est en rapport direct avec son état de santé.

Des études scientifiques montrent que la fréquence des accidents à la fin d'une journée de 8 heures est nettement plus élevée et s'accroît proportionnellement à l'allongement de la journée de travail.

En se basant sur ces éléments, le mouvement syndical de lutte de classe doit s'opposer à toute mesure qui met en péril la santé des travailleurs et à toute mesure visant à allonger la journée de travail. Bien plus, en raison des changements intervenus dans l'environnement de travail et de l'introduction de nouvelles technologies, l'heure est venue de réduire la journée de travail.

Un crime est perpétré de façon continue contre les travailleurs ; le fossé s'élargit entre les réalités du travail et les besoins urgents d'amélioration de l'environnement de travail, de protection efficace de la vie, de l'intégrité physique et de la santé des travailleurs.

Les statistiques et les enquêtes publiées ces dernières années montrent que:

30% des asthmes et 10% des cancers ont des raisons professionnelles.

La perte d'audition pour des raisons professionnelles dépasse les 90% chez certaines catégories de travailleurs.

On peut s'attendre à une augmentation substantielle des morts de l'amiante.

Il y a de fortes preuves que le chômage est corrélé avec diverses maladies cardiovasculaires, psychiques et même certaines affections malignes. Des études relèvent également une mortalité plus élevée chez les femmes et les enfants de chômeurs.

Dans leurs efforts pour exonérer le système de sa responsabilité, les représentants politiques de la classe dominante tentent de convaincre les travailleurs que l'actuelle situation de l'environnement de travail est inévitable, qu'il est le prix à payer pour le progrès technologique et le développement industriel. C'est un mensonge délibéré qui vise à désorienter et atténuer les réactions des travailleurs.

Dans l'UE, de nombreux facteurs pointent la nécessité de prendre et de mettre réellement en œuvre toute une série de mesures pour protéger la santé et la sécurité sur le lieu de travail. Voici quelques aspects caractéristiques de la situation :

Les politiques d'intensification du travail et d'augmentation des cadences, la flexibilisation accrue du temps de travail, le climat de terreur en certains endroits, la liquidation des conquêtes sociales.

En matière de santé et de sécurité, les firmes obéissent, non aux législations en vigueur mais à des "objectifs" fixés par elles-mêmes, à des normes et des critères qui évitent un contrôle conséquent par l'état de la responsabilité de l'employeur.

La dévolution de la gestion des risques professionnels au capital privé, la détérioration des infrastructures publiques concernées, allant jusqu'à une quasi-élimination.

Il ne s'agit pas de manquements fortuits : la situation actuelle traduit la contribution importante de l'état aux efforts de la classe dominante pour mener la guerre de la "compétitivité" en réduisant le coût et la place du travail.

Cette situation dramatique doit stimuler et renforcer le front de lutte pour la protection de la santé, de l'intégrité physique et de la vie des travailleurs. Il faut critiquer et isoler les directions syndicales qui, dans ce domaine également, propagent des illusions et tentent d'harmoniser les intérêts du patronat et ceux des travailleurs.

Tous ceux qui militent dans le syndicalisme de lutte de classe et dans la FSM doivent exiger en urgence:

- La création d'un service public de la santé et la sécurité au travail.
- La semaine de 35 heures sur 5 jours (maximum quotidien de 7 heures), assortie d'une hausse conséquente de salaires.
- L'arrêt des méthodes patronales d'intimidation et de coercition.
- L'interdiction du travail de nuit pour les femmes enceintes.
- L'interdiction du travail pour les mineurs de moins de 18 ans.
- Le développement de services publics de sécurité sociale et de santé, gratuits et accessibles à tous.
- Que toutes les données statistiques en matière de santé et de sécurité professionnelles soient répertoriées et accessibles.

L'engrenage des morts et des victimes de l'exploitation capitaliste continuera tant que subsisteront les racines fondamentales du système.

Une amélioration significative de l'environnement de travail et de vie des travailleurs est intimement liée à une mise en cause massive de la situation actuelle et de ses causes, à un changement de rapports de forces socio-politiques en faveur du monde du travail et aux perspectives d'une société socialiste. Cela exige du mouvement syndical se fondant sur la lutte de classe des initiatives militantes unitaires en direction des travailleurs, non seulement pour que la classe ouvrière remplisse sa mission historique, mais également pour qu'elle s'acquitte de sa dette envers les nombreuses victimes de ce cauchemar qu'est l'exploitation du travail.

Nous invitons tous les membres et amis de la FSM à faire des questions de la santé et la sécurité une priorité, à éduquer systématiquement les travailleurs, à les rendre sensibles à ces enjeux, afin qu'à l'avenir chaque travailleur puisse espérer revenir du travail sain et sauf et en bonne santé.





**مؤتمر اتحاد النقابات العالمي 16  
أثينا، 06-10 أبريل 2011**

**صحة وسلامة العمال في العهد المعاصر**

**اتحاد النقابات العالمي**



جميع الحكومات، الليبرالية الجديدة والاجتماعية الديمقراطية تطبق نفس التدابير الفاسدة وتعبر عن نفس المصالح. يتم الان العودة عن الحقوق الأساسية التي اكتسبت عن طريق النضال الشاق والتضحية الدموية بذرعه "الخروج من الأزمة". الأزمة التي أدت إلى حالة من الفوضى الرأسمالية وتراتب الأرباح الرأسمالية المفرطة. تلك الأزمة العميقة التي تشير إلى الحدود التاريخية للرأسمالية كنظام يجذب ويخلق معدلات بطالة هائلة والفقر والحروب والقمع.

تجاه هذه الوضعية التي يتم التحايل فيها على كل حق للعمل، يجب على أخاد النقابات العالمي، وباتخاذ مبادرات نضالية، صياغة مواقف الطبقة الموجهة للحركة النقابية وأهدافها فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية.

ينبغي لمؤلف أخاد النقابات العالمي أن تشكل الأساس لتعزيز وتوحيد مسيرة نضال و عمل الطبقة الموجهة للحركة النقابية من أجل أن يتوقف العمال عن دفع ثمن مذبحة الربح بأرواحهم.

## الواقع الدولي

يدفع العمال ثمنا باهظا من أجل أن يحقق أرباب العمل الربح في جميع البلدان الرأسمالية.

وفقاً لبيانات منظمة العمل الدولية، يلقى حوالي 2.2 مليون شخص حول العالم حتفهم سنوياً بسبب حوادث الشغل والأمراض المهنية. وهذا الرقم يظهر زيادة بمعدل 10٪ على مدى السنوات الماضية.

وفي نفس الوقت شهد نحو 270 مليون عامل في جميع أنحاء العالم حوادث شغل غير مميتة في حين يعاني حوالي 160 مليون عامل من الأمراض المهنية.

وتقدر منظمة العمل الدولية سنوياً عدد الحالات الجديدة التي تتعرض للأمراض المهنية ما يقارب 80-120 مليون حالة ترتبط بتعرض العمال إلى ما لا يقل عن 50 حادث جسدي، و 100 ألف حادث كيميائي و بيولوجي مختلف، و أمراض نفسية و اجتماعية تعود لبيئة العمل الخطيرة. فالنسبة المئوية للعمال المعرضين لهذه الأخطار يتجاوز 50-40٪ من جميع العمال.

وفي الوقت نفسه، فإن مخاطر الإصابة بالسرطان لأسباب مهنية بشكل خاص مثيرة للقلق. فهي غالباً ما تتجاوز 5٪ من جميع حالات السرطان، في حين يتعرض العمال لما لا يقل عن 350 مادة مسببة للسرطان في غالب الحالات مثل البنزين والأسبستوس والكروم والنيتروسامينيز والإشعاعات وما إلى ذلك.

وفيما يتعلق بالأسبستوس فإن التقديرات تشير إلى أن "نسبة الأمراض الناجمة عنه سوف تكون عالية جداً لسنوات عديدة"، لا سيما في البلدان الواقعة خارج الاتحاد الأوروبي التي ما زالت تسمح باستخدام وتسويق مادة الأسبستوس (تقدير العمل والشؤون الاجتماعية التابعة للبرلمان الأوروبي - 2008/0518).

فالمشاكل الرئيسية ناجمة عن أضرار جسدية متصلة بالتغييرات التي أدخلت في السنوات الأخيرة فيما يتعلق بتنظيم ومضمون العمل.

وقد أوردت منظمة العمل الدولية على وجه التحديد في تقريرها، أنه وعلى الرغم من أن أعلى معدلات الوفاة والعجز الناجمة عن الأمراض والحوادث المهنية تحدث في البلدان التي تنقل الشركات متعددة الجنسيات أنشطتها إليها بحثاً عن العمالة الرخيصة وغياب قوانين العمل، إلا أن الأرقام النسبية الخاصة بلدان الاتحاد الأوروبي ليست أفضل على الإطلاق.

ففي كل سنة، يصاب الملايين من الناس في الاتحاد الأوروبي خلال عملهم أو يتعرضون لأضرار خطيرة على صحتهم في أماكن

عملهم.

و كل ثلات دقائق ونصف يلقى شخص في الاختاد الأوروبي حتفه لحوادث تتعلق بالعمل. و هذا يعادل حوالي 167 ألف حالة وفاة سنويًا نتيجة الحوادث القاتلة التي تقدر بنحو 7.500 كل سنة، أو الأمراض المهنية التي تؤدي إلى وفاة 159.500 عامل كل سنة.

و كل أربع ثوان ونصف ي تعرض عامل في الاختاد الأوروبي الى حادث يلزمه البقاء في المنزل لمدة لا تقل عن ثلاثة أيام، و عدد الحوادث التي تتسبب في ثلاثة أيام من الغياب أو حتى أكثر كبيرة و تختلف أكثر من 7 ملايين ضحية من العمال كل عام.

كما أن عديد المخاطر اليومية التي يواجهها ملايين العمال في دول الاختاد الأوروبي يؤكدتها تقرير لجنة العملاء و الشؤون الاجتماعية حسب "الاستراتيجية الجماعية 2007 - 2012 حول الصحة والسلامة المهنية"، الذي اعتمدته البرلمان الأوروبي.

في حين أن الاختاد الأوروبي يستولي على ما تبقى من حقوق و حكومات الدول الاعضاء تشجع - من بين أمور أخرى - على تمديد فترة العمل. يؤكد التقرير أنه فقط في سنة 2006، لقي 167 ألف عامل في الاختاد الأوروبي مصرعهم جراء الحوادث "المهنية" أو الأمراض! وهذه ليست سوى البيانات الرسمية التي تصف جزءاً من واقع يعيشه و يعمل فيه الملايين من العمال في الاختاد الأوروبي.

وفي اعلان ذو صلة من المفوضية الأوروبية (عنوان مليء بالنفاق "من أجل تحسين الجودة والإنتاجية في العمل : الاستراتيجية الأوروبية 2007 - 2012 حول الصحة والسلامة المهنية" ، يليه تقرير اللجنة و قرار من البرلمان الأوروبي ) تشير التقديرات إلى أن :

- 300 ألف عامل يتعرض كل سنة الى إعاقة دائمة بدرجات متفاوتة بسبب عملهم.
- 35 % من العاملين في الاختاد الأوروبي يعتقدون أن عملهم يشكل خطراً على صحتهم.
- 28 % من العمال صرحوا أنهم يعانون من مشاكل ترتبط بوقوع حادث مهني - أو قد تكون سببا - أو تفاقمت بسبب عملهم السابق أو الحال.
- 350 ألف عام يجبر كل سنة على تغيير مكان عملهم بعد "حادث" ، في حين يستبعد بشكل دائم 15 ألف عامل من سوق العمل لتركوا عاطلين عن العمل ينضالون من أجل كسب لقمة العيش بالأموال القليلة التي توزعها صناديق التأمين.

هذا و يشير التقرير أيضاً إلى مستويات عالية من الإرهاص النفسي والعنف الذي يمارس في أماكن العمل و خاصة في قطاعات الصحة والرعاية الاجتماعية والتعليم.

كما تظهر البيانات أيضاً أن 24 % من العمال يعانون من آلام الظهر في حين يعاني 22 % من آلام العضلات. ثلث العمال في بعض القطاعات ونصف جميع حالات الغياب عن العمل تعود الى المشاكل الصحية الناجمة عن اضطرابات العضلات والعظام.

وما فقدان السمع بسبب الضوضاء الا واحد من الأمراض المهنية الأكثر شيوعا. فقد أعلن 25 % من جميع العمال الأوروبيين العمل في ظل ظروف من الضوضاء العالية و 12 % يعتقدون أن عملهم هو سبب الضرر بسمعهم.

فالعوامل الضارة التي تهدد العمال لها آثار أكثر تعقيداً على المرأة. فهي ترتبط بصورة مباشرة بقدرة المرأة على الحمل. و انجاب طفل سليم بكل أمان. إلا أنه عندما تضطرب الوظائف البيولوجية، تتضاعف المخاطر.

و تفيد بيانات التقرير أيضاً أن استراتيجية لشبونة وأهدافها تعزز في الواقع "القدرة التنافسية" التي تولد تهديدات كثيرة ومعقدة على صحة وسلامة العمال. وكما ورد "(...) فان صحة الشخص تعتمد على عوامل كثيرة مرتبطة بالعمل مثل نوع العقد و ظروف العمل والقدرة على العمل. وتؤكد اللجنة أن التغيرات في علاقات العمل والحد من السلامة في العمل تسبب مشاكل بيئية و نفسية و اجتماعية بحاجة إلى معالجة".

و في سياق آخر، أعربت اللجنة عن "قلقها" تجاه "وجود نسبة عالية للغاية من الحوادث في صفوف العمال وعلاقـات العمل محددة المدة أو المؤقتة و بين العمال غير المؤهلين و الذين لا يقل عددهم في بعض الدول الأعضاء عن ضعـف عدد العمال الدائمين".

و يرحب تقرير اللجنة بهدف اللجنة تخفيض 25 % من "الحوادث" حتى عام 2012. و ما الهدف النهائي للاتحاد الأوروبي إلا الحد من العوامل التي يمكن أن تتسبب في انخفاض الإنتاجية.

هذه هي الطريقة التي يواجهون بها العمال : مثل الآلة التي يجب أن تعمل بشكل جيد. لأنها اذا تعطلت ستتوقف عن در الأرباح.

هذا وقد أظهرت الأبحاث الأوروبية لظروف العمل في أوروبا أن ظروف العمل في أوروبا تزداد سوءاً، مع تزايد المشاكل الصحية المتعلقة بظروف العمل. و بالتالي فإن تكثيف العمل وتطبيق نظام شغل من يسبب تدهور ظروف العمل و يتربـع عنه عـاقب وخيمة على صحة وسلامة العمال.

### رأس المال يكرث فقط بجنـي الأرباح

تعـمق السياسـةـ المـاليةـ العـدوـانـيةـ ضدـ العـمالـ مـدىـ استـغـالـ الطـبـقـةـ العـاـمـلـةـ منـ خـلـالـ قـطـعـ الأـجـورـ وـ تـدـهـورـ ظـرـفـوـنـ العملـ وـ بـالـرـمـيـ عـرـضـ الـحـائـطـ الضـمـانـ الـاجـتمـاعـيـ وـ الـحـقـوقـ الـاـقـتـصـادـيـ وـ الـاجـتمـاعـيـ منـ أـجـلـ زـيـادـ أـربـاحـ الرـأـسـمـالـيـنـ.ـ انـهـ تـكـثـفـ

انـهـ هـجـومـ مـعـمـمـ فـيـ إـطـارـ إـعادـةـ الـهـيـكـلـةـ الرـأـسـمـالـيـةـ التـيـ تـضـطـهـدـ الـحـقـوقـ وـ اـحـتـيـاجـاتـ وـ أـحـلـامـ الـعـمـالـ وـ الشـبـابـ باـعـتـارـهـ يـخـدمـ مـصـلـحةـ رـأـسـ الـمـالـ.ـ فـالـرـبـحـ الرـأـسـمـالـيـ هوـ الـرـبـ...

والقاسم المشترك لهذه السياسة هو التخفيض من سعر العمالة، و تقليل ما يسمونه التكاليف الجانبية. و يتجلـى ذلكـ فيـ الـأـدـاءـاتـ التـيـ تـفـرـضـهـاـ الدـوـلـةـ وـ أـرـيـابـ الـعـمـلـ فـيـ الـأـوـنـةـ الـأـخـيـرـةـ فـيـماـ يـخـصـ الـضـمـانـ الـاجـتمـاعـيـ وـ الـصـحـةـ وـ الـرـعـاـيـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ وـ حـقـوقـ الـعـمـالـ عـنـدـ التـقـاعـدـ.

وينعكس أيضاً في فرض أعباء جديدة على الطبقة العاملة و العائلات الشعبية التي لا حمل لهم عليها. فصدقـونـ النقدـ الدـولـيـ يـفـرـضـ شـرـوـطـ الـقـاسـيـةـ وـ الـمـناـهـضـةـ لـلـعـمـالـ التـيـ تـكـثـفـ الـعـمـلـ وـ تـزـيدـ فـيـ عـدـ الـحـوـادـثـ الـمـهـنـيـةـ.

انـهـ هـجـومـ منـهـجيـ وـ يـأـخـذـ أـبعـادـ الجـرمـةـ معـ سـبـقـ الـاـصـرـارـ وـ التـرـصـدـ عـبـرـ التـنـكـرـ لـسـمـاتـ الـعـمـلـ الـبـشـريـ.ـ وـ الـذـيـ يـفـضـيـ

انـ حـيـاةـ الـعـمـالـ وـ صـحـتـهـمـ هـيـ القـضـيـةـ الـمـحـوـرـيـةـ الـأـوـلـىـ لـلـطـبـقـةـ الـمـوـجـهـةـ لـلـحـرـكـةـ النـقـابـيـةـ.

فظروف صحة وسلامة مهنية أحسن يعني ظروف عمل أحسن وتدابير حماية أحسن وأخطار مهنية أقل وتحلص وحد من الحوادث والأمراض المهنية نوعية حياة عمال أحسن.

كل هذا يتطلب من الحكومات والأعراف جملة من التدابير الغائبة من أجل تحسين ظروف العمل عوض أن يسخرا العامل ليكون مستهلكا لكل عملية الإنتاج داخل إطار "التنافسية". ويدرجا حياة العامل ضمن التكلفة المالية المترتبة على أي تدابير.

ان حماية صحة العمال من المخاطر المهنية يتماشى مع معايير مختلفة للقوى الرأسمالية والطبقة العاملة وذلك بسبب تضارب المصالح الاجتماعية والطبقية.

فكما يرى النهج الرأسمالي، مسألة الصحة والمحافظة على قدرة العامل على إنتاج المكاسب تحد من هذا المفهوم، فبالنسبة لرأس المال، فإن الصحة هي مجرد وسيلة لخدمة العمليات الإنتاجية واحتياجاتها وليس خدمة الاحتياجات الاجتماعية الحقيقة للطبقة العاملة التي لا تنبع لقوانين الربح.

وفي هذا السياق، فإن الحكومات تولي السياسات في مجال الصحة والسلامة المهنية آخذة بعين الاعتبار الأداء المالي للشركات (أرباح أرباب العمل) كعامل أساسي. وهكذا، فإن تحقيق البرامج العامة "للنهوض بالصحة" بتعزيز الأوهام وتمهيد الطريق للمسؤولية الفردية أو المسؤولية المشتركة ليس له أي علاقة بعمليات الحماية والوقاية من الأخطار المهنية.

ان الحالة الصحية للعمال ليست مشكلة ومسؤولية شخصية ولكنها تتعلق أساساً بطريقة الإنتاج والتنظيم الاجتماعي. فالنظام الحالي الاستغاثي الذي هدفه الرئيسي والوحيد زيادة أرباح رأس المال يفاقم كافة شروط الإنتاج للقوى العاملة من خلال زيادة استغلال وتدمير أجزاء من قوى الإنتاج.

فالأمراض المهنية وحوادث الشغل والتدهور المبكر لصحة العمال يعكس هذا الاستغلال كما يعكس التكيف العنيف للمهارات والقدرات البشرية لتلبية احتياجات الإنتاج.

ان هذا الوضع غير مقبول على الإطلاق ضمن سلسلة الأنشطة الإنتاجية.

و على هذا النحو، نشهد في العديد من الصناعات المعدات القديمة والمباني غير المطابقة للمواصفات، و ادماج واستخدام التكنولوجيات الجديدة غير المناسبة في الخدمات. واعتماد أشكال جديدة من العمل الذي تكون له عواقب وخيمة على صحة العمال، مع الاستعمال غير المراقب للمبيدات الحشرية والمواد السامة والعدد كبير من الحوادث في مجال الزراعة، و عدم وجود تدابير أمنية فعالة في البناء، وأين يتعرض الغالبية من عمال المناجم والمحاجر لتشوهات مدى الحياة بسبب عملهم الثقيل والخطير، والاستغلال سهل من قبل مالكي السفن أين تتطلب طبيعة عمل البحارة اتخاذ تدابير وقائية محددة في العمل البحري. و نجد نفس الوضع في عدد كبير من القطاعات الأخرى حيث تعرف حوادث الشغل والأمراض المهنية باسم الأمراض المزمنة وأمراض المفاصل والاضطرابات النفسية والعصبية وعواقب لا حصر على العمال أنفسهم وعلى أسرهم.

فمن بين الأهداف التي يروج لها أصحاب العمل لزيادة الإنتاجية لصالح رأس المال الكبير الغاء يوم العمل المكون من 8 ساعات و زيادة ساعات عمل يومية إضافية، وإلغاء الاتفاقيات الجماعية، و تعليم الاتفاقيات الفردية، و التخفيف في قيمة ساعات العمل الإضافية و الفصل ورفع سن التقاعد، و ربط الأجور بالإنتاجية ما يؤدي إلى تكثيف العمل. كل هذا سوف يؤدي إلى تفاقم الوضعية التي تفاقمت بالفعل.

ان استخدام النساء والقصر في وظائف غير ملائمة، والخالفات القانونية لساعات العمل، و التشغيل غير المشروع للعمال

دون تأمين. واستغلال البطالة والإرهاب في أماكن العمل تغذي الطمع في زيادة عامة لأوقات العمل في سرعة محمومة الشيء الذي يرهق العمال بدنيا وعقلانيا على حد سواء. هذه الشروط هي العوامل الرئيسية المسببة للأمراض في الوقت الذي يعارضون فيه أي فرصة للمشاركة وتدخل العمال أنفسهم في أماكن عملهم.

#### المرأة العاملة

تمثل مشاكل الصحة المهنية المتعلقة بالمرأة العاملة فيما يلي :

- قطاعات العمل التي تتركز فيها المرأة (التجارة والصحة والتعليم والخدمات والبنوك وغيرها) والعوامل المهنية التي توجد داخلها.
- ظروف عمل المرأة (علاقات مرنّة في تزايد و البطالة والعماله غير مؤهلة وغير ذلك).
- خصائص المرأة التي تتعلق بالصحة المهنية : أهم هذه الشواغل هي الصحة الإنجابية وال الحاجة إلى حماية الأئمة.

تتركز عمليات الإنتاج في القطاعات التي تشغّل المرأة و التي تميّز بوجود عوامل خطر ضارة تؤدي إلى مشاكل صحية معينة عندما لا يتم اتخاذ التدابير الوقائية المناسبة. وأكثر حديثا، وفقاً لدراسات أوروبية :

- تبلغ الإضطرابات البدنية أعلى نسبة (15,4٪) من بين المشاكل الصحية التي تواجهها المرأة بسبب التعرض وبصفة متكررة لرتابة ثابتة وحركات متكررة ورفع الأطفال، والوقوف أو الجلوس المستمر والعمل غير اللائق. ولنا العديد من الأمثلة هنا مثل مهن عمال النظافة، وعمال الغزل والنسيج، وعاملات التنظيف، و النادلات، ومساعدات التجار، وموظفي التمريض، والإداريات اللاتي يستخدمن أجهزة الكمبيوتر، والمزارعات و العاملات في الأراضي الفلاحية الخ.
- الأمراض المعدية مثل التهاب الكبد والسل والحمبة (2,8٪ من المشاكل الصحية) هي أيضاً شائعة، وذلك بسبب العمل في مهن مثل القطاع الصحي وفي دور الحضانة ودور الرعاية و تربية الماشية.
- الأمراض الجلدية وأمراض الجهاز التنفسي والحساسية مثل الربو الناجم عن التعرض لمواد كيميائية عدّة على غرار مواد التنظيف والتطهير وغيرها من الحساسية التي تسبّبها المواد الصياغة في صالونات تسريح الشعر أو غبار النسيج هي أمراض شائعة في صفوف المرأة العاملة. ويرتبط أيضاً الربو والحساسية مباشرةً بالبنية التحتية لأماكن العمل.
- التحرش الجنسي والعنف شائع أيضاً في أماكن مثل المطاعم والفنادق. ويقدر أن بين 30-50٪ من النساء العاملات في الاتحاد الأوروبي وقعن ضحية لشكل من أشكال التحرش الجنسي. والعنف الجنسي أو النفسي شائع في المهن المتعلقة بالرعاية الصحية والنقل والمصارف، في حين أن إرهاب أرباب العمل موجود في جميع أماكن العمل في نهاية المطاف.

و أقل شيوعاً، ولكنها يخفى على أسماعنا، فإن بعض الأمراض المهنية الأخرى مثل فقدان السمع وهو ما يشكل 1٪ من مشاكل الصحة المهنية للنساء العاملات في قطاعات مثل الصناعات النسيجية والصناعات الغذائية ، إلخ.

وتتراوح النسبة المئوية من النساء اللاتي يتعرضن للمواد المسببة للسرطان في أماكن العمل بين 5-20٪. وعلاوة على ذلك فالجدير بالذكر أن العمل خلال الليل تم إضافته إلى قائمة العوامل المسببة للسرطان بالنسبة للمرأة (سرطان الثدي). و إضافة إلى ذلك، فإن الآثار السلبية على الإنسان التي تتسبب خلال العمل في نوبات كانت معروفة لسنوات عديدة.

و كما ذكرنا من قبل فإن للمرأة سمات محددة يجب أخذها بعين الاعتبار في أماكن العمل. فعديد المشاكل الجسدية بالنسبة للمرأة ناجمة عن طبيعة تصميم الأدوات والآلات التي تستخدمنا على الرغم من أنها مصممة وفقاً لطبيعة بنية

الرجل.

و كما تم الاشارة اليها، فهناك خصوصية كبيرة للمرأة ينبغي أخذها في الاعتبار بشكل منفصل و هي عملية الاخاب. اذ يوجد عوامل ضارة في أماكن العمل قد تؤثر على الصحة الإيجابية للنساء والرجال على حد سواء.

وبصرف النظر عن المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة للمرأة المرتبطة بعملية الاخاب ، فمن المهم و بشكل خاص فهم المخاطر الصحية الإضافية المرتبطة بتنفيذ سياسات إعادة الهيكلة الرأسمالية المعادية للشعوب والترويج لها في جميع القارات (علاقات العمل، و الضمان الاجتماعي، و وقت العمل، و خصخصة خدمات الصحة والرعاية الاجتماعية). هذه التدابير تمارس نفوذاً أكبر على المرأة العاملة وخاصة الشباب و ذلك للأسباب التالية :

• المشكل الذي يؤثر على الصحة البدنية والعقلية هي النسبة الكبيرة من البطالة وانعدام الأمان الوظيفي الذي تواجهه المرأة اضافة الى تكثيف العمل والمنافسة داخل أماكن العمل بين النساء فيما بينهن مع انعدام الأمان الوظيفي والهاجس الذي يخلفه لذلك.

• عادة ما يرتبط عمل المرأة بعلاقات شغف مرننة (مؤقت، و عمل بدوام جزئي، الخ) وبالتالي تكون أكثر عرضة لحوادث الشغل والأمراض المهنية.

• عادة ما تشغله المرأة كعاملة غير مؤهلة و في ظروف عمل سيئة مما يزيد المخاطر وبالتالي تناح لها سبل التقدم.

• الزيادة في سن التقاعد والتساوي في الحد الأدنى لسن التقاعد بالنسبة للنساء والرجال يحكم على النساء بمزيد من سنوات التعرض للمخاطر المهنية متجاهلا بذلك العبء المزدوج الذي يتسبب فيه للمرأة وتتأثر ذلك على صحتها البدنية والعقلية.

• من الواضح أن سياسة تسويق الخدمات الاجتماعية، و إلغاء الـ 8 ساعات يوم عمل الثابتة والتكييف الكامل للعمال مع ساعات العمل لتلبية احتياجات أرباب العمل تخطو خطوة سلبية في هذا الإتجاه. انه يؤدي الى تفكك الحياة الأسرية ويؤثر بشكل خطير على الصحة.

• وأخيرا، العمل المكثف وغير القار للمرأة بالإضافة إلى سياسة صناديق التأمين الصحي لخفض التغطية الصحية والتوسيع في الخدمات الصحية الخاصة، فضلا عن تسويق النظام الصحي بشكل عام يؤدي إلى خلق صعوبات متزايدة في مجالات الوقاية والتشخيص وعلاج المشاكل الصحية العامة والمهنية.

و أكثر خديداً فإن النساء العاملات لحسابهن في محلات التجارية والمكاتب وغيرها و المرأة التي تعمل في الشركات العائلية، و العمل في المناطق الريفية يخلق لها أيضاً مشاكل صحية كبيرة. يحدث هذا بسبب حقيقة أنه في معظم هذه الحالات لا تتخذ أي تدابير صحة وسلامة مهنية . فأوقات العمل الوقتية هذه تسبب ضغطاً شديداً وإجازة الأمومة ليست مشرعة إلخ، و تواجه النساء المهاجرات مشاكل أكبر في العمل لأن أماكن عملهن عادة ما تكون غير مؤمنة و غريب فيها حقوق العمال.

جميع المشاكل المذكورة أعلاه هي نتيجة الإجهاد في كونه العامل الثاني الأهم لتدeterioration صحة المرأة العاملة. فالعامل الأول هو المشاكل الجسدية. فـ 20٪ يؤكدن أن الإجهاد والإكتئاب هما المشاكل الصحية الأكثر أهمية التي ترتبط بعملهن والتي يتعين عليهم مواجهتها.

و فيما يخص الوقاية والسلامة البدنية، يمكننا أن نرى أنها ترتبط أيضاً بأماكن العمل التي يتکاثر فيها وجود المرأة.

## عملة الأطفال

وفقاً لبيانات رسمية لكل من اليونيسيف ومنظمة العمل الدولية، يعمل 246 مليون طفل تحت سن 18 معظمهم يعمل في وظائف صعبة وخطيرة تهدد صحتهم. فمن بين 246 مليون طفل، يعمل 171 مليون بشكل رئيسي في الناجم و الماحجر و يقومون بكسر الصخور والخفر عن الذهب واللأس والمعادن الثمينة. متعرضين بذلك للخطر المباشر لوفاة جراء الحوادث المهنية أو يصابوا جسدياً أو بأمراض مزمنة.

73 مليون من هؤلاء الأطفال هم دون سن ال 10!

أما المنطقة "البطل" فهي آسيا والمحيط الهادئ بـ 122.5 مليون طفل عامل تليها أفريقيا بـ 55 مليون. وفي الهند، ينتج 60 مليون طفل عامل 20٪ من الناتج المحلي الإجمالي للبلاد. فالفقر المدقع والاستغلال الرأسمالي يغري متعددة الجنسيات لتحقيق أرباح كبيرة عبر ادماج القصر في عالم العمل والبغاء و تكريس مزيد من الاستغلال. يوجد هؤلاء القصر في المقول والشوارع والأسواق ومعامل التعدين والمنسوجات و داخل المنازل للقيام بأعمال غير قانونية وخطيرة بدلًا من قاعات الدرس.

و في الولايات المتحدة يعمل 70 ألف طفل في القطاع الريفي. وفي البرازيل يجبر 7 ملايين طفل على العمل. وفي غواتيمالا وهندوراس ونيكاراغوا وبنما يعمل 2 مليون طفل في الأنشطة الزراعية ويشتغل 450 ألف طفل في بيرو في الناجم.

كما تفيد البيانات التي قدمها تقرير منظمة العمل الدولية مقتل 22 ألف طفل سنويًا جراء حوادث المهنية. في حين لم يتم تقديم أية بيانات وإحصاءات بشأن الإصابات والإعاقات والأمراض المهنية والنفسية للأطفال العاملين.

ومن المعروف أنه تم اطلاق اليوم العالمي لمكافحة عملة الأطفال من قبل مختلف المنظمات الدولية... وفي الواقع يوجد في أفريقيا يوم آخر خاص... ففي سنة 1999 وقعت العديد من البلدان اتفاقاً ينص على وجوب الحد من ظاهرة عملة الأطفال. ومع كل هذا ظل حبراً على الورق وتمنيات ليس الا. ان مسؤوليات جميع المنظمات الدولية والحكومات كبيرة والسامح بذلك أو التسامح مع هذا الوضع غير المقبول.

ويعود ذلك إلى أن مسألة حماية صحة وسلامة المرأة العاملة والطفل متصلة بشكل مباشر بالنضال السياسي ضد السياسة برمتها التي تدعم منطق الربح ومصالح الرأسماليين وتشجع إعادة هيكلة الرأسمالية . وتعارض تدابير العمل التي من المفترض أن تعالج الأزمة الاقتصادية استعداداً للانتعاش.

## النضال النقابي والسياسي

وبناءً على ذلك فإن النضال ضد مجمل هذه السياسات هو أيضاً النضال من أجل حماية صحة العمال وسلامتهم. يجب علينا النضال حتى يتم اتخاذ التدابير الازمة لحماية العمال في أماكن العمل وتحسين ظروف وشروط العمل في كل مكان.

و على هذا الأساس يجب التشديد على وجوب اتخاذ الطبقة العاملة خطوة إلى الأمام من أجل التفاوض حول شروط

استغلالها و التفاوض حول ظروف حياتها.

يجب أن يسلط الضوء على الطابع الاستغالي لعلاقات الإنتاج الرأسمالي و ضرورة الإطاحة بها من خلال هذا النضال. إننا بحاجة لتسليط الضوء على أنه، و في نهاية المطاف، ما دامت وسائل الإنتاج على ملك المخواص، فانهم سيواصلون ضبط ظروف وشروط عمل الطبقة العاملة والطبقات الشعبية الأخرى.

إن مسألة تنظيم ساعات العمل، و إلغاء دوام العمل اليومي الثابت، وتمديد وقت العمل إلى 10 ساعات أو حتى 12 ساعة. تبقى الامور المالية و الوضع الصحي المتدهور وغيرها من عواقب هذه التغييرات على العمال حقيقة واقعة. ويجب على الطبقة الموجهة للحركة النقابية اتخاذ موقف للأسباب التالية :

- الصحة لا تعني فقط غياب المرض، بل هي الحالة البدنية والعقلية والرفاه الاجتماعي للإنسان.
- تمديد يوم العمل وزيادة وتيرة وكثافة العمل له عواقب وخيمة على الصحة البدنية والعقلية والمشاركة الاجتماعية للعمال.
- تمديد تعرض العمال للاضرار الفيزيائية والكيميائية والعوامل النفسية والبيولوجية يقود الى عواقب وخيمة على صحتهم لأنّه سيعني التغلب على القيم المعمول بها للحد من التعرض لهذه العوامل.
- تخفيض ساعات العمل التعويضي لفترات معينة أو منح الأيام الإضافية أو التعويضات التي تقدم لا تقلل على أي مستوى من المستويات مسؤولية الحالة الصحية للعامل الذي يستغرق 10 أو 12 ساعة في اليوم.
- كل شكل من أشكال المرونة في ساعات العمل يحد من قدرة العمال على التمتع بوقت الفراغ و بهذا المعنى انتظام ساعات العمل أمر ضروري للحياة الاجتماعية العادلة للعامل وبالتالي يرتبط بشكل مباشر بحالته الصحية.
- تشير الدراسات العلمية إلى أن تواتر الحوادث المهنية خلال الساعة الأخيرة من الـ8 ساعات عمل يوميا هي الأكبر و تشهد تزايدا متواصلا طالما يتم التمديد في يوم العمل.

بناء على ما تقدم، يجب على الطبقة الموجهة للحركة النقابية معارضة أي تدبير من شأنه تعريض صحة العمال للخطر وأي تدابير من شأنها تمديد يوم العمل، وبالإضافة إلى ذلك، وبسبب التغييرات التي تحدث في بيئه العمل وإدخال تكنولوجيات جديدة في أماكن العمل، فإن الوقت قد حان للحد من عدد ساعات اليوم العمل اليومية.

تتوالى الجرائم ضد العمال والفجوة بين الواقع المأساوي لمكان عملهم من ناحية، واحتياجاتهم الملحة لتحسين بيئه عملهم من أجل توفير حماية فعالة للحياة والسلامة البدنية و الصحة الأخذة في التدهور من ناحية أخرى.

تبين الدراسات والمسوحات التي نشرت في السنوات الأخيرة أن :

- 30 % من حالات الربو تعود لأسباب مهنية.
- 10 % من حالات السرطان مردها لأسباب المهنية.
- تتجاوز نسبة فقدان السمع المهنية 90 % لدى العديد من الفئات من العمال.

هذا و تتوقع زيادة هائلة في عدد الوفيات للعمال المعرضين مهنيا لألياف الاسبستوس.

كما أن هناك أدلة قوية على أن البطالة ترتبط بزيادة خطر الوفاة جراء أمراض القلب والأوعية الدموية والأمراض النفسية وحتى الأمراض الخبيثة. كما تم أيضا تسجيل زيادة معدل الوفيات لزوجات وأطفال العاطلين عن العمل.

و في إطار جهودها الرامية إلى تبرير المسؤولية الكبيرة للنظام، فإن الممثلين السياسيين للطبقة المحاكمة يحولون اقناع العمال بأن الوضع القائم في بيئه العمل هو نتيجة حتمية والثمن اللازم للتقدم المحرز في مجال التكنولوجيا والتنمية الصناعية. وهذا إنما خريف لحقيقة واعية تهدف إلى التضليل والتحفيض من ردود فعل العمال.

وفي الاتخاد الأوروبي تسلط سلسلة من العوامل الضوء على الحاجة إلى اتخاذ وتنفيذ تدابير للمحافظة على الصحة والسلامة المهنية. بعض المحوانب النموذجية للحالة السلبية هي :

- سياسة ضغط معدل العمل. و تكثيف العمل. و وقت عمل أكثر مرونة. و الإرهاب في أماكن العمل. و الاطاحة بالطالب العماليه و التأمينية.
- قدرة الشركات على عدم تنفيذ التشريعات. و ذلك وفق «أهداف» يضعونها بأنفسهم فيما يتعلق بأدائهم في مجال الصحة والسلامة من خلال تطبيق «معايير» ضمان الجودة ما يحول دون سيطرة الدولة فيما يخص مسؤولية صاحب العمل.
- التسليم الكامل لمهمة معالجة الخاطر المهنية في أماكن العمل الى رأس المال الخاص و بالتالي الالغاء التدريجي للبنية التحتية للصحة العامة والسلامة المهنية.

هذه ليست ثغرات و أوجه قصور عشوائية. فالوضع الحالي يعكس مساهمة الدولة الكبيرة في الجهد المبذولة للقاده ما يؤدي إلى اندلاع معركة القدرة التنافسية و خفض نسبة العمالة.

ولا بد لهذا الوضع المأساوي أن يشحن همم العمال و يقوى جبهة النضال من أجل حماية الصحة والسلامة البدنية وحياة العمال. فالمواجهة و عزل القيادات النقابية التي تسعي و تناول ادماج مصالح أرباب العمل مع مصالح العمال فيما يتعلق بتعزيز الصحة والسلامة المهنية. هو عنصر مكون لهذا المهد.

على جميع العمال الذين هم جزء من الطبقة الموجهة الحركة النقابية وأعضاء اتحاد النقابات العالمي أن يطالبوا على الفور

ب:

- إنشاء مرافق الخدمات العامة للصحة والسلامة.
- ضمان 35 ساعة - 5 أيام - 7 ساعات من العمل مع زيادة معقولة و موازية للأجور.
- وقف إرهاب الأعراف في أماكن العمل.
- حظر العمل الليلي للنساء الحوامل.
- حظر عمل الأطفال القصر حتى سن 18 سنة.
- ضمان تأمين مجاني و عمومي للجميع لكافة الخدمات الاجتماعية والصحية.
- التوثيق والاستفادة من جميع الحقائق الإحصائية.

وسوف تتواصل دائرة القتل و ضحايا الاستغلال الرأسمالي طالما تظل الأسباب التي تغذي النظام قائمة.

ان التحسن الكبير في بيئه و ظروف العمل مرتبط ارتباطا دائمـا مع الحالة الراهنة و التغيير المجزي في المراوحة بين المستوى الاجتماعي السياسي لصالح القوى العاملة و المنظور الاشتراكي للمجتمعات. وهذا يتطلب تطوير مبادرات نضالية في اتجاه العمل المتحدد وحشد العمال من خلال الطبقة الموجهة للحركة النقابية ليس فقط من أجل تحقيق المهمة التاريخية للطبقة العاملة فحسب، بل أيضا من أجل استخلاص ديون ضحايا هذا الاستغلال الكابوسي.

واننا لندعو أعضاء و أصدقاء اتحاد النقابات العالمي أن يدرجوا مسألة النظافة و السلامه المهنية في قمة أولياتهم من أجل توعية العمال بانتظام ومن أجل خيسائهم بهذه المسائل. بحيث يعود كل عامل الى بيته سليما معافى من عمله.







**CONGRESO SINDICAL MUNDIAL**  
**6-10 Abril 2011, Atenas Grecia**



ATHENS, GREECE 2011

**WORLD FEDERATION OF TRADE UNIONS**

Zan Moreas 40 str. 11745, Athens Greece

Tel: +30210 9214417, +30210 9236700, Fax: +30210 9214517

E-mails: [info@wftucentral.org](mailto:info@wftucentral.org), [gensec@wftucentral.org](mailto:gensec@wftucentral.org)

Website: [www.wftucentral.org](http://www.wftucentral.org)