

THE CURRENT SITUATION OF WORKING WOMEN

WFTU PRIORITIES

English, Español, Français



Osiris Oviedo de la Torre,
Deputy General Secretary

16th World Trade Union Congress
6-10 April 2011

**THE CURRENT SITUATION OF
WORKING WOMEN
AND WFTU PRIORITIES**

Osiris Oviedo de la Torre,
Deputy General Secretary

1. WFTU has fully taken on the task of defending the economic, political and social rights of working women as a moral obligation question that has been approved in its Congress resolutions.
2. The equal gender is a basic human right and it constitutes an essential condition in order to fight against poverty, for social justice, development and security of our people.
3. In this last period, WFTU has carried out several activities and seminars in order to draw attention to the situation of working women. The most significant fact was the holding of an International Trade Union Conference from September 13 to September 14, 2007 attended by 95 delegates, from 62 countries, representing 80 organizations. In this event it was agreed to set up a WFTU Standing Committee, a general action plan that is still in force, and the carrying out of similar regional conferences to deal with the peculiarities and priorities of each continent.
4. WFTU recognizes that, if it is true, during the last decades it has been achieved legal and practical progress to promote the equal gender and improve the situation of working women in many areas of the world, there is still important gaps, deficits and backwardness in countries and regions. It has a long way to go, full of obstacles, risks and challenges.
5. The current and unfair international economic and political order, marked by capitalist neoliberal globalization, not only has perpetuated and extended the gap between rich persons and poor ones, but also the gender inequality in labour markets and it has drawn the humiliating burden of female poverty.
6. Nowadays women represent 60% of poor people around the world, 66% of global illiterate population and millions of women don't have access to education, training and technical assistance.
7. UN report "Women of the World 2010: Trends and Statistics" shows that at the international level the women's involvement in the labour market kept steady during last decades from 1990 to 2010, representing a 52% more or less. In 2010 the involvement rate of labour female force stayed under 30% in the northern part

of Africa and western Asia, under 40% in the south of Asia and under 50% in the Caribbean and Central America.

8. The underdevelopment situation affects 80% of global population, after suffering long years of colonization and exploitation of their natural resources. Their huge external debts with no guarantee of basic needs for the majority of these populations, put women in a more vulnerable situation.
9. Women join the labour market in deregulated jobs, work in indecent conditions and receive very low remunerations. They are integrated under worse legal conditions, under labour status, partial time contracts and many times they do not have the right to join a union; therefore they do not have a chance to organize in order to demand their most basic rights. This puts them in the bottom of the occupational hierarchy and they lack job security, an attack on their labour rights.
10. Working women are mainly in service and agricultural sectors. The service sector represents at least three quarter of women's employment in the majority of developed countries and in Latin America and the Caribbean. The agricultural sector represents more than a half of women's employment in sub-Saharan Africa and in the south of Asia.
11. Working women are subjected to an intense discrimination and receive the lowest wages compared to those earned by men even for the same job. Overall, women earn between 20-30% less than men.
12. Women work more hours than men. Added to the time devoted to wage-earning job is the non paid house work that women around the world do mainly by themselves without the help of their male partners.. The implementation of paternity leave is an important assistance for working women and it contributes to a better balance between work and family.
13. Maternity protection for a great number of working women is not guaranteed and working women who get pregnant are threatened with termination of their jobs, they receive suspension

without pay and increasing of health risks and problems due to their inadequate working conditions.

14. According to ILO (International Labour Organization) facts, it is estimated that every minute throughout the world, a woman dies due to pregnancy and birth complications. For every woman, who dies, 20 more suffer serious health damages or disability. In the underdeveloped world as a whole, the risk that a woman will die for causes related to pregnancy is of 1 out of 76, the probability in industrialized countries is of 1 out of 8000 pregnancies. In fact, the maternity infant mortality is concentrated in the poorest countries around the world, mainly in sub-Saharan Africa and East Asia.
15. Women immigrate more and more, legally or illegally, looking for jobs. They represent almost 50% of international immigration and they are the most exposed to exploitation and abuse because of sex, race, colour, religion, nationality and migratory status discrimination.
16. Violence against woman and girls is another problem and it has several forms, including domestic violence, rapes, women and girls trade, forced prostitution, violence during armed conflicts like murders, systematic rapes, sexual slave and forced pregnancy, murders due to honour reasons, and so on. Overall, one out of every three women, including young women, have been beaten or have been a sex object during her lifetime. Governments have to ensure that all necessary means are put in order to prevent, sanction and eliminate all forms of violence against women.
17. In many areas around the world old women don't have any choice but to work to survive, often doing informal jobs and vulnerable ones, including non paid domestic jobs. This sector is especially vulnerable due to the high level of unemployment, underemployment and the lack of social security available to them; add to this, sex and age discrimination.
18. The current financial, economic, social, labour and ecological crisis is adding more additional problems to this already chaotic scene, with particular impact on more vulnerable groups. Women and

girls generally are exposed to greater violence risks during crisis since their economic and social rights are undermined. Women notice that their employment chances are reduced and they are forced to accept marginal and poorly paid jobs.

19. Nowadays, unemployment directly affects more than 80 million women and these figures may be higher. According to ILO facts, the unemployment female rate at the international level increased from 6,0% in 2007 to 7,0% in 2009, a little more than the male rate which increased from 5,5% to 6,3%. In many cases women are the first ones to be fired and generally they are less trained. In Third World countries female unemployment reaches 80%. In many parts of African 9 out of every 10 women do not have a job.
20. Another additional pressure on women is related to the implication of reduction and elimination of social public services due to the lack of financial resources. This could mean greater domestic responsibility such as looking after children and older people when hospitals, senior homes and day-care centers are eliminated or reduced.
21. The food crisis has had hard impacts on women who take on the responsibility of feeding their families and managing limited family's budgets; women are the highest numbers in the labour force in the agricultural sector in areas like Asia (50%) and Africa (60-80%).
22. The environmental crisis shows the predatory and patriarchal sense of this model of developing based on commercialization, waste and consumerism. Climatic change, privatization and water, air, ground and food pollution threaten the quality of life amongst the whole population, having a particular impact on women.
23. Other situations like wars, conflicts, blockades, natural disasters, HIV/AIDS augment problems faced by working women and obstruct progress for women in general.
24. The current situation and international context could put a brake on and revert the achieved progress in matters related to gender equality and the modest Goals of Millennium Development; this

goal may not be achieved in the midst of this devastating and exploitative neoliberal capitalist system.

25. All working women should be organised in unions and also propel their vindications. The struggle of working women should begin at their workplaces and within the rank-an-file of their trade union organisations.
26. In spite of the fact the participation of women in the labour force has grown during the most recent decades, and that they represent a majority in sectors related to services and agriculture, their trade union representation and participation as members and leaders in trade union organisations still remains to be very limited.
27. Many factors could influence the above mentioned situation. A large number of women work in the informal sector and in quite atypical working conditions which make their ability to organise and affiliation to unions more difficult. Many of these women do not appreciate the potentials of the trade unions for their benefit, others are afraid of reprisals from their employers and other do not have time for participating in trade union activities because of family responsibility, etc. On the other hand, some trade unions have not dedicated proper time and priority to these issues of gender equality due to different reasons, challenges and junctures, but what is real, is that women needs the unions and unions needs women.
28. Trade union organisations must be able to demonstrate that gender equality constitutes a comprehensive part of their own policies and structures. Our trade union organisations could become a powerful instrument for a change towards gender equality at the level of our trade union organisations, at the level of enterprises; but also, at a national and international levels in alliance with other social actors.

29. Within the current capitalist neo-liberal context, the attainment of a real equality of women in economic, labour, social and political life demands an attack on the causes for such situation, eliminating the patriarchal concept of seeing women as a "commodity, an owned object" and to advance in the process of a radical transformation of the society.
30. The XVI Congress of the World Federation of Trade Unions will be an occasion for debating and reflecting around the issue of working women and to also examine what could be done in order to demand from our governments and employers, but also, what could be done within our own trade union organisations and work places. Such as increasing the number of women affiliated to our unions, how to facilitate their access to leading positions within the unions, incorporating their demands to our policies during the process of collective negotiations and in general, in all our actions.
31. Women emancipation is an inseparable part of the emancipation of the working and of class struggle in our society. The struggle of working women and workers in general are the same, geared towards eliminating the exploitation of man by man. Labour oriented trade unions are called to play a more active role in the handling of these issues.

32. WFTU priorities

- a) The struggle for full employment, well-paid jobs with quality and full respect for labour rights.
- b) The fostering of equitable access to education, the development of upgrading and professional training.
- c) The promotion of campaigns led towards unionising working women. Seeking innovative forms for organising women who works in precarious conditions outside a formal workplace.
- d) To provide special attention to the most vulnerable sectors, such as agriculture workers, those of industrial free zones, housewives, migrant workers, indigenous people, tribal groups, pensioners, young workers and other.
- e) To develop trade union training programs on gender equality in the workplace.
- f) To inform working women about the laws and international conventions related to gender, to explain to them about their legal rights and to help them to ensure their fulfilment, including legal advice in case of them presenting demands against violations of the worker's rights and for the supervision of the ILO Conventions.
- g) To reinforce the capacity of the trade unions for including working women and the issue of gender in the collective bargaining process and the policies of trade union management.
- h) To promote the ratification and application of the Convention of All Forms of Discrimination against Women and those International Conventions related to gender equality. (Conventions 100, 111, 156, 183 and others).
- i) To support the adoption of the International Conventions for the protection of household workers and to promote its ratification.
- j) To propel domestic legislations against gender discrimination and to develop actions geared towards confronting the practice of inequalities.
- k) To support health & safety measures for workers.

- l) To favour the protection of maternity and paternity.
- m) To promote measure that might help men as well women in order to conciliate labour and family responsibilities and a more equitable share of tasks.
- n) To demand from governments the efforts to offer more quality services in day-care centres and care for the elder.
- o) To develop campaigns of consciousness and defence for promoting the advantages of gender equality in the world of labour within the framework of May Day activities, the International Women's Day, as in other important events and Conferences.
- p) To develop campaigns for equal work-equal pay at the workplaces and in society.
- q) To develop efforts geared towards identifying sexual harassment, gender violence and to seek legislation on these issues in each country.
- r) To create closer alliance and relations with the FDIM and other women organisations, at the domestic and international levels.
- s) To increase our actions of solidarity and support to the struggle of trade unions and associations in favour of the rights of working women.
- t) To promote the parity between boys and girls in basic education programs and to fight tenaciously against child labour.

**16° Congreso Sindical Mundial
6-10 Abril 2011**

LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA MUJER TRABAJADORA Y LAS PRIORIDADES DE LA FSM

Osiris Oviedo de la Torre,
Secretaria General Adjunta de la FSM

1. La Federación Sindical Mundial ha asumido plenamente la tarea de la defensa de derechos económicos, políticos y sociales de las mujeres trabajadoras, como una obligación moral, cuestión que ha sido aprobada en resoluciones de sus Congresos.
2. La igualdad de género es un derecho humano fundamental y constituye una condición esencial para luchar contra la pobreza, por la justicia social, el desarrollo y la seguridad de nuestros pueblos.
3. En este último período, la Federación Sindical Mundial ha ejecutado diversas actividades y seminarios para llamar la atención acerca de la situación de las mujeres trabajadoras. Lo más significativo, fue la celebración de una Conferencia Sindical Internacional, los días 13 y 14 de septiembre del 2007 con la participación de 95 delegados, de 62 países en representación de 80 organizaciones. En este evento, se acordó la constitución de un Comité Permanente de la FSM, un plan de acción general que aún está vigente y la realización de similares conferencias regionales para abordar las peculiaridades y prioridades específicas de cada continente.
4. La Federación Sindical Mundial reconoce que si bien durante las últimas décadas se han realizado progresos legales y prácticos para promover la igualdad de género y mejorar la situación de las mujeres trabajadoras en muchas partes del mundo, todavía existen importantes brechas, déficits y retrocesos en países y regiones. Queda un largo camino por recorrer lleno de obstáculos, riesgos y desafíos.
5. El actual injusto orden económico y político internacional, marcado por la globalización capitalista neoliberal, no sólo ha perpetuado y ampliado la brecha entre ricos y pobres, sino también la desigualdad de género en los mercados laborales y ha arrastrado consigo el humillante lastre de la feminización de la pobreza.
6. Hoy día las mujeres representan el 60% de los pobres del mundo, el 66% de la población mundial analfabeta y millones de mujeres no tienen acceso a la educación, capacitación y asistencia

técnica.

7. El informe de Naciones Unidas *“Las Mujeres del Mundo 2010: Tendencias y Estadísticas”*, señala que a nivel mundial, la participación de la mujer en el mercado laboral se mantuvo estable en las dos décadas de 1990 a 2010, situándose en torno a un 52%. En el 2010, la tasa de participación de la fuerza laboral femenina se mantuvo por debajo del 30 por ciento en el norte de África y Asia Occidental, por debajo del 40% en el sur de Asia y por debajo del 50% en el Caribe y América Central.
8. La situación de subdesarrollo que afecta al 80% de la población mundial, tras haber sufrido largos años de colonización y explotación de sus recursos naturales, sus enormes deudas externas y la no garantía de las necesidades básicas para una gran mayoría de estas poblaciones, pone en una situación más vulnerable a las mujeres de estas regiones.
9. Las mujeres ingresan al mercado laboral en trabajos desregulados, realizado en condiciones indecentes y percibiendo muy bajas remuneraciones. Son integradas bajo las peores condiciones legales, bajo status laboral, contratos a tiempo parciales y en ocasiones sin derecho a sindicalizarse y, por ende, sin oportunidad de organizarse para reclamar sus derechos más elementales. Esto las coloca en el fondo de la jerarquía ocupacional y en condiciones de inseguridad laboral, algo que funciona como un instrumento de ataque contra los derechos laborales.
10. Las mujeres trabajadoras se encuentran mayoritariamente en el sector de los servicios y en la agricultura. El primero representa por lo menos tres cuartas partes del empleo de las mujeres en la mayoría de los países desarrollados y en América Latina y el Caribe. El segundo representa más de la mitad del empleo de las mujeres en África subsahariana y en el sur de Asia.
11. Las mujeres trabajadoras son sometidas a una intensa discriminación y perciben salarios inferiores a los de los hombres, incluso por el mismo trabajo. Globalmente, las mujeres ganan entre un 20-30% menos que los hombres.

12. Las mujeres trabajan más horas que los hombres. Al tiempo que dedican al trabajo asalariado, se suma el trabajo doméstico no remunerado que, en todo el mundo, es abrumadoramente femenino. La implementación de licencias de paternidad constituye una asistencia importante para las mujeres trabajadoras y favorece un mejor balance trabajo y familia.
13. La protección a la maternidad para un vasto número de mujeres trabajadoras es apenas garantizada y las trabajadoras que quedan embarazadas soportan amenazas de despido, suspensiones salariales e incremento de los riesgos sanitarios debido a las inadecuadas condiciones de trabajo.
14. Según datos de la OIT, a nivel mundial, se estima que cada minuto muere una mujer debido a complicaciones del embarazo o el parto. Por cada mujer que muere, unas 20 sufren lesiones o discapacidades graves. En el mundo subdesarrollado en su conjunto, el riesgo que una mujer muera por causas relacionadas con la maternidad es de 1 entre 76, probabilidad que en los países industrializados es de 1 entre 8 000. De hecho, la mortalidad materno infantil está concentrada en los países más pobres del mundo, principalmente en África subsahariana y Asia del Este.
15. Cada vez emigran más mujeres, legal e ilegalmente, en busca de un empleo. Ellas representan casi el 50% de la emigración internacional y son las más expuestas a la explotación, al abuso y a la discriminación por sexo, por raza, color, religión, nacionalidad y estatus migratorio.
16. La violencia contra la mujer y niñas es otro problema y adopta diversas formas, incluidos la violencia en el hogar, las violaciones, la trata de mujeres y niñas, la prostitución forzada, la violencia en situaciones de conflicto armado, como los asesinatos, las violaciones sistemáticas, la esclavitud sexual y el embarazo forzado, los asesinatos por razones de honor, etc. Globalmente, una de cada tres mujeres y jóvenes han sido golpeadas o han sido objeto de abuso sexual en sus vidas. Los gobiernos tienen que asegurar todos los medios necesarios para prevenir, sancionar y erradicar todas las formas de violencia contra las mujeres.

17. En muchas partes del mundo, las mujeres de edad no tienen más remedio que trabajar para sobrevivir, a menudo desempeñando trabajos informales y vulnerables, comprendidos el trabajo doméstico no remunerado. Este sector es especialmente vulnerable debido al elevado nivel de desempleo, subempleo y falta de cobertura de seguridad social, a lo que se suma la discriminación por razón sexo y de edad.
18. A este ya caótico escenario, la presente crisis financiera, económica, social, laboral y ecológica mundial viene a sumar más agravantes, con particular impacto en los grupos más vulnerables. Las mujeres y niñas por lo general están expuestas a mayores riesgos de violencia en tiempos de crisis y a que sus derechos económicos y sociales puedan ser más socavados. Las mujeres ven reducidas sus oportunidades de empleo y son obligadas a aceptar trabajo marginal y mal pagado.
19. Hoy día, el desempleo toca directamente a más de 80 millones de mujeres y estas cifras pueden incrementarse. Según datos de la OIT, la tasa de desempleo femenino a nivel mundial aumentó de 6,0 por ciento en 2007 a 7,0 por ciento en 2009, un poco más que la tasa masculina, que aumentó de 5,5 a 6,3 por ciento. En muchos casos, las mujeres son las primeras en ser despedidas y por lo general están menos capacitadas, por lo cual son consideradas más prescindibles. En regiones del Tercer Mundo, el desempleo femenino alcanza hasta un 80%. En gran parte de África, 9 de cada 10 mujeres no tienen trabajo.
20. Otra presión adicional sobre las mujeres, se refiere a las implicaciones de la reducción y eliminación de servicios sociales públicos ante menor disponibilidad de recursos fiscales. Esto puede generar mayor carga doméstica, como el cuidado de los niños y ancianos, si se reducen guarderías, asilos y hospitales.
21. La crisis alimentaria también ha tenido severos impactos en las mujeres, quienes no sólo asumen la responsabilidad de alimentar a sus familias y en muchos casos administrar limitados presupuestos familiares, sino que constituyen la fuerza laboral mayoritaria en el sector agrícola, como en Asia 50% y en África

entre un 60 y 80%.

22. La crisis medioambiental revela la lógica predatoria, patriarcal de este modelo de desarrollo basado en la mercantilización, el despilfarro y el consumismo. El cambio climático, la privatización y contaminación del agua, del aire, del suelo y de los alimentos, amenazan la calidad de vida de toda la población, con un impacto particular en las mujeres.
23. Otras situaciones como las guerras, los conflictos, los bloqueos, los desastres naturales, la expansión del VIH/SIDA acentúan los problemas que enfrentan las mujeres trabajadoras e impiden el progreso en esta materia.
24. La actual situación y contexto internacional podría poner freno o incluso revertir los progresos alcanzados en materia de igualdad de género y las modestas Metas de Desarrollo del Milenio, no podrán alcanzarse en medio de este devastador y explotador sistema capitalista neoliberal.

a. La mujer trabajadora y los sindicatos

25. Todas las mujeres trabajadoras deberían sindicalizarse e impulsar sus reivindicaciones. La lucha de la mujer trabajadora debe empezar en el centro de trabajo y en el seno de las organizaciones sindicales.
26. A pesar de que la participación de las mujeres en la fuerza laboral ha crecido en las últimas décadas y que son mayoritarias en sectores como los servicios y la agricultura, su representación y participación sindical como miembros y como dirigentes en las organizaciones sindicales sigue siendo muy limitada.
27. Muchos factores pueden influir en esta situación. Una gran parte de las mujeres trabajan en el sector informal y en condiciones atípicas, lo cual dificulta su organización y afiliación a los sindicatos. Muchas mujeres trabajadoras no aprecian el potencial de los

sindicatos en su beneficio, otras temen represalias por parte de sus empleadores, otras no tienen tiempo para participar en las actividades sindicales debido a las responsabilidades familiares, etc. Por otra parte, algunas organizaciones sindicales, no han prestado la debida atención y prioridad a estos temas de igualdad de género por diversas razones, retos y coyunturas, pero lo cierto es que, las mujeres necesitan los sindicatos y los sindicatos necesitan a las mujeres.

28. Las organizaciones sindicales deben demostrar que la igualdad de género constituye una parte integral de sus propias políticas y estructuras. Nuestras organizaciones sindicales pueden ser un instrumento poderoso para el cambio hacia la igualdad de género a nivel de organización sindical, a nivel de empresa, pero también a nivel nacional e internacional en alianza con otros actores sociales.
29. En el actual contexto del capitalismo neoliberal, lograr la verdadera igualdad de la mujer en la vida económica, laboral, social y política exige atacar las causas de esta situación, eliminar el concepto patriarcal de que la mujer es “una mercancía, una propiedad” y avanzar en el proceso de transformación radical de la sociedad.
30. El XVI Congreso de la Federación Sindical Mundial será una ocasión para discutir y reflexionar sobre estos temas de la mujer trabajadora y para examinar lo que podemos exigir a gobiernos y empleadores, pero también lo que se puede hacer en nuestras propias organizaciones sindicales y centros de trabajo. Cómo lograr mayor afiliación de las mujeres a los sindicatos, cómo propiciar su acceso a niveles de dirección sindical, cómo incorporar sus reivindicaciones en nuestras políticas, en el proceso de negociación colectiva y en general en nuestras acciones.
31. La emancipación de la mujer es una parte inseparable de la emancipación de la clase trabajadora y de la lucha de clases en nuestras sociedades. La lucha de las trabajadoras y los trabajadores es la misma lucha encaminada a eliminar la explotación del hombre por el hombre. Las organizaciones sindicales clasistas

están llamadas a jugar un papel más activo en estos temas.

Prioridades de la FSM

- a. Luchar por el pleno empleo, el trabajo remunerado con calidad y el pleno respeto de los derechos laborales.
- b. Fomentar el acceso equitativo a la educación, el desarrollo de las calificaciones y la capacitación profesional.
- c. Promover campañas para sindicalizar a las mujeres trabajadoras. Buscar modos innovadores de alcanzar y organizar a las mujeres que trabajan en condiciones precarias, fuera del lugar de trabajo formal.
- d. Prestar atención especial a sectores vulnerables como trabajadoras agrícolas, de zonas francas industriales, domésticos, migrantes, indígenas y triviales, pensionados, jóvenes trabajadores, y otros.
- e. Desarrollar formación sindical y programas de capacitación sobre igualdad de género en el lugar de trabajo.
- f. Informar a las mujeres trabajadoras sobre las leyes y convenios internacionales en materia de género, explicarles sus derechos legales y ayudarles a asegurar su cumplimiento, incluyendo la asistencia legal en caso de presentación de reclamaciones contra violaciones de los derechos de la trabajadora y en la supervisión de los Convenios de la Organización Internacional de Trabajo.
- g. Reforzar la capacidad de los sindicatos para incluir a las mujeres trabajadoras y la cuestión de género en la negociación colectiva y en la política y dirección sindical.
- h. Promover la ratificación y aplicación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y la de los convenios internacionales del trabajo relativos a la igualdad de género. (Convenios 100, 111, 156, 183 y otros)
- i. Apoyar la adopción de un convenio internacional para proteger a los trabajadores domésticos y promover su ratificación.

- j. Impulsar legislaciones nacionales contra la discriminación de género y desarrollar acciones para hacer frente a las desigualdades en la práctica.
- k. Apoyar medidas de salud y seguridad ocupacional para las trabajadoras.
- l. Favorecer la protección de la maternidad y de la paternidad.
- m. Promover medidas que ayuden tanto a hombres como a mujeres a conciliar las responsabilidades laborales y familiares y un reparto más equitativo de las estas tareas.
- n. Exigir a los gobiernos esfuerzos para ofrecer servicios más satisfactorios de guardería y cuidados de las personas de edad.
- o. Realizar campañas de sensibilización, concienciación y defensa para promover las ventajas de la igualdad de género en el mundo del trabajo en el marco de las actividades por el 1º de mayo, el Día Internacional de la Mujer y otras Conferencias o Congresos importantes.
- p. Desarrollar campañas por la igualdad salarial, igualdad de género en el lugar de trabajo y en la sociedad.
- q. Hacer esfuerzos para identificar y combatir el acoso sexual, la violencia de género y buscar legislación sobre la materia en los respectivos países.
- r. Crear alianzas y relaciones cercanas con la FDIM y otras organizaciones de mujeres, tanto a nivel nacional como internacional.
- s. Aumentar nuestras acciones de solidaridad en apoyo a las luchas de sindicatos y asociaciones por los derechos de las mujeres trabajadoras.
- t. Promover la paridad entre niños y niñas en la educación básica y combatir resueltamente las prácticas de trabajo infantil

**16ème Congrès Syndicale Mondiale,
6-10 Avril 2011**

LA SITUATION ACTUELLE DES FEMMES AU TRAVAIL ET LES PRIORITÉS DE LA FSM

Osiris Oviedo de la Torre,
Secrétaire Général Adjoint

1. La FSM a pleinement assumé la tâche de défendre les droits économiques, politiques et sociaux des femmes au travail comme une obligation morale, une question qui a été approuvée par les résolutions de ses congrès.

2. L'égalité des sexes est un droit humain fondamental et une condition essentielle pour lutter contre la pauvreté, la justice sociale, le développement et la sécurité de nos peuples.

3. Dans la dernière période, la FSM a mis en place diverses activités et séminaires de sensibilisation sur la situation des femmes travailleuses. La plus importante a été la tenue d'une Conférence Syndicale internationale, le 13 et 14 Septembre 2007 en présence de 95 délégués de 62 pays représentant 80 organisations. Dans cette conférence, il a été convenu la mise en place d'un comité permanent de la FSM, un plan d'action global qui est toujours en vigueur et la mise en œuvre de conférences régionales pour répondre aux spécificités et aux priorités de chaque continent.

4. La Fédération Syndicale Mondiale reconnaît que, si au cours de ces dernières décennies il y a eu des progrès juridiques pour promouvoir l'égalité entre les sexes et pour améliorer la situation des travailleuses dans de nombreuses régions du monde, il existe encore d'importantes lacunes, des insuffisances et des échecs dans les pays et les régions. Il ya un long chemin à parcourir plein d'obstacles, de risques et de défis.

5. L'actuel injuste ordre économique international et politique, marqué par la mondialisation capitaliste néolibérale, a non seulement perpétué et creusé le fossé entre riches et pauvres, mais aussi l'inégalité entre les sexes dans les marchés du travail, et a emporté avec lui l'humiliant constat de la féminisation de la pauvreté.

6. Les femmes représentent désormais 60% des pauvres du monde, 66% de la population mondiale analphabète et des millions de femmes n'ont pas accès à l'éducation, la formation et l'assistance

technique.

7. Le rapport de l'ONU « Les Femmes du Monde 2010 : Tendances et statistiques », a signalé que dans le monde entier la participation des femmes au marché du travail est restée stable au cours des deux décennies 1990 à 2010, oscillant autour de 52 %. En 2010, le taux de participation de la population active féminine était inférieur à 30% en Afrique du Nord et en Asie occidentale, en baisse de 40% en Asie du Sud et en dessous de 50% dans les Caraïbes et l'Amérique centrale.

8. La situation du sous-développement qui affecte 80% de la population mondiale, après avoir souffert de longues années de colonisation et d'exploitation des ressources naturelles, la énorme dette extérieure et aucune garantie des besoins de base pour une grande majorité de ces personnes, met les femmes dans une situation plus vulnérable dans ces régions.

9. Les femmes entrent dans le marché du travail pour des emplois non réglementés, qui se réalisent dans des conditions indécentes et avec des salaires très bas. Elles sont encadrées par les pires conditions juridiques, par un statut d'emploi faible, des contrats à temps partiel, et parfois sans avoir le droit de se syndiquer et, par conséquent, sans aucune possibilité de s'organiser pour revendiquer leurs droits fondamentaux. Ce qui les met au bas de la hiérarchie professionnelle et dans des conditions d'insécurité de l'emploi qui fonctionne comme un instrument d'atteinte aux droits du travail.

10. Les femmes sont principalement dans le secteur des services et dans celui de l'agriculture. Le premier représente au moins les trois quarts de l'emploi des femmes dans la plupart des pays développés et en Amérique latine et les Caraïbes. Le second représente plus de la moitié de l'emploi des femmes en Afrique sub-saharienne et en Asie du Sud.

11. Les femmes sont soumises à une forte discrimination et reçoivent

des salaires inférieurs à ceux des hommes pour un même travail. Dans l'ensemble, les femmes gagnent 20-30% moins que les hommes.

12. Les femmes travaillent plus d'heures que les hommes. Au temps consacré au travail rémunéré, il faut ajouter le travail domestique non rémunéré, qui à travers le monde est essentiellement féminin. La mise en œuvre du congé de paternité est un soutien important pour les femmes qui travaillent et favorise un meilleur équilibre entre travail et vie familiale.

13. La protection de la maternité pour un grand nombre de travailleuses n'est pas garantie, et les travailleuses qui tombent enceintes reçoivent des menaces de licenciement, de suspension du salaire et l'augmentation de risques sanitaires due aux mauvaises conditions de travail.

14. Selon les données de l'OIT, au niveau mondial, on estime que chaque minute une femme meurt des complications de la grossesse ou de l'accouchement. Pour chaque femme qui meurt, environ 20 autres souffrent de blessures graves ou de handicap. Dans les pays en développement dans leur ensemble, le risque qu'une femme meurt de causes maternelles est de 1 sur 76, probabilité qui dans les pays industrialisés est de 1 sur 8 000. En fait, la mortalité maternelle et infantile est concentrée dans les pays les plus pauvres dans le monde, principalement en Afrique sub-saharienne et en Asie.

15. Toujours plus de femmes émigrent, légalement et illégalement, à la recherche d'un emploi. Elles représentent près de 50% des migrations internationales et sont les plus vulnérables à l'exploitation, les abus et la discrimination selon le sexe, la race, la couleur, la religion, la nationalité et le statut d'immigration.

16. La violence contre les femmes et les filles est un autre problème qui prend des formes diverses, y compris la violence domestique, le viol, la traite des femmes et des filles, la prostitution forcée, la violence dans

les situations de conflit armé, des meurtres, des viols systématique, l'esclavage sexuel, les grossesses forcées, les crimes d'honneur, etc. Dans l'ensemble, une femme sur trois a été battue ou abusée sexuellement dans leur vie. Les gouvernements doivent assurer tous les moyens nécessaires pour prévenir, sanctionner et éradiquer toutes les formes de violence contre les femmes.

17. Dans de nombreuses régions du monde, les femmes âgées n'ont pas d'autre choix que de travailler pour survivre, souvent dans des emplois informels et vulnérables, y compris le travail domestique non rémunéré. Ce secteur est particulièrement vulnérable en raison du chômage élevé, le sous-emploi et le manque de couverture de la sécurité sociale, à quoi s'ajoutent la discrimination sexuelle et l'âge.

18. Dans cet environnement déjà chaotique, l'actuelle crise financière, économique, sociale, de l'emploi et écologique mondiale vient ajouter plus d'aggravantes, avec un impact particulier sur les groupes vulnérables. Les femmes et les filles sont généralement exposées à des risques accrus de violence en temps de crise parce que leurs droits économiques et sociaux peuvent être érodés. Les femmes avec des opportunités réduites sont forcées d'accepter un travail marginal et mal payé.

19. Aujourd'hui, le chômage touche directement à plus de 80 millions de femmes et ces chiffres pourraient augmenter. Selon le BIT, le taux de chômage des femmes à travers le monde a augmenté de 6,0 pour cent en 2007 à 7,0 pour cent en 2009, soit légèrement plus que celui des hommes, qui a augmenté de 5,5 à 6,3 pour cent. Dans de nombreux cas, les femmes sont les premières licenciées et sont généralement moins bien formées et sont donc considérées comme plus nécessaires. Dans les régions du Tiers-Monde, le chômage des femmes atteint jusqu'à 80%. Dans une grande partie de l'Afrique, 9 femmes sur 10 sont au chômage.

20. Une autre pression supplémentaire sur les femmes est liée aux

conséquences de la réduction et l'élimination des services sociaux publics avec moins de disponibilité des ressources fiscales. Cela peut générer une plus grande charge domestique, tels que garde d'enfants et soins aux personnes âgées, avec la réduction des maisons de repos et les hôpitaux.

21. La crise alimentaire a eu un grave impact sur les femmes, qui non seulement assument la responsabilité de nourrir leur famille, mais aussi dans de nombreux cas de gérer les budgets des ménages chaque fois plus limités. Elles sont aussi la majorité de la main-d'œuvre dans le secteur agricole, en Asie le 50% et en Afrique entre le 60 et le 80%.

22. La crise de l'environnement révèle la logique de prédateurs, le modèle patriarcal de développement fondé sur la commercialisation, la consommation et les déchets. Le changement climatique, la privatisation et la pollution de l'eau, de l'air, du sol et de la nourriture, menaçant la qualité de vie de tous les peuples, avec un impact particulier sur les femmes.

23. D'autres situations, telles que les guerres, les conflits, les blocages, les catastrophes naturelles, et la propagation du VIH / SIDA, viennent aggraver les problèmes rencontrés par les femmes qui travaillent et entraver les progrès dans ce domaine.

24. La situation actuelle et le contexte international pourrait stopper, voire inverser les progrès accomplis dans l'égalité des sexes et les modestes Objectifs de Développement du Millénaire ne pourront être atteints au sein de ce système dévastateur et l'exploitation capitaliste néolibérale.

Les travailleuses et les syndicats

25. Toutes les travailleuses devraient s'organiser et promouvoir leurs revendications. La lutte des femmes au travail doit commencer dans le milieu du travail et au sein des organisations syndicales.

26. Bien que la participation des femmes dans la population active a augmenté ces dernières décennies, et qu'elles sont la majorité dans des domaines tels que les services et l'agriculture, la représentation syndicale et la participation en tant que membres et leaders des syndicats reste très limitées.

27. De nombreux facteurs peuvent influencer sur cette situation. Une grande proportion de femmes travaillent dans le secteur informel et dans des conditions atypiques, il leur est difficile de s'organiser et de s'affilier à des syndicats. Beaucoup de femmes travailleuses ne sont pas conscientes du potentiel des syndicats en leur nom, d'autres craignent les représailles de leurs employeurs, d'autres n'ont pas le temps de participer à des activités syndicales en raison de leurs responsabilités familiales, etc. En outre, certains syndicats n'ont pas prêté attention ni priorité à ces questions d'égalité entre les sexes pour diverses raisons, défis et situations, mais la vérité est que les femmes ont besoin de syndicats et les syndicats ont besoin des femmes.

28. Les organisations syndicales doivent démontrer que l'égalité des sexes fait partie intégrante de leurs propres politiques et structures. Nos syndicats peuvent être un outil puissant pour le changement vers l'égalité entre les sexes au niveau de l'organisation syndicale, au niveau de l'entreprise, mais aussi aux niveaux national et international en partenariat avec d'autres intervenants.

29. Dans le contexte actuel du capitalisme néolibéral, atteindre une véritable égalité des femmes dans la vie économique, professionnelle, sociale et politique exige de s'en prendre aux causes de cette situation, de supprimer la notion patriarcale de la femme comme étant «une marchandise, une propriété” et d'avancer dans le processus de transformation radicale de la société.

30. Le XVIe Congrès de la FSM est une occasion de discuter et de réfléchir sur ces questions des travailleuses et d'examiner ce que

nous pouvons exiger aux gouvernements et employeurs, mais aussi ce qu'on peut faire dans nos propres syndicats et le monde du travail. Comment obtenir que plus de femmes soient affiliées aux syndicats, comment faciliter leur accès aux postes de dirigeants syndicaux, intégrer leurs exigences dans nos politiques, et dans le processus de négociation collective et en général dans nos actions.

31. L'émancipation des femmes est une partie inséparable de l'émancipation de la classe ouvrière et de la lutte des classes dans nos sociétés. La lutte des travailleurs et des travailleuses est la même lutte pour l'élimination de l'exploitation de l'homme par l'homme. Les syndicats de classe sont appelés à jouer un rôle plus actif dans ces questions.

Priorités pour la FSM

a) Lutter pour le plein emploi, le travail rémunéré avec qualité et avec le respect des droits du travail.

b) Promouvoir un accès équitable à l'éducation, le développement des compétences et la formation professionnelle.

c) Promouvoir des campagnes de syndicalisation des travailleuses. Trouver des moyens innovateurs d'atteindre et d'organiser les femmes qui travaillent dans des conditions précaires et en dehors du travail formel.

d) Accorder une attention particulière aux secteurs vulnérables tels que les travailleuses agricoles dans les zones franches d'exportation, les domestiques, les migrantes, les autochtones, les retraitées, les jeunes travailleuses, et d'autres.

e) Développer la formation syndicale et les programmes d'éducation sur l'égalité entre les sexes dans le lieu de travail.

f) Informer les femmes qui travaillent sur les lois et conventions internationales du genre, expliquer leur droits juridiques et assurer y compris l'assistance juridique en cas de plaintes contre les violations

des droits des travailleuses et le supervision des conventions de l'Organisation internationale du Travail.

g) Renforcer la capacité des syndicats à inclure les travailleuses et les questions de genre dans la négociation collective, la politique et la direction syndicale.

h) Promouvoir la ratification et la mise en œuvre de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des conventions internationales du travail sur l'égalité entre les sexes. (Conventions de l'OIT 100, 111, 156, 183 et autres)

i) Appuyer l'adoption d'une convention internationale pour protéger les travailleuses domestiques et promouvoir sa ratification.

j) Promouvoir une législation nationale contre la discrimination entre les sexes et de développer des actions pour remédier aux inégalités dans la pratique.

k) Soutenir des mesures pour la sécurité et la santé des travailleuses.

l) Encourager la protection de la maternité et la paternité.

m) Promouvoir des mesures qui aideront à la fois les hommes et les femmes à concilier travail et responsabilités familiales, et une répartition plus équitable de ces tâches.

n) Exiger aux gouvernements des efforts pour fournir des services plus satisfaisants, comme garde d'enfants et soins aux personnes âgées.

o) Faire des campagnes de sensibilisation et de plaidoyer pour promouvoir les avantages de l'égalité entre les sexes dans le monde du travail, dans le cadre des activités du 1er Mai, la Journée Internationale de la Femme et d'autres grandes conférences ou congrès.

p) Organiser des campagnes pour l'égalité salariale, l'égalité des sexes dans le monde du travail et dans la société.

q) Faire des efforts pour identifier et combattre le harcèlement sexuel, la violence sexiste et faire adopter des lois sur le sujet dans les pays

respectifs.

r) Créer des partenariats et des relations avec la FDIM et autres organisations de femmes, tant au niveau national comme international.

s) Accroître nos actions de solidarité en faveur des luttes des syndicats et associations pour les droits des travailleuses.

t) Promouvoir la parité entre garçons et filles dans l'enseignement de base et lutter résolument contre les pratiques du travail des enfants.



**16th World Trade Union Congress
Athens Greece April 2011**



**WORLD FEDERATION OF TRADE UNION
FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL
FÉDÉRACION SYNDICALE MONDIALE**

**40, Zan Moreas str. Athens 11745 GREECE
Tel: +30 210 9214417, +30 210 9236700, Fax: +30 210 9214517
E-mails: info@wftucentral.org, gensec@wftucentral.org
Web: www.wftucentral.org**